

FORMATION  
POUR LES ÉLUSLa formation  
continue  
à l'université

La force d'un réseau national



## Développer une politique de formation-emploi sur son territoire



### Durée

2 jours - 14 heures



### Calendrier

Nous consulter



### Lieu

Dans les locaux de l'Université :  
Arras, Béthune, Douai, LensFormation intra dans vos locaux  
possible

### Public

Formation collective : 12 participants  
maximum

### Tarifs

1120 € (possibilité de prise en charge  
par le DIF Élus ou par la collectivité)  
Groupe intra : 3500 €

L'accès à la formation et à l'emploi constitue un enjeu central pour le développement économique et social des territoires. En tant qu'acteurs de proximité, les élus locaux ont un rôle clé à jouer pour favoriser les parcours d'insertion, soutenir les publics en difficulté et anticiper les besoins en compétences des entreprises locales. Cette formation apporte aux élus les repères et outils nécessaires pour bâtir une politique territoriale de formation-emploi cohérente, partenariale et adaptée aux réalités de leur bassin de vie.

## Objectifs

- Comprendre les enjeux et les mécanismes des politiques de formation et d'emploi au niveau local
- Identifier les acteurs clés et les dispositifs existants en matière de formation et d'emploi
- Élaborer une stratégie territoriale cohérente pour développer l'offre de formation et favoriser l'emploi
- Mettre en place des partenariats efficaces avec les acteurs publics et privés

## Contenu de la formation

### Introduction aux politiques de formation et d'emploi

- Les enjeux de la formation et de l'emploi pour le développement territorial
- Cadre législatif et réglementaire des politiques de formation et d'emploi en France

### Cartographie des acteurs et dispositifs

- Présentation des principaux acteurs : régions, missions locales, Pôle emploi, organismes de formation, entreprises, etc
- Panorama des dispositifs existants : contrats aidés, formations professionnelles, apprentissage, etc

### Diagnostic territorial

- Méthodologies pour analyser les besoins en compétences et en emploi sur son territoire
- Identification des secteurs porteurs et des publics cibles

# Validation

Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation



Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Référente handicap :  
Stéphanie LOUVEAU  
fcu-handicap@univ-artois.fr

## Élaboration d'une stratégie territoriale

- Définition des objectifs prioritaires en matière de formation et d'emploi
- Conception d'un plan d'action adapté aux spécificités locales
- Mobilisation des compétences de la collectivité pour favoriser la politique

## Mise en place d'une politique

- Choix techniques et politiques
- Modalités de mise en œuvre
- Collaboration et partenariats avec les acteurs locaux

## Evaluation de la politique

- Outils et indicateurs pour évaluer l'impact des actions menées
- Stratégies de communication pour valoriser les initiatives et informer les publics concernés
- Pérennisation et maturation des projets et acteurs

## Modalités pédagogiques

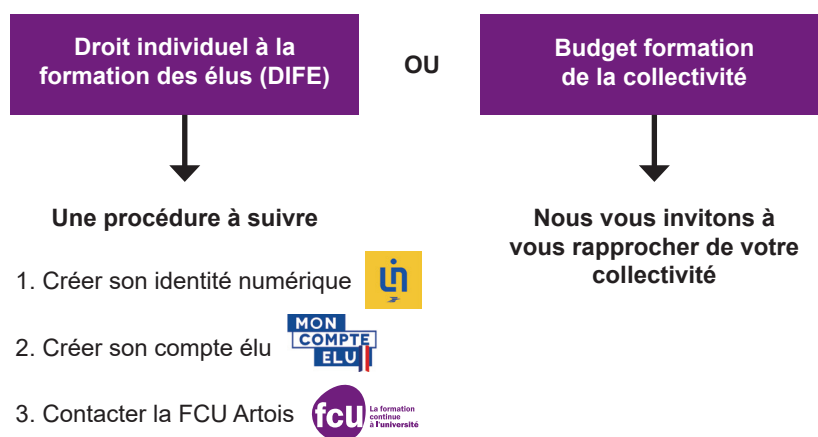
- Recueil des besoins et adaptation des contenus aux besoins
- Exposés participatifs associés à des mises en application directes (exposés < 20 minutes)
- Mises en situation

## Intervenant

### Fabien MALASSINGNE

Consultant en gestion des compétences, Educonseil.  
Professeur associé à l'Université d'Artois.

## Financement



Pour plus d'informations, nous contacter.

Informations non contractuelles

**FCU Artois**  
9 rue du Temple – BP 10665 – 62030 ARRAS  
Tél. 03 21 60 37 68  
Mail : fcu-fare@univ-artois.fr

   
www.univ-artois.fr