

n#	Principes concernés	Intitulé de l'action	Personne(s) ou unité(s) responsable(s)
1	P10	Sensibiliser les étudiants et les enseignants chercheurs à la question de la poursuite d'études des étudiants en situation de handicap	VP déléguée en charge de la Vie Étudiante : Sylvie Coupleux DREDV : Sabrina Lemaitre Service Vie Etudiante : Sandrine Flahaut (mission Handicap)
2	P34	Élaborer un plan RPS (risques psychosociaux)	VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : Valérie Mutelet DRH : Kelig Le Grand
3	P18 P29 P38	Encourager davantage la formation en anglais des personnels francophones et en français des personnels non francophones	DRH : Kelig Le Grand
4	P31	Établir une charte pour la science ouverte contre les éditeurs prédateurs	Chargé de mission pour la Science ouverte: Adlane Sayede DREDV : Cyrielle Tirman SCD : Corinne Leblond
5	P10 P17 P27	Renforcer une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en incluant: - l'organisation d'évènements, de formations notamment une sensibilisation des membres des commissions de recrutement d'enseignants (contractuels, ATER, PAST/MAST, invités) et des personnels administratifs contractuels aux biais cognitifs en matière de recrutement - une expérimentation au mentorat pour accompagner les carrières des personnels enseignants chercheurs et chercheurs au sein des établissements et organismes pour inciter davantage et/ou plus rapidement les femmes à présenter leur dossier lors des périodes charnières de la carrière (HDR, promotions) ou suite à une absence pour congé de maternité	VP déléguée égalité femmes-hommes : Anne Parrain DDRSE : Lucie Wodecki DRH : Kelig Le Grand
6	P3 P1 P2 P6	Proposer le module "cadre juridique de l'IA" du Diplôme Universitaire « Responsabilité utilisation IA » à l'ensemble du personnel de l'université via le Plan de Développement des Compétences	VP délégué en charge du numérique : Sohaib Lafifi DRH : Kelig Le Grand Nathalie Nevejans
7	P4 P8 P6	Accompagner le personnel au montage de projet en incluant: - la création d'un document cadre pour expliquer les modes de financement, les calendriers récurrents, les interlocuteurs ressources et l'intégrer au kit du chercheur - la création d'un répertoire des partenaires de recherche à l'Université d'Artois pour faciliter les prises de contacts des nouveaux chercheurs - la mise en place d'une formation sur le montage de projet de recherche	DREDV : Cyrielle Tirman DRH : Kelig Le Grand
8	P37 P23 P39 P40	Concevoir un "kit du nouvel arrivant" à destination des chercheurs nouvellement recrutés en incluant: - une sensibilisation au Bonus Qualité Recherche (BQR) - jeunes chercheurs auprès des nouveaux recrutés.	VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : Valérie Mutelet DREDV Cyrielle Tirman DRH Kelig Le Grand
9	P18 P29 P38	Améliorer l'accueil des étudiants en cotutelles en incluant : - le développement d'un partenariat propre à l'Université d'Artois pour des logements pour les étudiants en cotutelle - la rédaction d'une procédure d'accueil des étudiants en cotutelle	VP délégué chargé des relations internationales : Ahmed El Kaladi RI : Danae TUO DREDV : Cyrielle Tirman Adjoint des Ecoles Doctorales SHS et STS : Jérémy Cerman et Guillaume Parent
10	P24	Envisager, en cas d'événements exceptionnels (type grèves, intempéries...), le recours à l'enseignement à distance	VP vice-présidente de la Commission Formation et Vie Universitaire : Isabelle Caby VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : Valérie Mutelet

11	P20 P10 P17 P19 P22	Valoriser les acquis professionnels antérieurs dans le cadre du recrutement des personnels contractuels pour pallier l'absence de diplômes requis	DRH : <i>Kelig Le Grand</i>
12	P23	Améliorer l'évaluation et la prévention des risques professionnels via le logiciel GPuC	Service Hygiène et sécurité : <i>Hugues Barbier</i> <i>Mélinda Bellaredj</i>
13	P1 P2 P3 P6 P32	Mettre en place une rubrique sur le site web de l'université, dédiée à l'intégrité, la déontologie et l'éthique, incluant: - la présentation du réseau de coordinateurs "Intégrité" - la diffusion de la Charte de déontologie de l'Université	Référent intégrité scientifique : <i>Martine Lavaud</i> Référent déontologie: <i>Mélanie Lopez</i> DREDV: <i>Cyrielle Tirman</i>
14	P36	Sensibiliser le personnel aux outils collaboratifs proposés par l'université d'Artois	DSI : <i>Ludovic Potier</i> VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : <i>Valérie Mutelet</i> (partie sensibilisation)
15	P15 P14 P27	Élaborer des outils et des méthodes pour améliorer le recrutement des enseignants-chercheurs, incluant: - un recueil des points de vigilance pour les membres du comité de sélection (COS); - un modèle pour la rédaction de rapport de jury, - un vademecum à destination des présidents de comités de sélection (COS), - l'intégration, si possible, de mises en situation lors des entretiens	VP de la Commission Recherche : <i>Pierre Marquis</i> VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : <i>Valérie Mutelet</i> (volet mise en situation lors des entretiens) DRH : <i>Kelig Le Grand</i>
16	P12 P13	Publier sur Euraxess les profils de poste d'enseignants chercheurs pour une meilleure visibilité internationale	DRH : <i>Kelig Le Grand</i>
17	P31 P7	Continuer la priorisation open source à l'Université d'Artois en incluant: - encouragement pour le personnel à choisir la licence creative commons-CC (niveau de protection) adaptée en fonction des situations pour leurs productions vidéo, écrits	Chargé de mission pour la Science ouverte: <i>Adlane Sayede</i>
18	P37 P23 P29 P40	Intégrer les formations "réussir sa mission d'encadrement doctoral" et "gérer ses priorités et sa charge mentale dans le cadre de sa recherche" dans le plan de développement des compétences.	VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : <i>Valérie Mutelet</i> DRH : <i>Kelig Le Grand</i>
19	P12 P13	Présenter (en amont) les profils détaillés des postes d'enseignants chercheurs à publier au Conseil Académique	DRH : <i>Kelig Le Grand</i>
20	P21	Développer les mesures d'accompagnement des post-doctorants prévues par le décret n°2021-1450 du 04 novembre 2021 : https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000044293306#:~:text=Le%20d%C3%A9cret%20fixe%20les%20modalit%C3%A9s,legifrance.gouv.fr	VP déléguée en charge des ressources humaines de la vie du personnel : <i>Valérie Mutelet</i> DRH : <i>Kelig Le Grand</i> DREDV : <i>Cyrielle Tirman</i>
21	P9	Créer une rubrique sur le site de l'Université d'Artois "Nos Enseignants Chercheurs dans les médias"	Chargée de mission déléguée à la Science avec et pour la Société : <i>Florence Hachez Leroy</i> DREDV : <i>Cyrielle Tirman</i> Service Communication : <i>Raphaëlle Marcoin</i>
22	P16	Favoriser une campagne d'immersion en milieu extra universitaire (administrations, entreprises, associations, ...), à l'attention des personnels de recherche	Chargée de mission déléguée à la Science avec et pour la Société : <i>Florence Hachez Leroy</i> Chargée de mission déléguée au Louvre Lens Vallée: <i>Pascale Boizumault</i>
23	P38 P18 P29 P30	Encourager la mobilité à l'étranger pour les nouveaux enseignants chercheurs	VP délégué chargé des relations internationales : <i>Ahmed El Kaladi</i> RI : <i>Danae TUO</i>
24	P5 P6 P7 P8	Améliorer la diffusion de la "News' Valo"	DREDV : <i>Cyrielle Tirman</i>