

Avis de Soutenance

Madame Charlotte LECERF

STAPS

Soutiendra publiquement ses travaux de thèse intitulés

Chronique d'un échec annoncé. Les intermédiaires de l'emploi face à la complexe socialisation des "invisibles"

dirigés par Madame Oumaya HIDRI-NEYS et Hugo Juskowiak

Soutenance prévue le **jeudi 04 décembre 2025** à 14h00

Lieu : Université d'Artois Maison de la Recherche - Bât. I 9 rue du Temple 62030 ARRAS

Salle : des colloques

Composition du jury proposé

Mme Oumaya HIDRI-NEYS	Université d'Artois	Directrice de thèse
M. Hugo JUSKOWIAK	Université d'Artois	Co-directeur de thèse
Mme Milena DOYTCHIEVA	Université de Caen Normandie	Examinatrice
M. Marc FALCOZ	Université de Reims Champagne-Ardenne	Examineur
M. Julien PIERRE	Université de Strasbourg	Rapporteur
Mme Gisèle DAMBUYANT	Université Sorbonne Paris Nord	Rapporteure

Résumé :

Face au chômage de masse et de longue durée, de nombreux organismes d'aide à la recherche d'emploi (missions locales, agences de placement ou structures d'insertion) ont émergé depuis une quarantaine d'années. Situés à l'interface entre candidats et employeurs, ils incitent les chercheurs d'emploi à modifier leurs représentations et pratiques pour mieux répondre aux normes plus ou moins explicites du marché, incluant parfois un travail sur le corps et les apparences via des activités physiques. Le dispositif D, présenté par ses concepteurs comme étant plus « innovant » et plus « efficace » pour repérer et faire accéder à l'emploi mille personnes « invisibles », a retenu notre attention. En mobilisant la sociologie de la socialisation, ce travail doctoral propose de renseigner les processus sociaux à travers lesquels les chercheurs d'emploi retrouvent un emploi ou non, les contenus proposés par les instances et agents socialisateurs, les effets et les résultats de cette socialisation institutionnelle de transformation. Le dispositif empirique sur lequel reposent les analyses présentées combine une méthodologie qualitative (92 entretiens, quatre années d'ethnographie consignées dans un journal de terrain et une analyse de documents institutionnels) et quantitative (analysant la trajectoire de 1270 personnes passées par le dispositif). Au préalable, nous mettons au jour les intentions des porteurs du projet et les premiers arrangements existants. La suite de l'analyse s'intéresse à la socialisation organisationnelle des conseillers en insertion, considérés comme des agents socialisateurs. L'urgence d'« intégrer », la transformation du « cœur du métier » et l'absence de formation interne les conduisent à évincer les chercheurs d'emploi les moins « transformables ». Les contenus socialisateurs dispensés renvoient aux outils classiques de l'aide à la recherche d'emploi (actualiser son CV, rédiger sa lettre de motivation, préparer son entretien d'embauche) et s'appuient sur les attentes des recruteurs/employeurs dont on montre qu'elles ne sont que supposées. Le processus de socialisation porté par l'institution fait également une place centrale au corps et aux apparences physiques, et aboutit à la stigmatisation/discrimination des chercheurs d'emploi. La monographie d'un atelier « conseil en image » a permis de saisir plus finement le processus de normalisation corporelle qui s'impose aux chercheurs d'emploi pris en charge, indépendamment du secteur d'activité envisagé et de leurs socialisations corporelles antérieures. L'analyse des effets et des résultats de cette socialisation institutionnelle de transformation confirme que le dispositif D ne produit qu'une socialisation de renforcement participant de la reproduction des inégalités.