

Direction des Études

Point soumis pour vote à la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

N°2025-042

Séance du 19 septembre 2025

Présidente : Anne DAGUET-GAGEY Vice-Présidente : Isabelle CABY

IUT de Lens : modification des maquettes des BUT GEA, BUT INFO, BUT MMI, BUT TC et de la LP C-DISTRI

Condition d'acquisition du vote : majorité des membres présents ou représentés

Nombre de membres en exercice : 40 Nombre de membres présents : 19 Nombre de membres représentés : 6

Nombre de vote pour : 25 Nombre de vote contre : 0 Nombre d'abstention : 0

Mme la Présidente soumet au vote les maquettes des BUT GEA, BUT INFO, BUT MMI, BUT TC et de la LP C-DISTRI de l'IUT de Lens, qui sont adoptées à l'unanimité.

Fait à Arras, le 19 septembre 2025

La Présidente

Anne DAGUET-GAGEY

SEMESTRE 1 BUT GEA - FC Alternance

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 1.01	Environnement économique	16	15
R 1.02	Environnement juridique	24	15
R 1.03	Ressources humaines	12	11
R 1.04	Management d'activités	14	11
R 1.05	Environnement sociologique	8	6
R 1.06	Fiscalité	12	8
R 1.07	Comptabilité	44	20
R 1.08	Outils mathématiques de gestion	20	10
R 1.09	Outils numériques de gestion	12	15
R 1.10	Finance	14	5
R 1.11	Gestion de projet	10	5
R 1.12	Psychologie sociale	8	7
R 1.13	Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication/Culture générale	18	15
R 1.14	Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	18	15
R 1.15	Projet Personnel et Professionnel	9	6
R 1.32	Outils numériques de communication	10	6
R 1.33	Aide aux apprentissages et à la réussite : Outils de gestion de la paie	20	10
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S1	269	180
SAÉ 1.01	SAÉ 1.01 - Situer une organisation dans son environnement	12	40
SAÉ 1.02	SAÉ 1.02 - Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	12	40
SAÉ 1.03	SAÉ 1.03 - Construire une posture professionnelle	12	40
	PORTFOLIO* pris dans Projets Tutorés		
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S1	36	120
	TOTAL RESSOURCES ET SAÉ S1	305	300

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES	48	
dont 16 heures en face à face		

Remarque : décote de 19% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation
UE 1.1	UE 1.2	UE1.3
15		
15		
11		
11		
6		
	8	
	20	
	10	
	15	
	5	
		5
		7
		15
		15
2	2	2
		6
		10
60	60	60
40		
	40	
		40
40	40	40
100	100	100

ECTS par compétence			Total
10	10	10	30

SEMESTRE 2 BUT GEA - FC ALTERNANCE

Code ressource		TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 2.01	0IGAR201	Environnement économique	16	17
R 2.02	0IGAR202	Environnement juridique	16	17
R 2.03	0IGAR203	Ressources humaines	12	12
R 2.04	0IGAR204	Management d'activités	12	12
R 2.05	0IGAR205	Fiscalité	12	7
R 2.06	0IGAR206	Comptabilité	30	15
R 2.07	0IGAR207	Outils mathématiques de gestion	18	8
R 2.08	0IGAR208	Outils numériques de gestion	14	8
R 2.09	0IGAR209	Contrôle de gestion	20	12
R 2.10	0IGAR210	Finance	11	8
R 2.11	0IGAR211	Psychologie sociale	8	6
R 2.12	0IGAR212	Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication/Culture générale	18	15
R 2.13	0IGAR213	Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais appliqué aux affaires	16	15
R 2.14	0IGAR214	Projet Personnel et Professionnel	9	6
R 2.25	0IGAR2A1	Aide aux apprentissages et à la réussite : Outils de gestion de la paie	10	8
R 2.23	0IGAR2A2	Outils de pilotage de l'organisation : Méthodologie de gestion de projet	8	7
R 2.24	0IGAR2A3	Outils de pilotage de l'organisation : Méthodes d'enquêtes	8	7
		TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	238	180
SAÉ 2.01	0IGAA201	SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	0	45
SAÉ 2.02	0IGAA202	SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	16	30
PORTFOLIO	0IGAPF2	PORTFOLIO * Heures projets tutorés	8	15
		ALTERNANCE S2	0	30
		TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	24	120
		TOTAL RESSOURCES ET SAÉ S2	262	300

Répartition Coefficients par compétence

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation
UE 2.1	UE 2.2	UE2.3
17		
17		
12		
12		
	7	
	15	
	8	
	8	
	12	
	8	
		6
		15
		15
2	2	2
		8
		7
		7
60	60	60
15	15	15
10	10	10
5	5	5
10	10	10
40	40	40
100	100	100

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES	73	
	Dont 4 heures en face à face		

Remarque : décote de 19% par rapport au PN Formation Initiale

ECTS par compétence			Total
10	10	10	30

SEMESTRE 3 BUT GEA - FC Alternance - PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 3.01	Environnement économique	10	17
R 3.02	Environnement juridique	16	17
R 3.03	Management d'activités	10	13
R 3.04	Fiscalité	10	7
R 3.05	Traitement numérique des données	14	18
R 3.06	Contrôle de gestion	10	12
R 3.07	Finance 14		10
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	24
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	15	23
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel	10	9
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	125	150

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R3.GC2F.11	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	16	15
R3.GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	46	35
R3.GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	16	50
SAÉ 3.01	SAÉ 3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	33	75
SAÉ 3.GC2F.02	SAÉ 3.GC2F.02 - Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	37	175
	Total Parcours GC2F : ressources + SAE spécifiques	148	350
	Total Parcours GC2F	273	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	112	
dont 18 heures en face à face		

Remarque : décote de 25% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
17				
17				
13				
	7			
	18			
	12			
	10			
		24		
		23		
3	3	3		
50	50	50	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours GC2F U.E.3.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours GC2F U.E.3.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
			15	
			35	
				50
25	25	25		
25	25	25	50	50
50	50	50	100	100
100	100	100	100	100

ECTS par compétence				Total	
6 6 6 6					30

SEMESTRE 3 BUT GEA - FC Alternance - PARCOURS GPRH

Répartition Coefficients par compétence

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 3.01	Environnement économique	10	17
R 3.02	Environnement juridique	16	17
R 3.03	Management d'activités	10	13
R 3.04	Fiscalité	10	7
R 3.05	Traitement numérique des données	14	18
R 3.06	Contrôle de gestion	10	12
R 3.07	Finance	14	10
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	24
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	15	23
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel	10	9
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	125	150

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
17				
17				
13				
	7			
	18			
	12			
	10			
		24		
		23		
3	3	3		
50	50	50	0	0

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R3.GPRH.11	Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats	10	20
R3.GPRH.12	Ressources humaines : Pratique de la paie	13	20
R3.GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	12	10
R3.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels	15	16
R3.GPRH.15	Ressources humaines : Pratique du recrutement	15	16
R3.GPRH.16	Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle	21	18
SAÉ 3.01	SAÉ 3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation Jeu d'entreprise	33	110
SAÉ 3.GPRH.02	SAÉ 3.GPRH.02 - S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	15	75
SAÉ 3.GPRH.03	SAÉ 3.GPRH.03 - Contribuer à la mise en œuvre des outils RH	14	65
	Total Parcours GPRH : Ressources et SAÉ spécifiques	148	350
	Total Parcours GPRH	273	500

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE 3.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours UE 3.5 Gérer le développement des RH
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
			20	
			20	
			10	
				16
				16
				18
25	35	50		
25	15		35	
			15	50
50	50	50	100	100
100	100	100	100	100

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	112	
	dont 18 heures en face à face		

ECTS par compétence				Total		
6	6	6	6	6	30	ĺ

Remarque : décote de 25% par rapport au PN Formation Initiale

SEMESTRE 4 BUT GEA - FC Alternance PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 4.01	Environnement économique international	10	17
R 4.02	Environnement juridique	10	17
R 4.03	Management d'activités	10	13
R 4.04	Traitement numérique des données	16	47
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel	9	9
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	24
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	15	23
PORTFOLIO	PORTFOLIO	10	22
Stage	Stage		60
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	96	232

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GC2F.08	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	10	20
R4.GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	18	30
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	12	20
R4.GC2F.11	Finance : Politique de financement	12	20
R4.GC2F.32	Contrôle de gestion : Tableaux de bord	12	10
SAE 4.01	SAÉ 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	11	54
SAÉ 4.GC2F.02	SAÉ 4.GC2F.02 : Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	20	114
	Total Parcours GC2F : ressources + SAE spécifiques	95	268
	Total Parcours GC2F	191	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS		
dont 12 heures en face à face		

Remarque : décote de 25% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
17				
17				
13				
	47			
3	3	3		
		24		
		23		
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15
64	64	64	20	20

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours U.E.4.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			30	
				20
				20
				10
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

	EC	TS par compéter	псе		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 BUT GEA - FC Alternance - PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 4.01	Environnement économique international	10	17
R 4.02	Environnement juridique	10	17
R 4.03	Management d'activités	10	13
R 4.04	Traitement numérique des données	16	47
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel	9	9
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	24
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	15	23
PORTFOLIO	PORTFOLIO	10	22
Stage	Stage		60
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	96	232

Répartition Coefficients par compétence

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
17				
17				
13				
	47			
3	3	3		
		24		
		23		
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15
64	64	64	20	20

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GPRH.08	Ressources humaines : Dialogue social	10	20
R4.GPRH.09	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	10	20
R4.GPRH.10	Ressources humaines : Communication RH	12	16
R4.GPRH.11	Ressources humaines : E-GRH	12	16
R4.GPRH.12	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	10	18
R4.GPRH.32	Contrôle de gestion : Tableau de Bord Sociaux	12	10
SAÉ 4.01	SAÉ 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	11	54
SAÉ 4.GPRH.02	AÉ 4.GPRH.02 SAÉ 4.GPRH.02 : Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		114
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	95	268
	Total Parcours GPRH	191	500

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.4.5 Gérer le développement des RH
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			20	
				16
				16
				18
			10	
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS		
dont 12 heures en face à face		

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	3

Remarque : décote de 25% par rapport au PN Formation Initiale

SEMESTRE 5 BUT GEA - FC Alternance - PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 5.01	Environnement économique	10	14
R 5.02	Environnement juridique	18	14
R 5.03	Management d'activités	14	8
R 5.04	Traitement numérique des données	25	37
R 5.05	Psychologie Sociale	8	9
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	13
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	13
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel	3	12
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	98	120

Code ressource	PARCOURS GC2F		Coefficients
R 5.GC2F.09	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	18	14
R 5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	46	18
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	10	12
R 5.GC2F.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	12	13
R 5.GC2F.32	Droit social et droit du travail	28	15
R 5.GC2F. 34	TIC : Utilisation d'ERP comptable	25	8
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GC2F.02	SAÉ 5.GC2F.02 : Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	32	150
	Total Parcours GC2F Ressources et SAÉ spécifiques	199	380
	Total Parcours GC2F	297	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	127	
dont 90h en face à face		

Remarque : décote de 15% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
14				
14				
8				
	37			
		9		
		13		
		13		
4	3	5		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.5.4 Produire l'information comptable, fiscale et	Parcours U.E.5.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			14	
			18	
				12
				13
				15
			8	
60	50	40		
	10	20	60	60
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

	EC	TS par compétei	nce		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 5 BUT GEA - FC Alternance - PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 5.01	Environnement économique	10	14
R 5.02	Environnement juridique	18	14
R 5.03	Management d'activités	14	8
R 5.04	Traitement numérique des données	25	37
R 5.05	Psychologie Sociale	8	9
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	13
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	13
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel	3	12
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	98	120

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R 5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective	14	6
R 5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	30	12
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération	16	6
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit de travail approfondi-relations collectives	16	6
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage sociale et performance sociale	14	10
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	15	15
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	15	15
R5.GPRH.34	Audit RH	20	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'oraginsation	27	150
SAÉ 5.GPRH.02	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	16	90
SAE.GPRH.03	SAÉ 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences	16	60
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	199	380
	Total Parcours GPRH	297	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS

127

dont 90h en face à face
Remarque : décote de 15% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
14				
14				
8				
	37			
		9		
		13		
		13		
4	3	5		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.5.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.5.5 Gérer le développement des RH
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			12	
			6	
			6	
			10	
				15
				15
				10
60	50	40		
	10	20	30	30
			30	30
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

	EC	TS par compéter	nce		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 5 BUT GEA - FC Alternance - PARCOURS GEMA

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 5.01	Environnement économique	10	14
R 5.02	Environnement juridique	18	14
R 5.03	Management d'activités	14	8
R 5.04	Traitement numérique des données	25	37
R 5.05	Psychologie Sociale	8	9
R 5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	13
R 5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	13
R 5.08	Projet Personnel et Professionnel	3	12
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	98	120

Code ressource	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GEMA.09	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	18	12
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	27	16
R5.GEMA.11	Management d'activités : Management des équipes	20	10
R5.GEMA.12	Management d'activités : Management des relations commerciales	26	20
R5.GEMA.33	Pilotage de la chaîne logistique : Indicateurs et outils de gestion (ERP)	22	12
R5.GEMA.34	Amélioration de la performance : Tableaux de bord	26	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GEMA.02	SAÉ 5.GEMA.02 : Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	20	90
SAÉ 5.GEMA.03	SAÉ 5.GEMA.03 : Manager l'activité dans le respect du cadrage	12	60
·	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ spécifiques	199	380
	Total Parcours GEMA	297	500

127

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS dont 90h en face à face Remarque : décote de 15% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
14				
14				
8				
	37			
		9		
		13		
		13		
4	3	5		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours U.E.5.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours U.E.5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			12	
			16	
				10
				20
			12	
				10
60	50	40		
	10	20	30	30
			30	30
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 6 BUT GEA FC ALTERNANCE - PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 6.01	Environnement économique	10	18
R 6.02	Management d'activités	10	19
R 6.03	Traitement numérique des données	20	37
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	18
R 6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	17
R 6.06	Projet Personnel et Professionnel	3	11
Portfolio	Portfolio	8	25
Stage	Stage		125
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	71	270

Code	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R 6.GC2F.07	Fiscalité : Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	8	20
R 6.GC2F.08	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	8	20
R 6.GC2F.09	Contrôle de gestion : Méthode des coûts cibles et tableaux de bord	7	25
R 6.GC2F.34	Droit des sociétés	7	15
SAÉ 6.GC2F.01	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise	10	150
	Total Parcours GC2F Ressources et SAÉ spécifiques	40	230
	Total Parcours GC2F	111	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	51	
dont 40h en face à face		

Remarque : décote de 15% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
18				
19				
	37			
		18		
		17		
3	3	5		
5	5	5	5	5
25	25	25	25	25
70	70	70	30	30

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours U.E.6.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
			20	
			20	
				25
				15
30	30	30	30	30
30	30	30	100	70
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 6 BUT GEA FC ALTERNANCE PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 6.01	Environnement économique	10	18
R 6.02	Management d'activités	10	19
R 6.03	Traitement numérique des données	20	37
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	18
R 6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	17
R 6.06	Projet Personnel et Professionnel	3	11
Portfolio	Portfolio	8	25
Stage	Stage		125
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	71	270

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R 6.GPRH.07	Contrôle de gestion de la masse salariale	10	40
R6.GPRH.08	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	10	20
R6.GPRH.09	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	10	20
SAÉ 6.GPRH.01	SAÉ 5.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	10	150
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	40	230
	Total Parcours GPRH	111	500

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	51	
de	lont 40h en face à face		

Remarque : décote de 15% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
18				
19				
	37			
		18		
		17		
3	3	5		
5	5	5	5	5
25	25	25	25	25
70	70	70	30	30

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.6.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.6.5 Gérer le développement des RH
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
			40	
				20
				20
30	30	30	30	30
30	30	30	70	70
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 6 BUT GEA FC ALTERNANCE -PARCOURS GEMA

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 6.01	Environnement économique	10	18
R 6.02	Management d'activités	10	19
R 6.03	Traitement numérique des données	20	37
R 6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	18
R 6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	17
R 6.06	Projet Personnel et Professionnel	3	11
Portfolio	Portfolio	8	25
Stage	Stage		125
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	71	270

Code ressource	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GEMA.07	Management d'activités : management de l'innovation	8	40
R6.GEMA.08	Management d'activités : communication corporate et e-réputation	6	20
R6.GEMA.33	Management d'activités : marketing sectoriel	6	20
SAÉ 6.GEMA.01	SAÉ 6.GEMA.01 : Accompagner le changement	10	110
SAÉ 6.GEMA.02	SAÉ 6.GEMA.02 : Piloter l'e-réputation d'une organisation	10	40
	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ spécifiques	40	230
	Total Parcours GEMA	111	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	51	
dont 40h en face à face		

Remarque : décote de 15% par rapport au PN Formation Initiale

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
18				
19				
	37			
		18		
		17		
3	3	5		
5	5	5	5	5
25	25	25	25	25
70	70	70	30	30

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE.6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
			40	
				20
				20
30	30	30	10	10
			20	20
30	30	30	70	70
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 1 BUT GEA - Formation Initiale

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 1.01	Environnement économique	22	15
R 1.02	Environnement juridique	32	15
R 1.03	Ressources humaines	14	11
R 1.04	Management d'activités	20	11
R 1.05	Environnement sociologique	12	6
R 1.06	Fiscalité	14	8
R 1.07	Comptabilité	48	20
R 1.08	Outils mathématiques de gestion	22	10
R 1.09	Outils numériques de gestion	14	15
R 1.10	Finance	14	5
R 1.11	Gestion de projet	10	5
R 1.12	Psychologie sociale	12	7
R 1.13	Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication	20	15
R 1.14	Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais	20	15
R 1.15	Projet Personnel et Professionnel	10	6
R 1.31	LV2 Espagnol	18	8
R 1.32	Outils numériques de communication	13	8
R 1.33	Aide aux apprentissages et à la réussite : Renforcement disciplinaire	20	0
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S1	335	180
SAÉ 1.01	SAÉ 1.01 - Situer une organisation dans son environnement	15	40
SAÉ 1.02	SAÉ 1.02 - Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale	15	40
SAÉ 1.03	SAÉ 1.03 - Construire une posture professionnelle	15	40
	PORTFOLIO* pris dans Projets Tutorés		0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S1	45	120
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ	380	300

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES 60

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation
UE 1.1	UE 1.2	UE1.3
15		
15		
11		
11		
6		
	8	
	20	
	10	
	15	
	5	
		5
		7
		15
		15
2	2	2
		8
		8
		0
60	60	60
40		
	40	
		40
40	40	40
100	100	100

ECTS par compétence			
10	10	10	30

SEMESTRE 2 BUT GEA - Formation Initiale

Code ressource	CODES APOGEE	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 2.01	0IGIR201	Environnement économique	22	17
R 2.02	0IGIR202	Environnement juridique	20	17
R 2.03	0IGIR203	Ressources humaines	18	12
R 2.04	0IGIR204	Management d'activités	14	12
R 2.05	0IGIR205	Fiscalité	12	7
R 2.06	0IGIR206	Comptabilité	30	15
R 2.07	0IGIR207	Outils mathématiques de gestion	20	8
R 2.08	0IGIR208	Outils numériques de gestion	16	8
R 2.09	0IGIR209	Contrôle de gestion	20	12
R 2.10	0IGIR210	Finance	12	8
R 2.11	0IGIR211	Psychologie sociale	12	6
R 2.12	0IGIR212	Culture communicationnelle et informationnelle : Expression/Communication	20	15
R 2.13	0IGIR213	Culture communicationnelle et informationnelle : Anglais	20	15
R 2.14	0IGIR214	Projet Personnel et Professionnel	10	6
R2.21	0IGIR2A1	LV2 Espagnol	10	6
R2.22	0IGIR2A2	Outils numériques de communication	8	6
R2.23	0IGIR2A3	Outils de pilotage de l'organisation : Méthodologie de gestion de projet	8	5
R2.24	0IGIR2A4	Outils de pilotage de l'organisation : Méthodes d'enquêtes	8	5
		TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	280	180
SAÉ 2.01	0IGIA201	SAÉ 2.01 : Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins	25	45
SAÉ 2.02	0IGIA202	SAÉ 2.02 : Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation	15	30
PORTFOLIO	0IGIPF2	PORTFOLIO * Heures projets tutorés	10	15
STAGE	0IGSTG	STAGE S2	0	30
		TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	50	120
		TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ	330	300

320h + 10 heures PORTFOLIO prises dans Projet Tutoré

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES	90	
-----------------------------------	----	--

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation
UE 2.1	UE 2.2	UE2.3
17		
17		
12		
12		
	7	
	15	
	8	
	8	
	12	
	8	
		6
		15
		15
2	2	2
		6
		6
		5
		5
60	60	60
15	15	15
10	10	10
5	5	5
10	10	10
40	40	40
100	100	100

E	Total		
10	10	10	30

SEMESTRE 3 BUT GEA - Formation Initiale -PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 3.01	Environnement économique	10	17
R 3.02	Environnement juridique	20	17
R 3.03	Management d'activités	10	13
R 3.04	Fiscalité	10	7
R 3.05	Traitement numérique des données	18	18
R 3.06	Contrôle de gestion	12	12
R 3.07	Finance	17	10
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	20
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	19
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R 3.31	LV2 Espagnol Appliquée aux affaires	14	8
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	161	150

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coef. ressources
R3.GC2F.11	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises relevant de l'IR dans la catégorie des BIC	30	15
R3.GC2F.12	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	62	35
R3.GC2F.13	Finance : Diagnostic financier approfondi et prévision du BFRE	33	50
SAÉ 3.01	SAÉ 3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation	36	75
SAÉ 3.GC2F.02	SAÉ 3.GC2F.02 - Établir le diagnostic financier d'une entreprise après avoir procédé à l'analyse des comptes annuels	48	175
	Total Parcours GC2F : ressources + SAE spécifiques	209	350
	Total Parcours GC2F	370	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	150	

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
17				
17				
13				
	7			
	18			
	12			
	10			
		20		
		19		
3	3	3		
		8		
50	50	50	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	GC2F U.E.3.4 Produire l'information	Parcours GC2F U.E.3.5 Evaluer l'activité de
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
			15	
			35	
				50
25	25	25		
25	25	25	50	50
50	50	50	100	100
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					Total
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 3 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 3.01	Environnement économique	10	17
R 3.02	Environnement juridique	20	17
R 3.03	Management d'activités	10	13
R 3.04	Fiscalité	10	7
R 3.05	Traitement numérique des données	18	18
R 3.06	Contrôle de gestion	12	12
R 3.07	Finance	17	10
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	20
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	19
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R 3.31	LV2 Espagnol Appliquée aux affaires	14	8
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	161	150

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
17				
17				
13				
	7			
	18			
	12			
	10			
		20		
		19		
3	3	3		
		8		
50	50	50	0	0

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coef. ressources
R3.GPRH.11	Ressources humaines : Gestion administrative individuelle des contrats	10	14
R3.GPRH.12	Ressources humaines : Pratique de la paie	13	16
R3.GPRH.13	Environnement juridique : Droit de la fonction publique	12	10
R3.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des emplois et des parcours professionnels	15	16
R3.GPRH.15	Ressources humaines : Pratique du recrutement	15	16
R3.GPRH.16	Ressources humaines : Gestion de la formation professionnelle	21	18
R3.GPRH.32	Ressources humaines : Analyse des données RH et planification	19	10
SAÉ 3.01	SAÉ 3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation Jeu d'entreprise	52	110
SAÉ 3.GPRH.02	SAÉ 3.GPRH.02 - S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié	27	75
SAÉ 3.GPRH.03	3 SAÉ 3.GPRH.03 - Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		65
	Total Parcours GPRH: Ressources et SAÉ spécifiques	209	350
	Total Parcours GPRH	370	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES	150	
PAR PARCOURS	130	

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE 3.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours UE 3.5 Gérer le développement des RH
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.4
			14	
			16	
			10	
				16
				16
				18
			10	
25	35	50		
25	15		35	
			15	50
50	50	50	100	100
100	100	100	100	100

ECTS par compétence				Total	
6 6 6 6 6					30

SEMESTRE 3 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GEMA

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 3.01	Environnement économique	10	17
R 3.02	Environnement juridique	20	17
R 3.03	Management d'activités	10	13
R 3.04	Fiscalité	10	7
R 3.05	Traitement numérique des données	18	18
R 3.06	Contrôle de gestion	12	12
R 3.07	Finance	17	10
R 3.08	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	20
R 3.09	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	19
R 3.10	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R 3.31	LV2 Espagnol Appliquée aux affaires	14	8
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	161	150

Code ressource	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coef. ressources
R3.GEMA.11	Environnement juridique : Droit et entrepreneuriat	12	14
R3.GEMA.12	Outils et pilotage de l'organisation : financement des activités	28	25
R3.GEMA.13	Management d'activités : management opérationnel	28	25
R3.GEMA.14	Management d'activités : business model	18	26
R3.GEMA.32	Gestion Opérationnelle des RH	19	10
SAÉ 3.01	SAÉ 3.01 - Contribuer au développement ou à la création d'une organisation Jeu d'entreprise	52	75
SAÉ 3.GEMA.02	SAÉ 3.GEMA.02 - De la recherche de l'idée à la création d'activité à l'aide d'un Business Model	52	175
	Total Parcours GEMA : Ressources et SAÉ spécifiques	209	350
	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ	370	500
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	150	

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.5
17				
17				
13				
	7			
	18			
	12			
	10			
		20		
	·	19		
3	3	3		
		8		
50	50	50	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE 3.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE 3.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.4
			14	
				25
				25
			26	
			10	
25	25	25		
25	25	25	50	50
50	50	50	100	100
100	100	100	100	100

	ECTS par compétence				Total
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 4.01	Environnement économique international	10	17
R 4.02	Environnement juridique	12	17
R 4.03	Management d'activités	10	13
R 4.04	Traitement numérique des données	20	47
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	20
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	19
R 4.31	LV2 Espagnol Appliquée aux affaires	10	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO	10	22
Stage	Stage		60
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	122	232

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GPRH.08	Ressources humaines : Dialogue social	10	20
R4.GPRH.09	Environnement juridique : Droit du travail approfondi - relations individuelles	10	20
R4.GPRH.10	Ressources humaines : Communication RH	12	16
R4.GPRH.11	Ressources humaines : E-GRH	12	16
R4.GPRH.12	Ressources humaines : Responsabilité sociale, santé au travail et QVCT	10	18
R4.GPRH.32	Contrôle de gestion : Tableau de Bord Sociaux	12	10
SAÉ 4.01	SAÉ 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	36	54
SAÉ 4.GPRH.02	SAÉ 4.GPRH.02 : Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers	36	114
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	138	268
	Total Parcours GPRH	260	500

250h + 10 heures PORTFOLIO prises dans Projet Tutoré

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	60	

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
17				
17				
13				
	47			
3	3	3		
		20		
		19		
		8		
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15
64	64	64	20	20

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.4.5 Gérer le développement des RH
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			20	
				16
				16
				18
			10	
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 4.01	Environnement économique international	10	17
R 4.02	Environnement juridique	12	17
R 4.03	Management d'activités	10	13
R 4.04	Traitement numérique des données	20	47
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	20
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	19
R 4.31	LV2 Espagnol Appliquée aux affaires	10	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO	10	22
Stage	Stage		60
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	122	232

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GC2F.08	Fiscalité : Imposition du résultat des entreprises soumises à l'IS	14	20
R4.GC2F.09	Comptabilité : Techniques de base de comptabilité approfondie et de révision comptable	26	30
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion : Gestion budgétaire	14	20
R4.GC2F.11	Finance : Politique de financement	14	20
R4.GC2F.32	Contrôle de gestion : Tableaux de bord	12	10
SAE 4.01	SAÉ 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	36	54
SAÉ 4.GC2F.02	SAÉ 4.GC2F.02 : Analyser la fiabilité d'un projet de reprise d'entreprise	22	114
	Total Parcours GC2F : ressources + SAE spécifiques	138	268
	Total Parcours GC2F	260	500

250h + 10 heures PORTFOLIO prises dans Projet Tutoré

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS 60
--

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
17				
17				
13				
	47			
3	3	3		
		20		
		19		
		8		
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15
64	64	64	20	20

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours U.E.4.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			30	
				20
				20
				10
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GEMA

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R 4.01	Environnement économique international	10	17
R 4.02	Environnement juridique	12	17
R 4.03	Management d'activités	10	13
R 4.04	Traitement numérique des données	20	47
R 4.07	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R 4.05	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	20
R 4.06	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	19
R 4.31	LV2 Espagnol Appliquée aux affaires	10	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO	10	22
Stage	Stage		60
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	122	232

Code ressource	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GEMA.08	Outils et pilotage de l'organisation : business plan	14	36
R4.GEMA.09	Management d'activités : marketing opérationnel et techniques de négociation	26	35
R4.GEMA.10	Management d'activités : management opérationnel approfondi	14	15
R4.GEMA.32	RSE, ESS : les nouvelles formes juridiques d'entreprise	12	14
SAÉ 4.01	SAÉ 4.01 : Participer, dans le respect des contraintes réglementaires et dans une démarche de gouvernance durable à la création ou au développement d'une organisation	36	54
SAÉ 4.GEMA.02	SAÉ 4.GEMA.02 : Construire un business plan pour vérifier la faisabilité d'une nouvelle activité	36	114
	Total Parcours GEMA	138	268
	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ	260	500

250h + 10 heures PORTFOLIO prises dans Projet Tutoré

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS 60

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
17				
17				
13				
	47			
3	3	3		
		20		
		19		
		8		
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15
64	64	64	20	20

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.4.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE.4.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			36	
				35
				15
			14	
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 5 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R5.01	Environnement économique	16	12
R5.02	Environnement juridique	18	13
R5.03	Management d'activités	18	12
R5.04	Traitement numérique des données (info et maths)	36	36
R5.05	Psychologie Sociale	10	7
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	10
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	12
R5.08	Projet Personnel et Professionnel	12	10
R5.31	LV2 Espagnol	16	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	162	120

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GC2F.09	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	18	14
R5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	42	18
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	12	12
R5.GC2F.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	16	13
R5.GC2F.32	Droit social et droit du travail	20	15
R5.GC2F.34	TIC : Utilisation d'ERP Comptable	20	8
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GC2F.02	SAÉ 5.GC2F.02 : Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	32	150
	Total Parcours GC2F Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours GC2F	350	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	150	

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
12				
13				
12				
	36			
		7		
		10		
		12		
3	4	3		
		8		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours U.E.5.5 Evaluer l'activité de l'organisation	
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5	
			14		
			18		
				12	
				13	
				15	
			8		
60	50	40			
	10	20	60	60	
60	60	60	100	100	
100	100	100	100	100	ţ

ECTS par compétence					
6	6 6 6 6				

SEMESTRE 5 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R5.01	Environnement économique	16	12
R5.02	Environnement juridique	18	13
R5.03	Management d'activités	18	12
R5.04	Traitement numérique des données (info et maths)	36	36
R5.05	Psychologie Sociale	10	7
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	10
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	12
R5.08	Projet Personnel et Professionnel	12	10
R5.31	LV2 Espagnol	16	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	162	120

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective	14	6
R 5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	28	12
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération	16	6
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit de travail approfondi-relations collectives	16	6
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	14	10
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	14	15
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	14	15
R5.GPRH.34	Ressources Humaines : Audit RH	12	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GPRH.02	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	20	90
SAÉ 5.GPRH.03	SAÉ 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences	12	60
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours GPRH	350	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS 150
--

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
12				
13				
12				
	36			
		7		
		10		
		12		
3	4	3	·	
		8		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours U.E.5.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.5.5 Gérer le développement des RH
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			6	
			12	
			6	
			6	
			10	
				15
				15
				10
60	50	40		
	10	20	30	30
			30	30
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

	EC	TS par compéter	nce		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 5 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GEMA

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R5.01	Environnement économique	16	12
R5.02	Environnement juridique	18	13
R5.03	Management d'activités	18	12
R5.04	Traitement numérique des données (info et maths)	36	36
R5.05	Psychologie Sociale	10	7
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	10
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	12
R5.08	Projet Personnel et Professionnel	12	10
R5.31	LV2 Espagnol	16	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	162	120

Code	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GEMA.09	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	20	12
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	26	16
R5.GEMA.11	Management d'activités : Management des équipes	16	10
R5.GEMA.12	Management d'activités : Management des relations commerciales	26	20
R5.GEMA.33	Pilotage de la chaîne logistique : Indicateurs et outils de gestion (ERP)	20	12
R5.GEMA.34	Amélioration de la performance : Tableaux de bord	20	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GEMA.02	SAÉ 5.GEMA.02 : Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	20	90
SAÉ 5.GEMA.03	SAÉ 5.GEMA.03 : Manager l'activité dans le respect du cadrage	12	60
	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours GEMA	350	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS

150

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
12				
13				
12				
	36			
		7		
		10		
		12		
3	4	3		
		8		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours U.E.5.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours U.E.5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			12	
			16	
				10
				20
			12	
				10
60	50	40		
	10	20	30	30
			30	30
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

	EC	TS par compéter	nce		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 6 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GC2F

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R6.01	Environnement économique	10	18
R6.02	Management d'activités	10	19
R6.03	Traitement numérique des données	10	37
R6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	15
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	14
R6.06	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R6.31	LV2 espagnol	10	8
Portfolio	Portfolio	10	25
Stage	Stage		125
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	80	270

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GC2F.07	Fiscalité: imposition du patrimoine et contrôle fiscal	10	20
R6.GC2F.08	Comptabilité : techniques particulières de comptabilité approfondie et règles de comptabilisation des administrations et associations	10	20
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion : méthode des coûts cibles et tableaux de bord	10	25
R6.GC2F.34	Droit des sociétés	8	15
SAÉ 6.GC2F.01	SAÉ 6.GC2F.01 : Accompagner le développement de l'entreprise	12	150
	Total Parcours GC2F Ressources et SAÉ spécifiques	50	230
	Total Parcours GC2F	130	500

 IOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	60	

	Repartition o	Repartition Coefficients par competence				
Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours		
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5		
18						
19						
	37					
		15				
		14				
3	3	3				
		8				
5	5	5	5	5		
25	25	25	25	25		
70	70	70	30	30		

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours UE.6.5 Evaluer l'activité de l'organisation	
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5	
			20		
			20		
				25	
				15	
30	30	30	30	30	
30	30	30	70	70	
100	100	100	100	100	

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 6 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GPRH

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R6.01	Environnement économique	10	18
R6.02	Management d'activités	10	19
R6.03	Traitement numérique des données	10	37
R6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture	10	15
R6.05	communicationnelle et informationnelle Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	14
R6.06	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R6.31	LV2 espagnol	10	8
Portfolio	Portfolio	10	25
Stage	Stage		125
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	80	270

Code ressource	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion de la masse salariale	10	40
R6.GPRH.08	Ressources humaines : Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVCT	10	20
R6.GPRH.09	Ressources humaines : Marketing RH et marque employeur	10	20
SAÉ 6.GPRH.01	SAÉ 6.GPRH.01 : Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise	20	150
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	50	230
	Total Parcours GPRH	130	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR	60	

		oomonomo pur		
Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
18				
19				
	37			
		15		
		14		
3	3	3		
		8		
5	5	5	5	5
25	25	25	25	25
70	70	70	30	30

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours UE.6.5 Gérer le développement des RH	
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5	
			40		
				20	
				20	
30	30	30	30	30	
30	30	30	70	70	
100	100	100	100	100	5

	EC	TS par compétenc	е		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 6 BUT GEA - Formation Initiale - PARCOURS GEMA

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R6.01	Environnement économique	10	18
R6.02	Management d'activités	10	19
R6.03	Traitement numérique des données	10	37
R6.04	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	15
R6.05	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	10	14
R6.06	Projet Personnel et Professionnel	10	9
R6.31	LV2 espagnol	10	8
Portfolio	Portfolio	10	25
Stage	Stage		125
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	80	270

Code ressource	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GEMA.07	Management d'activités : management de l'innovation	10	40
R6.GEMA.08	Management d'activités : communication corporate et e-réputation	10	20
R6.GEMA.33	Management d'activités : marketing sectoriel	10	20
SAÉ 6.GEMA.01	SAÉ 6.GEMA.01 : Accompagner le changement	10	110
SAÉ 6.GEMA.02	SAÉ 6.GEMA.02 : Piloter l'e-réputation d'une organisation	10	40
	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ spécifiques	50	230
	Total Parcours GEMA	130	500

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	60	
1 AROUGHO		

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
18				
19				
	37			
		15		
		14		
3	3	3		
		8		
5	5	5	5	5
25	25	25	25	25
70	70	70	30	30

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE.6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
			40	
				20
				20
30	30	30	10	10
			20	20
30	30	30	70	70
100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

EMESTRE 3	BUT GEA	- Formation		Répartition (Coefficients pa	r compétence
Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation UE3.3	Parcours
3.01	10	17	UE 3.1 17	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4
3.02	20	17	17			
3.03	10	13	13			
3.04	10	7		7		
3.05	18	18		18		
3.06	12	12		12		
3.07	17	10		10		
3.08	20	20			20	
3.09	20	19			19	
3.10	10	9	3	3	3	
3.31	14	8			8	
	161	150	50	50	50	0
Code ressource	Heures Etudiant	Coef. ressources	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours GC2F U.E.3.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation
			UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4
GC2F.11	30	15				15
GC2F.12	62	35				35
.GC2F.13	33	50				
É 3.01	36	75	25	25	25	
AÉ 3.GC2F.02	48	175	25	25	25	50
	209	350	50	50	50	100
	370	500	100	100	100	100
Code ressource	Heures Etudiant	Coef. ressources	Analyser les processus de l'organisation dans son environnement UE 3.1	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation UE3.3	Parcours U.E.3.4 Concevoir des outilis de contrôle de gestion UE 3.4
3.CG2P.11	30	30				30
3.GC2F.12	13	20				20
3.GG2P.13	50	35				
3.GG2P.14	12	15				
Æ 3.01	52	75	25	25	25	
AÉ 3.CG2P.02	52	175	25	25	25	50
	209	350	50	50	50	100
	370	500	100	100	100	100

	209	350		50	50	50	100	100
	370	500		100	100	100	100	100
Code ressource	Heures Etudiant	Coef. ressources		Analyser les processus de l'organisation dans son environnement UE 3.1	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation UE3.3	Parcours UE 3.4 Gérer Fadministration du personnel UE 3.4	Parcours UE 3.5 Gérer le développement des RH UE 3.4
R3.GPRH.11	10	14					14	
R3.GPRH.12	13	16					16	
R3.GPRH.13	12	10					10	
R3.GPRH.14	15	16						16
R3.GPRH.15	15	16						16
R3.GPRH.16	21	18						18
R3.GPRH.32	19	10					10	
SAÉ 3.01	52	110		25	35	50		
SAÉ 3.GPRH.02	27	75		25	15		35	
SAÉ 3.GPRH.03	25	65					15	50
	209	350		50	50	50	100	100
	270	F00	I	100	100	400	100	100

	370	500	1	100	100	100	100	100
Code ressource	Heures Etudiant	Coef. ressources		Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE 3.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE 3.5 Assurer la gestion et le dévetoppement de la chaîne de valeur
				UE 3.1	UE 3.2	UE3.3	UE 3.4	UE 3.4
R3.GEMA.11	12	14					14	
R3.GEMA.12	28	25						25
R3.GEMA.13	28	25						25
R3.GEMA.14	18	26					26	
R3.GEMA.32	19	10					10	
SAÉ 3.01	52	75		25	25	25		
SAÉ 3.GEMA.02	52	175		25	25	25	50	50
	209	350		50	50	50	100	100
	370	500		100	100	100	100	100
	150		I	ECTS par compétence				

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 BUT GEA - Formation Ini

SEMESTRE 4 BOT GEA - FORMACION III						
Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients				
R 4.01	10	17				
R 4.02	12	17				
R 4.03	10	13				
R 4.04	20	47				
R4.07	10	9				
R 4.08	20	20				
R 4.09	20	19				
R 4.31	10	8				
PORTFOLIO	10	22				
Stage		60				
	122	232				

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GC2F.08	14	20
R4.GC2F.09	26	30
R4.GC2F.10	14	20
R4.GC2F.11	14	20
R4.GC2F.32	12	10
SAE 4.01	36	54
SAÉ 4.GC2F.02	22	114
	138	268
	260	500

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R4.CG2P.08	10	20
R4.CG2P.09	17	20
R4.CG2P.10	17	30
R4.GC2P.11	10	20
R4.CG2P.32	12	10
SAE 4.01	36	54
SAÉ 4.CG2P.02	36	114
	138	268
	260	500

0 heures PORTFOLIO prises dans Proje

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R4.GPRH.08	10	20
R4.GPRH.09	10	20
R4.GPRH.10	12	16
R4.GPRH.11	12	16
R4.GPRH.12	10	18
R4.GPRH.32	12	10
SAÉ 4.01	36	54
SAÉ 4.GPRH.02	36	114
	138	268
	260	500

Heures Etudiant	Coefficients
14	36
26	35
14	15
12	14
36	54
36	114
138	268
260	500
	14 26 14 12 36 36 138

	Repartition	coefficients par	competence	
Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
17				
17				
13				
	47			
3	3	3		
		20		
		19		
		8		
4	4	4	5	5
10	10	10	15	15
64	64	64	20	20

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours U.E.4.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			30	
				20
				20
				10
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Concevoir des outils de contrôle de gestion	Parcours U.E.4.5 Analyser les outils de la performance
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			20	
				30
				20
			10	
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours U.E.4.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.4.5 Gérer le développement des RH
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			20	
			20	
				16
				16
				18
			10	
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.4.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE.4.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 4.1	UE 4.2	UE4.3	UE 4.4	UE 4.5
			36	
				35
				15
			14	
18	18	18		
18	18	18	30	30
36	36	36	80	80
100	100	100	100	100

	EC	TS par compéter	псе		
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 5 BUT GEA - Formation Initiale

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiant	Coefficients
R5.01	Environnement économique	16	12
R5.02	Environnement juridique	18	13
R5.03	Management d'activités	18	12
R5.04	Traitement numérique des données (info et maths)	36	36
R5.05	Psychologie Sociale	10	7
R5.06	Expression/communication et culture générale dans Culture communicationnelle et informationnelle	16	10
R5.07	Anglais appliqué aux affaires dans Culture communicationnelle et informationnelle	20	12
R5.08	Projet Personnel et Professionnel	12	10
R5.31	LV2 Espagnol	16	8
PORTFOLIO	PORTFOLIO* Heures prises dans Projets Tutorés		
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	162	120

Code ressource	PARCOURS GC2F	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GC2F.09	Fiscalité : Approfondissements TVA et IR	18	14
R5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières de comptabilité approfondie et de révision comptable	42	18
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion : Evaluation des résultats et des performances	12	12
R5.GC2F.12	Finance : Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	16	13
R5.GC2F.32	Droit social et droit du travail	20	15
R5.GC2F.34	TIC : Utilisation d'ERP Comptable	20	8
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GC2F.02	SAÉ 5.GC2F.02 : Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise	32	150
	Total Parcours GC2F Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours GC2F	350	500

Code ressource	PARCOURS CG2P	Heures Etudiant	Coefficients
R5.CG2P.09	Management d'activités : management des opérations approfondies 2	20	12
R5.CG2P.10	Outils et pilotage de l'organisation : Système d'information décisionnel, tableaux de bord et reporting approfondi	24	30
R5.CG2P.11	Contrôle de gestion : Processus budgétaire avancé	22	8
R5.CG2P.12	Outil et pilotage de l'organisation : système d'information décisionnel et contrôle budgétaire	30	12
R5.CG2P.13	Contrôle de gestion : Comptabilité approfondie 2	10	8
R5.CG2P.32	Amélioration de la performance : Approfondissement des outils de gestion de la performance	22	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.CG2P01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.CG2P.02	SAÉ 5.CG2P02 : Mettre en œuvre une démarche de qualité et d'amélioration continue de la performance	32	150
	Total Parcours CG2P Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours CG2P	350	500

Code	PARCOURS GPRH	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GPRH.09	Ressources humaines : Gestion administrative collective	14	6
R 5.GPRH.10	Ressources humaines : Gestion de la paie approfondie	28	12
R5.GPRH.11	Ressources humaines : Politiques de rémunération	16	6
R5.GPRH.12	Environnement juridique : droit de travail approfondi-relations collectives	16	6
R5.GPRH.13	Ressources humaines : Pilotage social et performance sociale	14	10
R5.GPRH.14	Ressources humaines : Gestion des compétences approfondie et des talents	14	15
R5.GPRH.15	Ressources humaines : Gestion du recrutement approfondie	14	15
R5.GPRH.34	Ressources Humaines : Audit RH	12	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GPRH.02	SAÉ 5.GPRH.02 : Optimiser les processus administratifs RH dans une organisation	20	90
SAÉ 5.GPRH.03	SAÉ 5.GPRH.03 : Optimiser une politique de développement des compétences	12	60
	Total Parcours GPRH Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours GPRH	350	500

Code	PARCOURS GEMA	Heures Etudiant	Coefficients
R5.GEMA.09	Environnement juridique : Droit de la concurrence et de la consommation	20	12
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation : Outils de gestion du manager	26	16
R5.GEMA.11	Management d'activités : Management des équipes	16	10
R5.GEMA.12	Management d'activités : Management des relations commerciales	26	20
R5.GEMA.33	Pilotage de la chaîne logistique : Indicateurs et outils de gestion (ERP)	20	12
R5.GEMA.34	Amélioration de la performance : Tableaux de bord	20	10
SAÉ 5.01	SAÉ 5.01 : Transformation numérique de l'organisation	28	150
SAÉ 5.GEMA.02	SAÉ 5.GEMA.02 : Assurer l'encadrement optimal d'une équipe	20	90
SAÉ 5.GEMA.03	SAÉ 5.GEMA.03 : Manager l'activité dans le respect du cadrage	12	60
	Total Parcours GEMA Ressources et SAÉ spécifiques	188	380
	Total Parcours GEMA	350	500
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORES PAR PARCOURS	150	

Analyser les processus de Forganisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
12				
13				
12				
	36			
		7		
		10		
		12		
3	4	3		
		8		
40	40	40	0	0

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours U.E.5.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			14	
			18	
				12
				13
				15
			8	
60	50	40		
	10	20	60	60
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

Analyser les processus de l'organisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours U.E.5.4 Concevoir des outils de contrôle de gestion	Parcours U.E.5.5 Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation
UE 5.1		UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			12	
				30
			8	
			12	
			8	
				10
60	50	40		
	10	20	60	60
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

Analyser les processus de Forganisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours U.E.5.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours U.E.5.5 Gérer le développement des RH	
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5	
			6		
			12		
			6		
			6		
			10		
				15	
				15	
				10	
60	50	40			
	10	20	30	30	
			30	30	
60	60	60	100	100	
100	100	100	100	100	500

Analyser les processus de Forganisation dans l'environnement	Alder à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes à l'organisation	Parcours U.E.5.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours U.E.5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur
UE 5.1	UE 5.2	UE5.3	UE 5.4	UE 5.5
			12	
			16	
				10
				20
			12	
				10
60	50	40		
	10	20	30	30
			30	30
60	60	60	100	100
100	100	100	100	100

SEMESTRE 6 BUT GEA - Formation In

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R6.01	10	18
R6.02	10	19
R6.03	10	37
R6.04	10	15
R6.05	10	14
R6.06	10	9
R6.31	10	8
Portfolio	10	25
Stage		125
	80	270

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GC2F.07	10	20
R6.GC2F.08	10	20
R6.GC2F.09	10	25
R6.GC2F.34	8	15
SAÉ 6.GC2F.01	12	150
	50	230
	130	500

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R6.CG2P.07	10	10
R6.CG2P.08	10	15
R6.CG2P.09	10	55
SAÉ 6.CG2P.01	20	150
	50	230
	130	500

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GPRH.07	10	40
R6.GPRH.08	10	20
R6.GPRH.09	10	20
SAÉ 6.GPRH.01	20	150
	50	230
	130	500

Code ressource	Heures Etudiant	Coefficients
R6.GEMA.07	10	40
R6.GEMA.08	10	20
R6.GEMA.33	10	20
SAÉ 6.GEMA.01	10	110
SAÉ 6.GEMA.02	10	40
	50	230
	130	500

60	

Répartition Coefficients par compétence

Repartition Coefficients par competence					
Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours	Parcours	
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5	
18					
19					
	37				
		15			
		14			
3	3	3			
		8			
5	5	5	5	5	
25	25	25	25	25	
70	70	70	30	30	

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'organisation	Parcours UE.6.5 Evaluer l'activité de l'organisation
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5
			20	
			20	
				25
				15
30	30	30	30	30
30	30	30	70	70
100	100	100	100	100

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Concevoir des outils de contrôle de gestion	Parcours UE.6.5 Mettre en œuvre des leviers d'amélioration continue des performances de l'organisation	
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5	
			10		
			15		
			15	40	
30	30	30	30	30	
30	30	30	70	70	
100	100	100	100	100	500

500

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Gérer l'administration du personnel	Parcours UE.6.5 Gérer le développement des RH	
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5	
			40		
				20	
				20	
30	30	30	30	30	
30	30	30	70	70	
100	100	100	100	100	

Analyser les processus de l'organisation dans son environnement	Aider à la prise de décision	Piloter les relations avec les acteurs internes ou externes de l'organisation	Parcours UE.6.4 Concevoir la stratégie de création de valeur	Parcours UE.6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur	
UE 6.1	UE 6.2	UE6.3	UE 6.4	UE 6.5	
			40		
				20	
				20	
30	30	30	10	10	
			20	20	
30	30	30	70	70	
100	100	100	100	100	5

ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 - BUT INFORMATIQUE - FC ALTERNANCE

Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources
R4.05	Anglais	13,5	21
R4.07	Projet personnel et professionnel	6	13
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	19,5	34
S4.St	Stage		180
P4.01	Portfolio	1	30
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S4	1	210
	TOTAL RESSOURCES ET SAE TRONC COMMUN S4	20,5	244

	Ressources Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
R4.01	Architecture logicielle	33	41
R4.02	Qualité de développement	15	23
R4.03	Qualité et au-delà du relationnel	13,5	23
R4.04	Méthodes d'optimisation	11,5	14
R4.06	Communication interne	13,5	23
R4.A.08	Virtualisation	18	34
R4.A.09	Management avancé des systèmes d'information	18	32
R4.A.10	Complément web	18	31
R4.A.11	Développement pour applications mobiles	18	31
R4.A.12	Automates et langage	10,5	14
	TOTAL RESSOURCES SPECIFIQUES PARCOURS A	169	266
	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
S4.A.01	Développement d'une application complexe	31,5	90
	TOTAL SAE SPECIFIQUES PARCOURS A	31,5	90
	TOTAL RESSOURCES ET SAE PARCOURS A	200,5	356

	TOTAL S4 PARCOURS A (TRONC COMMUN et SPECIFIQUES)	221	600
--	---	-----	-----

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	40	
P4.01	Portfolio	4	
	Projet tutoré	36	

Remarque : décote de 20% par rapport à la Formation Initiale

Compétence	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer
	5				16
					13
0	5	0	0	0	29
30	30	30	30	30	30
5	5	5	5	5	5
35	35	35	35	35	35
35	40	35	35	35	64

Compétence	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
20		16			5
10				13	
			23		
	14				
			7		16
		34			
	5			27	
10	6		10	5	
10	6		10	5	
	14				
50	45	50	50	50	21
15	15	15	15	15	15
15	15	15	15	15	15
65	60	65	65	65	36

100	100	100	100	100	100

SEMESTRE 5 - BUT INFORMATIQUE - FC ALTERNANCE Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R5.01	Initiation au management d'une équipe de projet informatique	10	11
R5.02	Projet personnel et professionnel	7	7
R5.03	Politique de communication	22	15
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	39	33
P5.01	Portfolio*	3	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	3	0
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ	42	33

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R5.01	Initiation au management d'une équipe de projet informatique	10	11
R5.02	Projet personnel et professionnel	7	7
R5.03	Politique de communication	22	15
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	39	33
P5.01	Portfolio*	3	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	3	0
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ	42	33

	Ressources spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
R5.Real.04	Qualité algorithmique	18	10
R5.Real.05	Programmation avancée	34	18
R5.Real.06	Sensibilisation à la programmation multimédia	10	9
R5.Real.07	Automatisation de la chaîne de production	10	10
R5.Real.08	Qualité de développement	22	14
R5.Real.09	Virtualisation avancée	14	11
R5.Real.10	Nouveaux paradigmes de base de données	30	19
R5.Real.11	Méthodes d'optimisation pour l'aide à la décision	10	8
R5.Real.12	Modélisations mathématiques	28	15
R5.Real.13	Écnomie durable et numérique	10	9
R5.Real.14	Anglais	22	24
	Total ressources spécifiques parcours A	208	147
	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
SAÉ 5. Real.01	Développement avancé	33	120
	Total SAÉ Spécifiques parcours A	33	120
	TOTAL S5 PARCOURS A (TRONC COMMUN et SPECIFIQUES)	283	300

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	160	
dont 3 heures de portfolio		

			cocis pai co.		
Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer
		\setminus	\ /	\setminus	11
		\	\	\	7
		\ /	\ /	\ /	15
0	0	Y	X	Y	33
			/\	/\	
0	0	/ \	/ \	/ \	0
0	0		/		33

Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
3	7	\ /	N /	\ /	
10	8	\ /	۱ /	\ /	
3	3	\	\ /	\ /	3
7		\ /		\	3
8	6	\ /	\ /	\ /	
8	3	\ /	\ /	\ /	
14	5	\ /	\ /	\ /	
	8	\ / /	\ /	\ / /	
	15	\ \/	l \/	\ \/	
3		Х	Х	Х	6
4	5	/\	/\	/\	15
60	60	/\	/\	/\	27
		/ \	/ \	/ \	
40	40	/ \	/ \	/ \	40
40	40			/ \	40
100	100	/ \	/ \	/ \	100

ECTS par compétence					
10	10				10

SEMESTRE 6 - BUT INFORMATIQUE - FC ALTERNANCE
Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources			
R6.01	Initiation à l'entrepreneuriat	10	12			
R6.02	Droit du numérique et de la propriété intellectuelle	10	12			
R6.03	Communication : organisation et diffusion de l'information	7	7			
R6.04	Projet Personnel et Professionnel	8	7			
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	35	38			
Stage	Alternance		135			
Portfolio	Portfolio*	3	15			
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S6	3	150			
	TOTAL RESSOURCES ET SAE TRONC COMMUN S6	38	188			

Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer
		\ /	\ /	\ /	12
		\ /	\ /	\ /	12
		$ \setminus / $	$ \setminus $	$ \setminus / $	7
		l \/	\/	\/	7
0	0	ľ	ΙX	ľ	38
45	45	/ \	/ \	/ \	45
5	5	/ \	/ \	/ \	5
50	50	/ \	/ \	/ \	50
50	50	/ \	/ \	/ \	88

	Ressources Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
R6.Real.05	Développement avancé	22	46
R6.Real.06	Maintenance applicative	14	36
	TOTAL RESSOURCES SPECIFIQUES PARCOURS A	36	82
	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
SAÉ 6. Real.01	Évolution d'une application existante	13	30
	TOTAL SAE SPECIFIQUES PARCOURS A	13	30
	TOTAL RESSOURCES ET SAE PARCOURS A	49	112

Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
22	22	\ /	\ /	\ /	2
18	18	\	\ /	\	
40	40	$ \setminus / $		$ \setminus / $	2
		X	X		
10	10	/ \	/ \	/ \	10
10	10	/ \	/ \	/ \	10
50	50	<u>/</u>	/\	/\	12

TOTAL S6 PARCOURS A (TRONC COMMUN et	87	300
SPECIFIQUES)	0/	300

100 100	100
---------	-----

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	30	
*dont 3 heures Portfolio		

ECTS par compétence					
10	10				10

SEMESTRE 1 - BUT INFORMATIQUE - Formation Initiale

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources
R1.01	Initiation au développement	89	66
R1.02	Développement Interfaces web	21	35
R1.03	Introduction à l'architecture des ordinateurs	20	27
R1.04	Introduction aux systèmes d'exploitation et à leur fonctionnement	24	21
R1.05	Introduction aux bases de données et SQL	44	36
R1.06	Mathématiques discrètes	36	33
R1.07	Outils mathématiques fondamentaux	21	15
R1.08	Gestion de projet & des organisations	31	38
R1.09	Économie durable et numérique	22	17
R1.10	Anglais technique	27	29
R1.11	Bases de la communication	27	32
R1.12	Projet personnel et professionnel	15	11
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S1	377	360
S1.01	Implémentation	7	40
S1.02	Comparaison d'approches algorithmiques	11	40
\$1.03	Installation d'un poste pour le développement	8	40
S1.04	Création d'une base de données	11	40
\$1.05	Recueil de besoins	6	40
S1.06	Découverte de l'environnement économique et écologique	4	40
P1.01	Portfolio	1	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S1	48	240
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S1	425	600

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	75	

Répartition des coefs par compétence							
Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6		
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer		
42	24						
12				18	5		
	6	21					
		21					
			36				
	15		18				
	15						
				27	11		
			6		11		
6		12			11		
		6		15	11		
					11		
60	60	60	60	60	60		
40							
	40						
		40					
			40				
				40			
					40		
40	40	40	40	40	40		
100	100	100	100	100	100		

ECTS par compétence							
5	5	5	5	5	5		

SEMESTRE 2 - BUT INFORMATIQUE - Formation Initiale

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources
R2.01	Développement orienté objets	50	36
R2.02	Développement d'applications avec IHM	35	28
R2.03	Qualité de développement	20	18
R2.04	Communication et fonctionnement bas niveau	25	48
R2.05	Introduction aux services réseaux	17	15
R2.06	Exploitation d'une base de données	33	30
R2.07	Graphes	29	27
R2.08	Outils numériques pour les statistiques descriptives	12	12
R2.09	Méthodes numériques	12	12
R2.10	Gestion de projet & des organisations	38	42
R2.11	Droit des contrats et du numérique	17	17
R2.12	Anglais d'entreprise	25	35
R2.13	Communication avec le milieu professionnel	25	29
R2.14	Projet personnel et professionnel	16	11
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	354	360
S2.01	Développement d'une application	13	38
S2.02	Exploration algorithmique d'un problème	14	38
S2.03	Installation de services réseau	12	38
S2.04	Exploitation d'une base de données	12	38
S2.05	Gestion d'un projet	10	38
S2.06	Organisation d'un travail d'équipe	6	38
P2.01	Portfolio	4	12
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	71	240
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S2	425	600

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	100	
----------------------------------	-----	--

Répartition	doc	oofe :	 mnátanca	

Répartition des coefs par compétence							
Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6		
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer		
21	15						
21				3	4		
12				6			
	12	36					
		15					
			30				
	21			6			
			12				
	12						
			12	30			
					17		
		6	6	6	17		
6		3		9	11		
					11		
60	60	60	60	60	60		
38							
	38						
		38					
			38				
				38	20		
2	2	2	2	2	38		
40	40	40	40	40	40		
100	100	100	100	100	100		

ECTS par compétence							
5	5	5	5	5	5		

SEMESTRE 3 - BUT INFORMATIQUE - Formation Initiale Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources
R3.01	Développement web	33	35
R3.02	Développement efficace	16	23
R3.03	Analyse	16	27
R3.04	Qualité de développement	40	28
R3.05	Programmation système	24	22
R3.06	Architecture des Réseaux	16	23
R3.07	SQL dans un langage de programmation	28	25
R3.08	Probabilités	29	22
R3.09	Cryptographie et sécurité	20	25
R3.10	Management des systèmes d'information	32	44
R3.11	Droit des contrats et du numérique	28	23
R3.12	Anglais	24	25
R3.13	Communication professionnelle	24	23
R3.14	Projet personnel et professionnel	13	15
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	343	360
P3.01	Portfolio	3	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S3	3	0
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ	346	360

	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
S3.A.01	Développement d'application	79	240
	TOTAL SAE SPECIFIQUES PARCOURS A	79	240
	TOTAL S3 PARCOURS A (TRONC COMMUN et SPECIFIQUES)	425	600

NOMBRE DIRECTED DE L'HOSEL LOTORE 125		NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	125	
---------------------------------------	--	----------------------------------	-----	--

	пер	ai titioii ues	cocio pai coi	пресенее	
Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer
15	5	5	10		
10	13				
12	5			10	
15				8	5
		22			
	5	18			
			25		
	17		5		
	10	10	5		
			10	18	16
8			5	10	
	5	5		7	8
				7	16
					15
60	60	60	60	60	60
0	0	0	0	0	0
60	60	60	60	60	60

40	40	40	40	40	40
40	40	40	40	40	40
100	100	100	100	100	100

ECTS par compétence					
5	5	5	5	5	5

SEMESTRE 4 - BUT INFORMATIQUE - Formation Initiale Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources
R4.05	Anglais	17	21
R4.07	Projet personnel et professionnel	9	13
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	26	34
S4.St	Stage		180
P4.01	Portfolio	1	30
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S4	1	210
	TOTAL RESSOURCES ET SAE TRONC COMMUN S4	27	244

Compétence 1 Réaliser	Compétence 2 Optimiser	Compétence 3 Administrer	Compétence 4 Gérer	Compétence 5 Conduire	Compétence 6 Collaborer
	5				16
					13
0	5	0	0	0	29
30	30	30	30	30	30
5	5	5	5	5	5
35	35	35	35	35	35
35	40	35	35	35	64

	Ressources Parcours A : réalisation d'applications :		
	conception, développement et validation		
R4.01	Architecture logicielle	42	41
R4.02	Qualité de développement	18	23
R4.03	Qualité et au-delà du relationnel	18	23
R4.04	Méthodes d'optimisation	13	14
R4.06	Communication interne	17	23
R4.A.08	Virtualisation	22	34
R4.A.09	Management avancé des systèmes d'information	22	32
R4.A.10	Complément web	23	31
R4.A.11	Développement pour applications mobiles	23	31
R4.A.12	Automates et langage	13	14
	TOTAL RESSOURCES SPECIFIQUES PARCOURS A	211	266
	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
S4.A.01	Développement d'une application complexe	37	90
	TOTAL SAE SPECIFIQUES PARCOURS A	37	90
	TOTAL RESSOURCES ET SAE PARCOURS A	248	356

TOTAL S4 PARCOURS A (TRONC COMMUN et	275	600
SPECIFIQUES)	2/3	600

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	50	
P4.01	Portfolio	5	
	Projet tutoré	45	

Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
20		16			5
10				13	
			23		
	14				
			7		16
		34			
	5			27	
10	6		10	5	
10	6		10	5	
	14				
50	45	50	50	50	21
15	15	15	15	15	15
15	15	15	15	15	15
65	60	65	65	65	36

1	100	100	100	100	100
---	-----	-----	-----	-----	-----

ECTS par compétence					
5	5	5	5	5	5

SEMESTRE 5 - BUT INFORMATIQUE - Formation Initiale

Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R5.01	Initiation au management d'une équipe de projet informatique	13	11
R5.02	Projet personnel et professionnel		7
R5.03	Politique de communication		15
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	46	33
P5.01	Portfolio*	5	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	5	0
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ	51	33

	Ressources spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
R5.Real.04	Qualité algorithmique	20	10
R5.Real.05	Programmation avancée	38	18
R5.Real.06	Sensibilisation à la programmation multimédia	12	9
R5.Real.07	Automatisation de la chaîne de production	12	10
R5.Real.08	Qualité de développement	26	14
R5.Real.09	Virtualisation avancée	17	11
R5.Real.10	Nouveaux paradigmes de base de données	36	19
R5.Real.11	Méthodes d'optimisation pour l'aide à la décision	13	8
R5.Real.12	Modélisations mathématiques	33	15
R5.Real.13	Économie durable et numérique	12	9
R5.Real.14	Anglais	27	24
	Total ressources spécifiques parcours A	246	147
	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
SAÉ 5. Real.01	Développement avancé	56	120
	Total SAÉ Spécifiques parcours A	56	120
	TOTAL S5 PARCOURS A (TRONC COMMUN et SPECIFIQUES)	353	300

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	200	
*dont 5 heures Portfolio		

Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer
		\ /		\ /	11
		\	\	\	7
		\/	\/	\/	15
0	0	ΙX	X	X	33
		/ \	/ \	/ \	
0	0	/ \	/ \		0
0	0	/	/ \	/ \	33

Compétence Con					
	mpétence	Compétence	Compétence	Compétence	Compétence
	2	3	4	5	6
3	7	\ /	\ /	\ /	
10	8	\ /	\ /	\ /	
3	3	\ /	\	\ /	3
7		\ /	\	\ /	3
8	6	\ /	\	\ /	
8	3	\ /	\	\ /	
14	5 8	\ /	\ /	\ /	
		\ /	\ /	\ /	
	15	\ / /	\	\ / /	
3		V	V	V	6
4	5	Λ	Λ Ι	Λ	15
		/\	/\	/\	
60	60	/\	/ \	/ \	27
		/ \	/ \	/ \	
		/ \		/ \	
40	40	/ \		/ \	40
40	40	/ \		/ \	40
		/ \	/ \	/ \	
100	100	/ \	/ \	/ \	100

	ECTS par compétence			
10	10	10		

SEMESTRE 6 - BUT INFORMATIQUE - Formation Initiale

Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coeff ressources
R6.01	Initiation à l'entrepreneuriat	12	12
R6.02	Droit du numérique et de la propriété intellectuelle	12	12
R6.03	Communication : organisation et diffusion de l'information	8	7
R6.04	Projet Personnel et Professionnel	8	7
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	40	38
Stage	Stage		135
Portfolio	Portfolio*	5	15
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S6	5	150
	TOTAL RESSOURCES ET SAE TRONC COMMUN S6	45	188

Compétence 1	Compétence 2	Compétence 3	Compétence 4	Compétence 5	Compétence 6
Réaliser	Optimiser	Administrer	Gérer	Conduire	Collaborer
		\ /	\ /	\ /	12
		\ /	\ /	\ /	12
		\	\	$ \ \ $	7
		\/	\	$ \ \ $	7
0	0	X	Х	X	38
45	45	/\	/\	/\	45
5	5	/ \	/ \	/ \	5
50	50	/ \	/ \	/ \	50
50	50	/ \	/ \	/ \	88

	Ressources Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
R6.Real.05	Développement avancé	23	46
R6.Real.06	Maintenance applicative	20	36
	TOTAL RESSOURCES SPECIFIQUES PARCOURS A	43	82
	SAE spécifiques Parcours A : réalisation d'applications : conception, développement et validation		
SAÉ 6. Real.01	Évolution d'une application existante	19	30
	TOTAL SAE SPECIFIQUES PARCOURS A	19	30
	TOTAL RESSOURCES ET SAE PARCOURS A	62	112

1	2	3	4	5	6
22	22	\ /	\ /	\ /	2
18	18	\ /	\ /	\ /	
40	40	$ \setminus / $		$ \setminus / $	2
		X	Х	X	
10	10	/ \	/\	/ \	10
10	10	/ \	/ \		10
50	50	/ \	/ \	/ \	12

TOTAL S6 PARCOURS A (TRONC COMMUN et		
SPECIFIQUES)	107	300

100 100	100
---------	-----

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	50	
*dont 5 heures Portfolio	45	

ECTS par compétence						
10	10				10	

SEMESTRE 1 - BUT MMI - Formation Initiale

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R101	Anglais	16,5	3
R102	Anglais Renforcé ou LV2	11	2
R103	Ergonomie & Accessibilité	16,5	3
R104	Culture numérique	15	3
R105	Stratégies de communication et Marketing	25	5
R106	Expression, communication et rhétorique	21	4
R107	Écriture multimédia et narration	16,5	3
R108	Production graphique	21	4
R109	Culture artistique	16,5	3
R110	Production audio & vidéo	21	4
R111	Intégration	25,5	5
R112	Développement Web	21	4
R113	Hébergement	16,5	3
R114	Représentation et traitement de l'information	21	4
R115	Gestion de projet	16,5	3
R116	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R117	Projet Personnel et Professionnel	21	4
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S1	316,5	60
SAE101	SAE101 - Audit communication numérique	15	8
SAE102	SAE102 - Concevoir une recommandation de communication numérique	12	6
SAE103	SAE103 - Produire les éléments d'une communication visuelle	22,5	6
SAE104	SAE104 - Produire un contenu audio et vidéo	28,5	6
SAE105	SAE105 - Produire un site Web	33	12
SAE106	SAE106 - Gérer un projet de communication numérique	22,5	10
	Portfolio	1	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S1	134,5	48
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S1	451	108

Repartition des coefficients par competence						
Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5		
	1	1		1		
	1			1		
3						
3						
2	3					
	2			2		
		3				
		4				
1		2				
		4				
			5			
			4			
			3			
1		3				
				3		
2				1		
				4		
12	7	17	12	12		
8						
	6					
		6				
		6				
			12			
				10		
8	6	12	12	10		
20	13	29	24	22		

ECTS par compétence					
5	4	8	7	6	30

SEMESTRE 2 - BUT MMI - Formation Initiale

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R201	Anglais	16,5	3
R202	Anglais Renforcé ou LV2	11	2
R203	Ergonomie & Accessibilité	16,5	3
R204	Culture numérique	16,5	3
R205	Stratégies de communication et Marketing	16,5	3
R206	Expression, communication et rhétorique	16,5	3
R207	Écriture multimédia et narration	16,5	3
R208	Production graphique	20	4
R209	Culture artistique	16,5	3
R210	Production audio & vidéo	21	4
R211	Gestion de contenus	11	2
R212	Intégration	21	4
R213	Développement Web	21	4
R214	Système d'information	16,5	3
R215	Hébergement	16,5	3
R216	Représentation et traitement de l'information	16,5	3
R217	Gestion de projet	16,5	3
R218	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R219	Projet Personnel et Professionnel	20	4
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	321,5	60
SAE201	SAE201 – Explorer les usages du numérique	9	4
SAE202	SAE202 - Concevoir un service ou un produit et sa	74,5	21
SAE203	communication SAE203 - Concevoir un site Web avec une source de	40,5	10
SAE204	SAE204 - Construire sa présence en ligne	4,5	6
	Portfolio	1	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	129,5	46
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S2	451	106

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	100	
NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	100	

pu.			par comp	
Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
	3			
	2			
3				
3				
	3			
				3
		3		
		4		
		3		
		4		
			2	
			4	
			4	
			3	
			3	
1		2		
				3
				3
				4
7	8	16	16	13
4				
	5	12	2	2
			10	
				6
1	1	1	1	1
5	6	13	13	9
12	14	29	29	22

ECTS par compétence					
4	4	8	8	6	30

SEMESTRE 3 - BUT MMI - Formation Initiale Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R301	Anglais	16	3
R302	Anglais Renforcé ou LV2	11	2
R303	Design d'expérience	16	3
R304	Culture numérique	15	3
R306	Référencement	15	3
R307	Expression, communication et rhétorique	16	3
R308	Ecriture multimédia et narration	12	2
R310	Culture artistique	20,5	4
R311	Audiovisuel et Motion design	20,5	4
R312	Développement Front et intégration	36	7
R314	Déploiement de services	21	4
R315	Représentation et traitement de l'information	20	4
R316	Gestion de projet	16	3
R317	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R318	Projet Personnel et Professionnel	11	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	261	50
SAE302	Produire des contenus pour une communication plurimédia	27,5	17
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	27,5	17
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S3	288,5	67

	Parcours Stratégie de communication numérique et de	sian d'expérience	,
R3.Strat-UX.05	Stratégies de communication et marketing	15	3
R3.Strat-UX.09	Création et design interactif (UI)	16	3
R3.Strat-UX.13	Gestion de contenus avancée	20,5	4
SAE3.Strat-UX.01	Intégrer une expérience utilisateur au sein d'un système d'information	49,5	17
SAE3.Strat-UX.03	Concevoir des visualisations de données pour le web et dans un contexte d'une commu- nication print et/ou sur les réseaux sociaux	40,5	11
Portfolio	Portfolio	1	
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Stratégie de communication Ressources	142,5	38
	Total Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience S3	431	105

_			
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	120	

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
		1		2
		1		1
2	1			
1	2			
1	2			
				3
		2		
		4		
		4		
			7	
			4	
2		2		
			1	2
				3
				2
6	5	14	12	13
2	3	7		5
2	3	7	0	5
8	8	21	12	18

1	2			
		3		
			4	
2	2		8	5
2		5	4	
5	4	8	16	5
13	12	29	28	23

ECTS par compétence						
4	4	8	8	6	30	

SEMESTRE 3 - BUT MMI - Formation Initiale Parcours Création numérique

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R301	Anglais	16	3
R302	Anglais Renforcé ou LV2	11	2
R303	Design d'expérience	16	3
R304	Culture numérique	15	3
R306	Référencement	15	3
R307	Expression, communication et rhétorique	16	3
R308	Ecriture multimédia et narration	12	2
R310	Culture artistique	20,5	4
R311	Audiovisuel et Motion design	20,5	4
R312	Développement Front et intégration	36	7
R314	Déploiement de services	21	4
R315	Représentation et traitement de l'information	20	4
R316	Gestion de projet	16	3
R317	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R318	Projet Personnel et Professionnel	11	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	261	50
SAE302	Produire des contenus pour une communication plurimédia	27,5	17
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	27,5	17
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S3	288,5	67

Répartition des coefficients par compétence					
Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5	
		1		2	
		1		1	
2	1				
1	2				
1	2				
				3	
		2			
		4			
		4			
			7		
			4		
2		2			
			1	2	
				3	
				2	
6	5	14	12	13	
2	3	7		5	
2	3	7	0	5	
8	8	21	12	18	

	Parcours Création numérique		
R3.Créa.05	Stratégies de communication et marketing	15	3
R3.Créa.09	Création et design interactif (UI)	16	3
R3.Créa.13	Gestion de contenus avancée	20,5	4
SAE3.Créa.01	Intégrer des interfaces utilisateurs au sein d'un système d'information	49,5	17
SAE3.Créa.03	Concevoir des visualisations de données pour le web et un support animé	40,5	11
Portfolio	Portfolio	1	
	Total Ressources et SAÉ spécifiques parcours Création numérique S3	142,5	38
	Total Parcours Création numérique S3	431	105
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	120	

1	2			
		3		
			4	
2	2		8	5
2		5	4	
5	4	8	16	5
13	12	29	28	23

ECTS par compétence					
4	4	8	8	6	30

SEMESTRE 3 - BUT MMI - Formation Initiale Parcours Développement web et dispositifs interactifs

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R301	Anglais	16	3
R302	Anglais Renforcé ou LV2	11	2
R303	Design d'expérience	16	3
R304	Culture numérique	15	3
R306	Référencement	15	3
R307	Expression, communication et rhétorique	16	3
R308	Ecriture multimédia et narration	12	2
R310	Culture artistique	20,5	4
R311	Audiovisuel et Motion design	20,5	4
R312	Développement Front et intégration	36	7
R314	Déploiement de services	21	4
R315	Représentation et traitement de l'information	20	4
R316	Gestion de projet	16	3
R317	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R318	Projet Personnel et Professionnel	11	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	261	50
SAE302	Produire des contenus pour une communication plurimédia	27,5	17
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	27,5	17
	TOTAL TRONC COMMUN RESSOURCES ET SAÉ S3	288,5	67

			1		2
			1		1
	2	1			
	1	2			
	1	2			
					3
			2		
			4		
			4		
				7	
				4	
	2		2		
				1	2
					3
					2
	6	5	14	12	13
	2	3	7		5
	2	3	7	0	5
	8	8	21	12	18
_					

	Parcours Développement web et dispositifs interactifs		
R3.DWeb-DI.05	Stratégies de communication et marketing	15	3
R3.DWeb-DI.09	Création et design interactif (UI)	16	3
R3.DWeb-DI.13	Développement back	20,5	4
SAE3.DWEB-DI.01	Développer des parcours utilisateur au sein d'un système	49,5	17
SAE3.DWEB-DI.03	Concevoir des visualisations de données pour le web et u	40,5	11
Portfolio	Portfolio	1	
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Développement web et dispositifs interactifs S3	142,5	38
	Total Parcours Développement web et dispositifs interactifs S3	431	105
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	120	

1	2			
		3		
			4	
2	2		8	5
2		5	4	
5	4	8	16	5
13	12	29	28	23
	ECTS	par compé	tence	
4	4	8	8	6

SEMESTRE 4 - BUT MMI - Formation Initiale Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R402	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R403	Design d'expérience	15	6
R404	Expression, communication	15	3
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	45	12

	Parcours Stratégie de communication numérique et des	ign d'expérience	
R4.Strat-UX.01	Anglais	15	3
R4.Strat-UX.05	Stratégies de communication – Webmarketing	20	4
R4.Strat-UX.06	Storytelling	20	4
R4.Strat-UX.07	Gestion de contenus spécialisée	20	4
SAE4.Strat-UX.01	Mettre en place une solution ecommerce et la stratégie associée	25	11
SAE4.Strat-UX.02	Développer une communication en s'appuyant sur les médias sociaux	55	9
Portfolio	Portfolio	1	5
Stage	Stage		9
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience	156	49
	Total Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience S4	201	61
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	80	

•	mapar and accommission par competence				
Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5	
				3	
3	3				
				3	
3	3	0	0	6	

	1			2
2	2			
		4		
			4	
3	3		3	2
2	4	2		1
1	1	1	1	1
3	3	1	1	1
11	14	8	9	7
14	17	8	9	13
ECTS par compétence				
4	4	5	10	7

SEMESTRE 4 - BUT MMI - Formation Initiale - Parcours Création numérique

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R402	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R403	Design d'expérience	15	6
R404	Expression, communication	15	3
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	45	12

	Parcours Création numérique		
R4.Créa.01	Anglais	15	3
R4.Créa.05	Gestion de contenus spécialisée	20	4
R4.Créa.06	Culture artistique	15	3
R4.Créa.07	Audiovisuel et Motion design	15	3
R4.Créa.08	Ecriture multimédia et narration	10	2
SAE4.Créa.01	Créer pour une campagne de communication visuelle	35	10
SAE4.Créa.02	Produire du contenu multimédia	45	10
Portfolio	Portfolio	1	5
Stage	Stage		9
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Création numérique	156	49
	Total Parcours Création numérique S4	201	61

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	80	
----------------------------------	----	--

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
				3
3	3			
				3
3	3	0	0	6

		1		2
			4	
		3		
		3		
		2		
2	1	6		1
	1	5	2	2
1	1	1	1	1
1	1	4	1	2
4	4	25	8	8
7	7	25	8	14

ECTS par compétence					
4	4	5	10	7	30

SEMESTRE 4 - BUT MMI - Formation Initiale

Parcours Développement web et dispositifs interactifs

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures Etudiants	Coefficients
R402	Economie, gestion & droit du numérique	15	3
R403	Design d'expérience	15	6
R404	Expression, communication	15	3
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	45	12

	Parcours Développement web et dispositifs interactifs		
R4.DWeb-DI.01	Anglais	15	3
R4.DWeb-DI.05	Création et design intéractif	15	3
R4.DWeb-DI.06	Développement front	15	3
R4.DWeb-DI.07	Développement back	20	4
R4.DWeb-DI.08	Déploiement de services	10	2
SAE4.DWeb-DI.01	Développer pour le Web	40	11
SAE4.DWeb-DI.02	Concevoir un dispositif interactif	40	9
Portfolio	Portfolio	1	5
stage	Stage		9
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Développement web et dispositifs interactifs	156	49
	Total Parcours Développement web et dispositifs interactifs S4	201	61

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ 80	
-------------------------------------	--

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
				3
3	3			
				3
3	3	0	0	6

		1		2
		3		
			3	
			4	
			2	
1	1		6	3
		3	6	
1	1	1	1	1
3	3	1	1	1
5	5	9	23	7
8	8	9	23	13

ECTS par compétence					
4	4	5	10	7	30

SEMESTRE 5 - BUT MMI - Groupe mixte FI / FC ALT

Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience

SEMESTRE 5	Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience				
Code ressource	Ressources ou SAÉ	Heures Etudiants	Coefficients		
R5.01	Anglais	16	8		
R5.02	Management et Assurance qualité	12	3		
R5.03	Entrepreneuriat	12	3		
R5.04	Projet Personnel et Professionnel	16	4		
R5.Strat-UX.05	Stratégie de communication	48	20		
R5.Strat-UX.06	Webmarketing	52	14		
R5.Strat-UX.07	Design d'expérience	52	16		
Portfolio	Portfolio	1	0		
SAÉ 5.Strat-UX.01	SAÉ Concevoir et déployer une stratégie de communication et une expétience utilisateur	112	50		
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience	321	118		
	Total Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience S5	321	118		

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	120	

Décote de 20% par rapport au PN liée à l'alternance / Groupe mixte

			pai compe	
Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
	20 14 16			2 3 3 4
/ \	38 94	/ \	/ \	12 24
0	94	0	0	24

ECTS par compétence					
	22			8	30

SEMESTRE 5 - BUT MMI - FORMATION INTIALE

Parcours Création numérique

Parcours Cre	ation numerique		
	Parcours Création numérique		
Code ressource	Ressources ou SAÉ	Heures Etudiants	Coefficients
R5.01	Anglais	20	4
R5.02	Management et Assurance qualité	15	3
R5.03	Entrepreneuriat	15	3
R5.04	Projet Personnel et Professionnel	20	4
R5.Crea.05	Définir une direction artistique	40	14
R5.Crea.06	Création numérique	75	21
R5.Crea.07	Ecriture Multimédia et narration	75	19
Portfolio	Portfolio	1	
SAÉ 5.Crea.01	Créer par/pour le numérique	140	50
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Création numérique	401	118
	Total Parcours Création numérique S5	401	118
	NOMBRE D'UELIRES DE BRO IET TUTORÉ	150	
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	150	

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
\ /	\ /	2	N /	2
\ /	\ /		\ /	3
\ /	$ \ \ $		$ \setminus $	3
\/	$ \ \ $		\/	4
Χ	Х	14	X	
/\	/\	21	/\	
/ \	/ \	19	/ \	
/ \	/ \		/ \	
/ \	/ \	38	/ \	12
		94		24
		94		24
	ECTS	par compé	tence	
		22		8

SEMESTRE 5 - BUT MMI - Groupe mixte FI / FC ALT

Parcours Développement web et dispositifs interactifs

	Parcours Développement web et dispositifs interactifs		
Code ressource	Ressources ou SAÉ	Heures Etudiants	Coefficients
R5.01	Anglais	16	8
R5.02	Management et Assurance qualité	12	3
R5.03	Entrepreneuriat	12	3
R5.04	Projet Personnel et Professionnel	16	4
R5.DWeb-DI.05	Développement front avancé	40	18
R5.DWeb-DI.06	Développement back avancé	40	12
R5.DWeb-DI.07	Dispositifs intéractifs	40	12
R5.DWeb-DI.08	Hébergement et cybersécurité	32	8
Portfolio	Portfolio	1	0
SAÉ 5.Dweb-DI.01	SAÉ Développer pour le web ou Concevoir un dispositif interactif	112	50
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Développement web et dispositifs interactifs	321	118
	Total Parcours Développement web et dispositifs interactifs S5	321	118

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	120	

Décote de 20% par rapport au PN liée à l'alternance / Groupe mixte

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
\ /	\ /	\ /	6	2
\ /	\ /	\ /		3
$ \setminus $	\	\		3
$ \setminus $	\ /	\ /		4
\/	\/	\/	18	
X	Х	Х	12	
/\	/\	/\	12	
/ \	/ \	/ \	8	
/ \	/ \			
	/	$/ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \$	38	12
			94	24
			94	24

ECTS par compétence					l
			22	8	30

SEMESTRE 6 - BUT MMI - Groupe mixte FI / FC ALT Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience

Semestre 6	Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience				
Code ressource	Ressources ou SAÉ	Heures Etudiants	Coefficients		
R6.01	Entrepreneuriat	15	4		
R6.Strat-UX.02	Design d'expérience	15	4		
R6.Strat-UX.03	Stratégie de communication pluri-média	25	6		
Portfolio	Portfolio	1	11		
Stage.Strat-UX	Stage		10		
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience	56	35		
	Total Parcours Stratégie de communication numérique et design d'expérience S6	56	35		

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	40	

Décote de 20% par rapport au PN liée à l'alternance

nepartition are terminents par competence					
Comprendre	Concevoir	Exprimer	Développer	Entreprendre	
1	2	3	4	5	
\ /		N /	\ /	4	
	3			1	
	5			1	
	6			5	
	6			4	
	20			15	
0	20	0	0	15	

ECTS	par compé	tence		
18			12	30

SEMESTRE 6 - BUT MMI - Formation Initiale

Parcours Création numérique

	Parcours Création numérique		
Code ressource	Ressources ou SAÉ	Heures Etudiants	Coefficients
R6.01	Entrepreneuriat	15	3
R6.Crea.02	Création numérique interactive	55	11
Portfolio	Portfolio	1	11
STAGE.Crea	Stage		10
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Création numérique	71	35
	Total Parcours Création numérique S6	71	35

NOMBRE D'HEUF	RES DE PROJET TUTORÉ	50	

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
				3
		8		3
		6		5
		6		4
0	0	20	0	15
0	0	20	0	15

ECTS par compétence					
		18		12	30

SEMESTRE 6 - BUT MMI - Groupe mixte FI / FC ALT Parcours Développement web et dispositifs interactifs

	Parcours Développement web et dispositifs interactifs		
Code ressource	Ressources ou SAÉ	Heures Etudiants	Coefficients
R6.01	Entrepreneuriat	15	3
R6.DWeb-DI.02	Développement Web et dispositif interactif	40	11
Portfolio	Portfolio	1	11
Stage.Dweb-DI	Stage		10
	Total Ressources et SAÉ spécifiques Parcours Développement web et dispositifs interactifs	56	35
	Total Parcours Développement web et dispositifs interactifs S6	56	35

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	40	

Décote de 20% par rapport au PN liée à l'alternance

Comprendre 1	Concevoir 2	Exprimer 3	Développer 4	Entreprendre 5
	\ /	\ /		3
			8	3
Χ	X	X	6	5
$/ \setminus$			6	4
0	0	0	20	15
0	0	0	20	15

ECTS par compétence					
			18	12	30

SEMESTRE 1 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff ressources
R1.01	Fondamentaux du marketing	40	2,5
R1.02	Fondamentaux de la vente	28	3
R1.03	Fondamentaux de la communication commerciale	20	2
R1.04	Etudes marketing 1	20	1
R1.05	Environnement économique de l'entreprise	20	1
R1.06	Environnement juridique de l'entreprise	20	1,5
R1.07	Techniques quantitatives et représentations 1	20	2
R1.08	Elements financiers de l'entreprise	14	1
R1.09	Rôle et organisation de l'entreprise sur son marché	14	1
R1.10	Initiation à la conduite de projet	8	1
R1.11	Langue A : anglais du commerce 1	24	1,5
R1.12	LVB du commerce 1	24	1,5
R1.13	Ressources et culture numériques 1	24	2
R1.14	Expression, Communication et culture 1	24	2
R1.15	PPP 1	15	1,5
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S1	315	24,5
SAE1.01	Marketing : positionnement d'une offre simple sur un marché	20	6
SAE1.02	Vente : Démarche de prospection	15	6
SAE1.03	Communication commerciale : Création d'un support "print"	20	5
Portfolio	Portfolio - S1	5	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S1	60	17
	TOTAL TRONC COMMUN	375	41,5

|--|

•		•	
MARKETING UE 1.1	VENTE UE 1.2	COM COM UE1.3	
2,5			
	3		
		2	
0,5		0,5	
1			
0,5		1	
0,5	1,5		
0,5	0,5		
1			
	0,5	0,5	
0,5		1	
0,5		1	
0,5	1	0,5	
0,5	1	0,5	
0,5	0,5	0,5	
9	8	7,5	
6			
	6		
		5	
6	6	5	
15	14	12,5	
۵	ρ.	7.5	

coef ressources	9	8	7,5	2
coef SAE	6	6	5	

ECT	S par compéte	ence	
11	11	8	30

SEMESTRE 2 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeff ressources
R2.01	Marketing Mix 1	20	2
R2.02	Prospection et négociation	25	3
R2.03	Moyens de la communication commerciale	20	2,5
R2.04	Etudes marketing 2	20	1,5
R2.05	Relations contractuelles commerciales	20	1,5
R2.06	Techniques quantitatives et représentations	25	1,5
R2.07	Coûts, marges et prix d'une offre simple	20	1,5
R2.08	Canaux de commercialisation et de distribution	15	1
R2.09	Psychologie sociale	20	1
R2.10	Gestion et conduite de projet	10	1
R2.11	Langue A - Anglais du commerce 2	25	1,5
R2.12	Langue B du commerce 2	25	1,5
R2.13	Ressources et Culture Numériques 2	20	1,5
R2.14	Expression, Communication et culture 2	25	1,5
R2.15	PPP 2	10	1,5
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S2	300	24
SAE2.01	Marketing : marketing mix	28	3
SAE2.02	Vente : initiation au jeu de rôle de négociation	20	3
SAE2.03	Communication commerciale : élaboration d'un plan de communication commerciale	17	2
SAE2.04	Conception d'un projet en déployant les techniques de commercialisation	5	3,5
Stage	Stage S2	0	4
Portfolio	Portfolio S2	5	1,5
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S2	75	17
	TOTAL TRONC COMMUN	375	41

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	100	

Répartition des coefs par compétence

6 6 5	MARKETII UE 2.1	NG VENTE UE 2.2	COM COM UE 2.3
2,5 1,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0	2		
1,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 1 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5		3	
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 1 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 2 1,5 1 1 1,5 1,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7			2,5
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 1 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5	1,5		
0,5 0,5 0,5 1 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5	0,5	0,5	0,5
1 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5	0,5	0,5	0,5
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5 6 6 5	0,5	0,5	0,5
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5	1		
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5		0,5	0,5
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5 6 6 5	0,5	0,5	
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5 6 6 5	0,5	0,5	0,5
0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 0,5 9 8 7 3	0,5	0,5	0,5
0,5 0,5 0,5 9 8 7 3 3 2 2 1,5 1 1 1 1 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 6 5 5	0,5	0,5	0,5
9 8 7 3 3 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7 6 6 5 6 6 5	0,5	0,5	0,5
3 3 2 1,5 1 1 1,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7	0,5	0,5	0,5
3 2 1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7	9	8	7
2 1,5 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 0,5 6 6 6 5 15 14 12 9 8 7	3		
1,5 1 1 1 1,5 1,5 0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7		3	
1 1,5 1,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 9 8 7			2
0,5 0,5 0,5 6 6 5 15 14 12 s 9 8 7	1,5	1	1
6 6 5 15 14 12 9 8 7	1	1,5	1,5
15 14 12 9 8 7	0,5	0,5	0,5
s 9 8 7	6	6	5
s 6 6 5	15	14	12
6 6 5	9	8	7
	6	6	5

coef ressources

ECT	S par compét	ence	
11	11	8	30

24

SEMESTRE 3 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale Parcours MDEE

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeff ressources
R3.01	Marketing Mix-2	20	2
R3.02	Entretien de vente	20	3
R3.03	Principes de la communication digitale	20	3
R3.04	Etudes marketing-3	15	1,5
R3.05	Environnement économique international	15	1,5
R3.06	Droit des activités commerciales-1	15	1,5
R3.07	Techniques quantitatives et représentations-3	15	1,5
R3.08	Tableau de bord commercial	15	1,5
R3.09	Psychologie sociale du travail	12	1
R3.10	Anglais appliqué au commerce-3	17	2,5
R3.11	LVB appliquée au commerce-3	16	2,5
R3.12	Ressources et culture numériques-3	20	2,5
R3.13	Expression Communication Culture-3	15	2,5
R3.14	PPP-3	10	1,5
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	225	28
SAE3.01	Pilotage d'un projet en déployant les techniques de commercialisation	30	4,5
Portfolio	Portfolio-S3	10	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S3	40	4,5
	TOTAL TRONC COMMUN	265	32,5

	PARCOURS MDEE		
R3.MDEE.15	Stratégie de marketing digital	15	4
R3.MDEE.16	Créativité et innovation	15	4
SAE3.MDEE.02	Démarche de création d'entreprise en contexte digital	30	16
SAE3.MDEE.03	Analyse d'une activité digitale	30	10
	Total Parcours	90	34
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S3	30	
	TOTAL SAE PARCOURS S3	60	
	TOTAL PARCOURS \$3	90	
	TOTAL S3	355	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ 85	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	85	
-------------------------------------	----------------------------------	----	--

MARKETING	VENTE	сом сом	MARKETING DIGITAL	E-BUSINESS ENTREPRE- NEURIAT
UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5
2				
	3			
		3		
1,5				
1,5				
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
1				
0,5	1	1		
0,5	1	1		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5		
10	8	8	1	1
1,5	1,5	1,5	0	0
0	0	0	0	0
1,5	1,5	1,5	0	0
11,5	9,5	9,5	1	1

				4		
					4	
	6	4,5	4,5	0,5	0,5	
				5	5	
	6	4,5	4,5	9,5	9,5	
coef ressources	10	8	8	5	5	36
coef SAE	7,5	6	6	5,5	5,5	30,5
		EC	CTS par compéter	ice		
	7	7	8	4	4	30

SEMESTRE 3 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale Parcours MMPV

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff ressources
R3.01	Marketing Mix-2	20	2
R3.02	Entretien de vente	20	3
R3.03	Principes de la communication digitale	20	3
R3.04	Etudes marketing-3	15	1,5
R3.05	Environnement économique international	15	1,5
R3.06	Droit des activités commerciales-1	15	1,5
R3.07	Techniques quantitatives et représentations-3	15	1,5
R3.08	Tableau de bord commercial	15	1,5
R3.09	Psychologie sociale du travail	12	1
R3.10	Anglais appliqué au commerce-3	17	2,5
R3.11	LVB appliquée au commerce-3	16	2,5
R3.12	Ressources et culture numériques-3	20	2,5
R3.13	Expression Communication Culture-3	15	2,5
R3.14	PPP-3	10	1,5
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	225	28
SAE3.01	Pilotage d'un projet en déployant les techniques de commercialisation	30	4,5
Portfolio	Portfolio-S3	10	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S3	40	4,5
	TOTAL TRONC COMMUN	265	32,5

	PARCOURS MMPV		
R3.MMPV.15	Management de la performance du point de vente	15	4
R3.MMPV.16	Marketing du point de vente	15	4
	Démarche d'ouverture d'un point de vente	30	16
SAE3.MMPV.03	Analyse d'un point de vente ou d'un rayon dans un environnement concurrentiel	30	10
	Total Parcours	90	34
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S3	30	
	TOTAL SAE PARCOURS S3	60	
	TOTAL PARCOURS S3	90	
	TOTAL S3	355	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	85	
NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORE	85	

MARKETING	VENTE	сом сом	MARKETING DIGITAL	E-BUSINESS ENTREPRE- NEURIAT
UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5
2				
	3			
		3		
1,5				
1,5				
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
1				
0,5	1	1		
0,5	1	1		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5		
10	8	8	1	1
1,5	1,5	1,5	0	0
0	0	0	0	0
1,5	1,5	1,5	0	0
11,5	9,5	9,5	1	1

				4		
					4	
	6	4,5	4,5	0,5	0,5	
				5	5	
	6	4,5	4,5	9,5	9,5	
coef ressources	10	8	8	5	5	36
coef SAE	7,5	6	6	5,5	5,5	30,5
		EC	CTS par compéter	псе		
	7	7	8	4	4	30

SEMESTRE 3 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale Parcours BDMRC

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeff ressources
R3.01	Marketing Mix-2	20	2
R3.02	Entretien de vente	20	3
R3.03	Principes de la communication digitale	20	3
R3.04	Etudes marketing-3	15	1,5
R3.05	Environnement économique international	15	1,5
R3.06	Droit des activités commerciales-1	15	1,5
R3.07	Techniques quantitatives et représentations-3	15	1,5
R3.08	Tableau de bord commercial	15	1,5
R3.09	Psychologie sociale du travail	12	1
R3.10	Anglais appliqué au commerce-3	17	2,5
R3.11	LVB appliquée au commerce-3	16	2,5
R3.12	Ressources et culture numériques-3	20	2,5
R3.13	Expression Communication Culture-3	15	2,5
R3.14	PPP-3	10	1,5
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	225	28
SAE3.01	Pilotage d'un projet en déployant les techniques de commercialisation	30	4,5
Portfolio	Portfolio-S3	10	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S3	40	4,5
	TOTAL TRONC COMMUN	265	32,5

	PARCOURS BDMRC		
R3.BDMRC.15	Marketing B2B	15	4
R3.BDMRC.16	Fondamentaux de la relation client	15	4
SAE3.BDMRC.0	Démarche de création ou de reprise d'entreprise	30	16
SAE3.BDMRC.0	Développement d'une expertise commerciale basée sur le diagnostic de la stratégie client d'un secteur	30	10
	Total Parcours	90	34
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S3	30	
	TOTAL SAE PARCOURS S3	60	
	TOTAL PARCOURS S3	90	
	TOTAL S3	355	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	85	
----------------------------------	----	--

MARKETING	VENTE	сом сом	MARKETING DIGITAL	E-BUSINESS ENTREPRE- NEURIAT
UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5
2				
	3			
		3		
1,5				
1,5				
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
1				
0,5	1	1		
0,5	1	1		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5		
10	8	8	1	1
1,5	1,5	1,5	0	0
0	0	0	0	0
1,5	1,5	1,5	0	0
11,5	9,5	9,5	1	1

					4	
	6	4,5	4,5	0,5	0,5	
				5	5	
	6	4,5	4,5	9,5	9,5	
coef ressources	10	8	8	5	5	36
coef SAE	7,5	6	6	5,5	5,5	30,5
		EC	CTS par compéter	nce		
	7	7	8	4	4	30

SEMESTRE 3 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale Parcours SME

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff ressources
R3.01	Marketing Mix-2	20	2
R3.02	Entretien de vente	20	3
R3.03	Principes de la communication digitale	20	3
R3.04	Etudes marketing-3	15	1,5
R3.05	Environnement économique international	15	1,5
R3.06	Droit des activités commerciales-1	15	1,5
R3.07	Techniques quantitatives et représentations-3	15	1,5
R3.08	Tableau de bord commercial	15	1,5
R3.09	Psychologie sociale du travail	12	1
R3.10	Anglais appliqué au commerce-3	17	2,5
R3.11	LVB appliquée au commerce-3	16	2,5
R3.12	Ressources et culture numériques-3	20	2,5
R3.13	Expression Communication Culture-3	15	2,5
R3.14	PPP-3	10	1,5
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S3	225	28
SAE3.01	Pilotage d'un projet en déployant les techniques de commercialisation	30	4,5
Portfolio	Portfolio-S3	10	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S3	40	4,5
	TOTAL TRONC COMMUN	265	32,5

	PARCOURS SME		
R3.SME.15	Marketing de l'évènementiel-1	15	4
R3.SME.16	Fondamentaux de la communication de marque	15	4
SAE3.SME.02	Démarche de création d'entreprise dans l'évènementiel ou la communication	30	16
SAE3.SME.03	Création d'un évènement comme outil de branding	30	10
	Total Parcours	90	34
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S3	30	
	TOTAL SAE PARCOURS S3	60	
	TOTAL PARCOURS S3	90	
	TOTAL S3	355	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	85	
----------------------------------	----	--

MARKETING	VENTE	сом сом	MARKETING DIGITAL	E-BUSINESS ENTREPRE- NEURIAT
UE 3.1	UE 3.2	UE 3.3	UE 3.4	UE 3.5
2				
	3			
		3		
1,5				
1,5				
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5		
1				
0,5	1	1		
0,5	1	1		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5		
10	8	8	1	1
1,5	1,5	1,5	0	0
0	0	0	0	0
1,5	1,5	1,5	0	0
11,5	9,5	9,5	1	1

				4		
					4	
	6	4,5	4,5	0,5	0,5	
				5	5	
	6	4,5	4,5	9,5	9,5	
coef ressources	10	8	8	5	5	36
coef SAE	7,5	6	6	5,5	5,5	30,5
		E	CTS par compéter	ice		
	7	7	8	4	4	30

SEMESTRE 4 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale PARCOURS MDEE *(1+MAX(0,n6-10)/500)

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeff Ressources	
R4.01	Stratégie Marketing	15	3	
R4.02	Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur	15	3	
R4.03	Conception d'une campagne de communication	15	3	
R4.04	Droit du travail	10	1,5	
R4.05	Anglais appliqué au commerce-4	15	2,5	
R4.06	LVB appliquée au commerce-4	15	2,5	
R4.07	Expression Communication Culture-4	15	2,5	
R4.08	PPP-4	5	1	
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	105	19	
SAE4.01	Evaluation de la performance du projet en déployant les techniques de commercialisation	15	4,5	
SAE4.02	Pilotage commercial d'une organisation	15	4	
Portfolio	Portfolio-S4	15	2,5	
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S4	45	11	
	TOTAL TRONC COMMUN	150	30	
	PARCOURS			
R4.MDEE.09	Conduite de projet digital	15	1,5	
R4.MDEE.10	Stratégie e-commerce	15	1,5	
R4.MDEE.11	Business model-1	15	3	
SAE4.MDEE.03	Création de site web	20	6	
Stage.MDEE	Stage.MDEE	10	10	
	Total Parcours	75	22	

TOTAL RESSOURCES PARCOURS S4	45	coef ressources
TOTAL SAE PARCOURS S4	30	coef SAE
TOTAL PARCOURS S4	75	
TOTAL S4	225	

MARKETING	VENTE	n des coefs par co	MARKETING DIGITAL	E-BUSINESS ENTREPRENEURI
UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5
3				
	3			
		3		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
			0,5	0,5
5	5	5	2	2
1,5	1,5	1,5		
1,5	1	1,5		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3,5	3	3,5	0,5	0,5

			1,5			
			1,5			
				3		
			3	3		
2	2	2	2	2		
2	2	2	8	8	0	
Rapport coefs SAÉ / coefs UE						
0,52	0,50	0,52	0,52	0,52		
5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	
5,5	5,0	5,5	5,5	5,5	27,0	
	ECTS par compétence					

SEMESTRE 4 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale - PARCOURS MMPV

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff Ressources
R4.01	Stratégie Marketing	15	3
R4.02	Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur	15	3
R4.03	Conception d'une campagne de communication	15	3
R4.04	Droit du travail	10	1,5
R4.05	Anglais appliqué au commerce-4	15	2,5
R4.06	LVB appliquée au commerce-4	15	2,5
R4.07	Expression Communication Culture-4	15	2,5
R4.08	PPP-4	5	1
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	105	19
SAE4.01	Evaluation de la performance du projet en déployant les techniques de commercialisation	15	4,5
SAE4.02	Pilotage commercial d'une organisation	15	4
Portfolio	Portfolio-S4	15	2,5
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S4	45	11
	TOTAL TRONC COMMUN	150	30

	PARCOURS		
R4.MMPV.09	Merchandising	15	1,5
R4.MMPV.10	Management des équipes-1	15	3
R4.MMPV.11	GRC	15	1,5
SAE4.MMPV.03	Propositions d'amélioration du fonctionnement du point de vente et du management de l'équipe	20	6
Stage.MMPV	Stage.MMPV	10	10
	Total Parcours	75	22
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S4	45	
	TOTAL SAE PARCOURS S4	30	
	TOTAL PARCOURS S4	75	
	TOTAL S4	225	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	115	
----------------------------------	-----	--

Répartitio	n des coefs par c	ompétence
VENTE	COM COM	MARKETI

	Répartitio	n des coefs par co		E-BUSINESS
MARKETING	VENTE	сом сом	MARKETING DIGITAL	ENTREPRENEUR
UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5
3				
	3			
		3		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
			0,5	0,5
5	5	5	2	2
1,5	1,5	1,5		
1,5	1	1,5		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3,5	3	3,5	0,5	0,5
			•	•

					1,5	
				3		
					1,5	
				3	3	
	2	2	2	2	2	
0	2	2	2	8	8	
		Rappo	ort coefs SAÉ / co	efs UE		
	0,52	0,50	0,52	0,52	0,52	
coef ressources	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0
coef SAE	5,5	5,0	5,5	5,5	5,5	27,0
		EC	CTS par compéter	nce		
	6	6	6	6	6	30

SEMESTRE 4 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale - PARCOURS BDMRC

Formation initiale - PARCOURS BUNIRC			_
TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff Ressources	
Stratégie Marketing	15	3	
Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur	15	3	
Conception d'une campagne de communication	15	3	
Droit du travail	10	1,5	İ
Anglais appliqué au commerce-4	15	2,5	İ
LVB appliquée au commerce-4	15	2,5	İ
Expression Communication Culture-4	15	2,5	İ
PPP-4	5	1	İ
TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	105	19	İ
Evaluation de la performance du projet en	15	4,5	İ
Pilotage commercial d'une organisation	15	4	İ
Portfolio-S4	15	2,5	İ
TOTAL SAE TRONC COMMUN S4	45	11	İ
TOTAL TRONC COMMUN	150	30	İ
			İ
PARCOURS			ĺ
Fondamentaux du management de l'équipe commerciale	20	3	
Relation client omnicanal	25	3	
Elaboration d'un plan d'actions commercial	20	6	
Stage.BDRMC	10	10	
Total Parcours	75	22	
			İ
TOTAL RESSOURCES PARCOURS S4	45		coef ressourd
	30		coef SAE
TOTAL SAE PARCOURS S4			
TOTAL SAE PARCOURS S4	75		
	Stratégie Marketing Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur Conception d'une campagne de communication Droit du travail Anglais appliqué au commerce-4 LVB appliquée au commerce-4 Expression Communication Culture-4 PPP-4 TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4 Evaluation de la performance du projet en déployant les techniques de commercialisation Pilotage commercial d'une organisation Portfolio-S4 TOTAL SAE TRONC COMMUN S4 TOTAL TRONC COMMUN S4 TOTAL TRONC COMMUN PARCOURS Fondamentaux du management de l'équipe commerciale Relation client omnicanal Elaboration d'un plan d'actions commercial et relationnel Stage.BDRMC Total Parcours	TRONC COMMUN Heures étudiants Stratégie Marketing 15 Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur 15 Conception d'une campagne de communication 16 Droit du travail 10 Anglais appliqué au commerce-4 15 LVB appliquée au commerce-4 15 Expression Communication Culture-4 15 PPP-4 5 TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN 94 105 Evaluation de la performance du projet en déployant les techniques de commercialisation Pilotage commercial d'une organisation 15 Portfolio-S4 TOTAL SAE TRONC COMMUN 94 150 TOTAL TRONC COMMUN 150 PARCOURS Fondamentaux du management de l'équipe commerciale 20 Relation client omnicanal Elaboration d'un plan d'actions commercial ste relationnel Stage BDRMC Total Parcours 75	Heures Ressources

MARKETING		n des coefs par co	MARKETING	E-BUSINESS
MARKETING	VENTE	сом сом	DIGITAL	ENTREPRENEURI
UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5
3				
	3			
		3		
0,5	0,5	0,5		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
			0,5	0,5
5	5	5	2	2
1,5	1,5	1,5		
1,5	1	1,5		
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
3,5	3	3,5	0,5	0,5

				3		
					3	
				3	3	
	2	2	2	2	2	
	2	2	2	8	8	
		Rappo	ort coefs SAÉ / co	efs UE		
	0,52	0,50	0,52	0,52	0,52	
es	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0
	5,5	5,0	5,5	5,5	5,5	27,0
		E	CTS par compéten	ce		
	6	6	6	6	6	30

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	115	
--	----------------------------------	-----	--

SEMESTRE 4 - BUT Techniques de Commercialisation Formation Initiale - PARCOURS SME

	Formation Initiale - PARCOURS SME		
Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff Ressources
R4.01	Stratégie Marketing	15	3
R4.02	Négociation : rôle du vendeur et de l'acheteur	15	3
R4.03	Conception d'une campagne de communication	15	3
R4.04	Droit du travail	10	1,5
R4.05	Anglais appliqué au commerce-4	15	2,5
R4.06	LVB appliquée au commerce-4	15	2,5
R4.07	Expression Communication Culture-4	15	2,5
R4.08	PPP-4	5	1
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S4	105	19
SAE4.01	Evaluation de la performance du projet en déployant les techniques de commercialisation	15	4,5
SAE4.02	Pilotage commercial d'une organisation	15	4
Portfolio	Portfolio-S4	15	2,5
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S4	45	11
	TOTAL TRONC COMMUN	150	30
	PARCOURS		
R4.SME.09	Relations publiques et relations presse	15	3
R4.SME.10	Organisation et logistique-1	20	2
R4.SME.11	Gestion commerciale-1	10	1
SAE4.SME.03	Organisation d'un évènement comme outil de branding	20	6
Stage.SME	Stage.SME	10	10
	Total Parcours	75	22
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS \$4	45	
	TOTAL SAE PARCOURS S4	30	
		75	
	TOTAL PARCOURS S4	/ 3	

Répartition des coefs par compétence							
MARKETING	VENTE	сом сом	MARKETING DIGITAL	E-BUSINESS ENTREPRENEURI			
UE 4.1	UE 4.2	UE 4.3	UE 4.4	UE 4.5			
3							
	3						
		3					
0,5	0,5	0,5					
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
			0,5	0,5			
5	5	5	2	2			
1,5	1,5	1,5					
1,5	1	1,5					
0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			
3,5	3	3,5	0,5	0,5			

			3			
				2		
				1		
			3	3		
2	2	2	2	2		
2	2	2	8	8		
	Rappo	ort coefs SAÉ / co	efs UE			
0,52	0,50	0,52	0,52	0,52		
5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	25,0	
5,5	5,0	5,5	5,5	5,5	27,0	
	ECTS par compétence					
6	6	6	6	6	30	

	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	115	

SEMESTRE 5 - BUT TC FI - PARCOURS MDEE Groupe mixte FI / FC ALT - décote

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures ét	udiants	Heures Autono mie	Coefficients Ressources
R5.01	Stratégie d'entreprise-1	16	0		3
R5.02	Négocier dans des contextes spécifiques-1	16	0		3
R5.03	Financement et régulation de l'économie	14	0		2
R5.04	Droit des activités commerciales-2	15	0		2
R5.05	Analyse financière	15	0		2
R5.06	Anglais appliqué au commerce-5	15	0		4
R5.07	LVB appliquée au commerce 5	0	0		0
R5.08	Expression Communication Culture 5	16	0		2
R5.09	PPP-5	10	0		2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	117	0		20
Portfolio	Portfolio-S5	15		20	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	15	0	20	0
	TOTAL TRONC COMMUN	132	0	20	20
	PARCOURS				
R5.MDEE.10	RCN appliquées au marketing digital à l'e-business et à l'entrepreneuriat	12	0		1
R5.MDEE.11	Management de la créativité et de l'innovation	12	0		1,5
R5.MDEE.12	Référencement	16	0		1,5
R5.MDEE.13	Stratégie social media et e-CRM	16	0		1,5
R5.MDEE.14	Business model-2	16	0		2
R5.MDEE.15	Stratégie de contenu et rédaction web	16	0		1
R5.MDEE.16	Logistique et supply chain	12	0		1,5
SAE5.MDEE.0	Développement d'un projet digital	60	0	105	30
	Total Parcours	160	0	105	40
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S5	100	32		
	TOTAL SAE PARCOURS S5	60	15	105	
	TOTAL PARCOURS S5	160	47	105	
	TOTAL S5	292	47	125	

Répartition des coefs par compétence

Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5
3		\ /		
	3	N /		
2		\		
1	1] \		
1	1	$ \setminus $		
1	1	\ <i>/</i>	1	1
0	0)	0	0
1	1] /\		
0,5	0,5] / \	0,5	0,5
9,5	7,5] / \	1,5	1,5
0	0]/ \	0	0
0	0]/ \	0	0
		/ \		

		\ /	0,5	0,5	
]\ /		1,5	
] \	1,5		
] \/	1,5		
] X		2	
] /\	1		
] / \	0,5	1	
8	8]/ \	7	7	
8	8	/ \	12	12	
	Rapport c	oefs SAÉ / c	oefs UE		
0,46	0,52		0,52	0,52	
9,5	7,5		1,5	1,5	2
8	8		7	7	5
	ECTS	par compéte	ence		
۰	۰		7	7	,

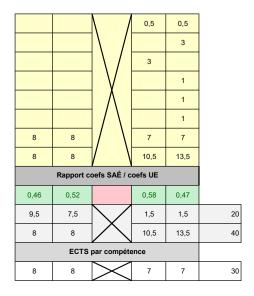
coef ressources coef SAE

DONT NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORE EN I
Décote de 20% par rapport au PN liée à l'alternance / Groupe mixte

SEMESTRE 5 - BUT TC FI - PARCOURS MMPV

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeffic ients Resso urces
R5.01	Stratégie d'entreprise-1	20	3
R5.02	Négocier dans des contextes spécifiques-1	20	3
R5.03	Financement et régulation de l'économie	16	2
R5.04	Droit des activités commerciales-2	16	2
R5.05	Analyse financière	16	2
R5.06	Anglais appliqué au commerce-5	31	4
R5.07	LVB appliquée au commerce 5	0	0
R5.08	Expression Communication Culture 5	20	2
R5.09	PPP-5	10	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	149	20
Portfolio	Portfolio-S5	16	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	16	0
	TOTAL TRONC COMMUN	165	20
	PARCOURS		
R5.MMPV.10	RCN appliquées au marketing et management du point de vente	16	1
R5.MMPV.11	Parcours expérience client	32	3
R5.MMPV.12	Management d'équipe-2	16	3
R5.MMPV.13	Supply chain	16	1
R5.MMPV.14	Droit de la distribution	20	1
R5.MMPV.15	Trade marketing	20	1
SAE5.MMPV.0	Approche omnicanal du point de vente	80	30
	Total Parcours	200	40
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S5	120	
	TOTAL SAE PARCOURS S5	80	
	TOTAL PARCOURS S5	200	
	TOTAL S5	365	
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	125	

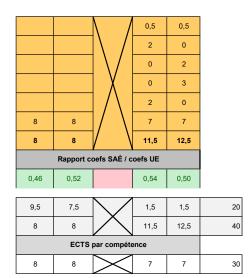
Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5
3		\ /		
	3	\		
2				
1	1	$ \setminus $		
1	1	$ \setminus $		
1	1	\/	1	1
0	0]	0	0
1	1] /\		
0,5	0,5	$ \ / \ $	0,5	0,5
9,5	7,5		1,5	1,5
0	0		0	0
0	0	// \	0	0
		/ \		



SEMESTRE 5 - BUT TC FI - PARCOURS BDMRC

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeffic ients Resso urces
R5.01	Stratégie d'entreprise-1	20	3
R5.02	Négocier dans des contextes spécifiques-1	20	3
R5.03	Financement et régulation de l'économie	16	2
R5.04	Droit des activités commerciales-2	16	2
R5.05	Analyse financière	16	2
R5.06	Anglais appliqué au commerce-5	31	4
R5.07	LVB appliquée au commerce 5	0	0
R5.08	Expression Communication Culture 5	20	2
R5.09	PPP-5	10	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	149	20
Portfolio	Portfolio-S5	16	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	16	0
	TOTAL TRONC COMMUN	165	20
	PARCOURS		
R5.BDMRC.10	RCN appliquées au business développement et au management de la relati	16	1
R5.BDMRC.11	Développement des pratiques managériales	24	2
R5.BDMRC.12	Management de la valeur client	24	2
R5.BDMRC.13	Marketing des services	32	3
R5.BDMRC.14	Pilotage de l'équipe commerciale	24	2
SAE5.BDMRC.	Mise en oeuvre et pilotage de la stratégie client d'une entreprise	80	30
	Total Parcours	200	40
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S5	120	
	TOTAL SAE PARCOURS S5	80	
	TOTAL PARCOURS S5	200	
	TOTAL S5	365	
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	125	

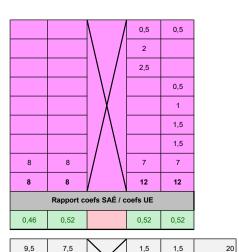
Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5
3		\ /		
	3	N /		
2				
1	1	$ \setminus $		
1	1	$ \setminus $		
1	1	V	1	1
0	0]	0	0
1	1] /\		
0,5	0,5] / \	0,5	0,5
9,5	7,5		1,5	1,5
0	0]/ \	0	0
0	0		0	0
		/ \		



SEMESTRE 5 - BUT TC FI - PARCOURS SME

Code ressource	TRONG COMMUN	Heures étudiants	Coeffic ients Resso urces
R5.01	Stratégie d'entreprise-1	20	3
R5.02	Négocier dans des contextes spécifiques-1	20	3
R5.03	Financement et régulation de l'économie	16	2
R5.04	Droit des activités commerciales-2	16	2
R5.05	Analyse financière	16	2
R5.06	Anglais appliqué au commerce-5	31	4
R5.07	LVB appliquée au commerce 5	0	0
R5.08	Expression Communication Culture 5	20	2
R5.09	PPP-5	10	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S5	149	20
Portfolio	Portfolio-S5	16	0
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S5	16	0
	TOTAL TRONC COMMUN	165	20
	PARCOURS		
R5.SME.10	RCN appliquées à la stratégie de marque et à l'évènementiel	16	1
R5.SME.11	Stratégie de développement de marque-1	20	2
R5.SME.12	Marketing digital de la marque	16	2,5
R5.SME.13	Gestion commerciale-2	12	0,5
R5.SME.14	Organisation et logistique-2	16	1
R5.SME.15	Conception graphique	24	1,5
R5.SME.16	Marketing de l'évènementiel-2	16	1,5
SAE5.SME.01	Projet de communication évènementiel	80	30
	Total Parcours	200	40
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S5	120	
	TOTAL SAE PARCOURS S5	80	
	TOTAL PARCOURS S5	200	
	TOTAL S5	365	
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	125	

Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 5.1	UE 5.2	UE 5.3	UE 5.4	UE 5.5
3		\ /		
	3]\ /		
2]\		
1	1	$] \setminus I$		
1	1	$] \setminus I$		
1	1		1	1
0	0]	0	0
1	1] /\		
0,5	0,5	$]/ \setminus]$	0,5	0,5
9,5	7,5] / \	1,5	1,5
0	0]/ \	0	0
0	0]/ \	0	0
		<u> </u>		



9,5	7,5		1,5	1,0	20
8	8		12	12	40
8	8	\geq	7	7	30

PARCOURS MDEE Groupe mixte FI / FC ALT - décote

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants		Heures Autono mie	Coeff Ressources
R6.01	Stratégie d'entreprise 2	12	0		2
R6.02	Négocier dans des contextes spécifiques 2	20	10		2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	32	10		4
Portfolio	Portfolio-S6	24	5	65	8
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S6	24	5	65	8
	TOTAL TRONC COMMUN S6	56	15	65	12

	PARCOURS				
R6.MDEE.03	Trafic management - Analyse d'audience	16	7		4
R6.MDEE.04	Formalisation et sécurisation d'un business model	12	0		4
STAGE.MDEE	Stage Marketing Digital ebusiness et entrepreneuriat20	0	0	60	10
	Total Parcours	28	7	60	18
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S6	28	7		
	TOTAL SAE PARCOURS S6	0		60	
	TOTAL PARCOURS S6	28	7	60	
	TOTAL S6	84	22	125	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	80		
DONT NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORE EN FACE A FACE	40		

Répartition des coefs par compétence

Marketing		сом сом	Parcours	Parcours
UE 6.1		UE 5.3	UE 6.4	UE 6.5
2		\ /	0	0
	2]\ /	0	0
		$] \setminus / $		
2	2]	0	0
2	2] / [2	2
] / \		
2	2]/ \	2	2
		/ \		

					1
		N /	4	0	
			0	4	
1	1	$ \wedge $	4	4	
1	1	$V \setminus$	8	8	
	Rapport	coefs SAÉ	/ coefs UE		
0,60	0,60		0,60	0,60	
2	2		4	4	12
3	3		6	6	18
5	5	$\overline{}$	10	10	30

coef SAE

coef ressources

SEMESTRE 6 - BUT TC - FI PARCOURS MMPV

Coeff Ressources Code ressource TRONC COMMUN R6.01 16 2 Stratégie d'entreprise 2 R6.02 Négocier dans des contextes spécifiques 2 16 2 TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6 32 4 Portfolio Portfolio-S6 18 8 TOTAL SAE TRONC COMMUN S6 18 8 TOTAL TRONC COMMUN S6 50 12

	PARCOURS		
R6.MMPV.03	Droit du travail et relations sociales dans l'entreprise	15	4
R6.MMPV.04	Prise de décision - pilotage	20	4
STAGE.MMPV	Stage Marketing et Managment du Point de vente S6	20	10
	Total Parcours	55	18
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S6	35	
	TOTAL SAE PARCOURS S6	20	
	TOTAL PARCOURS S6	55	
	TOTAL S6	105	

NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ

TOTAL S6	105		
----------	-----	--	--

Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 6.1		UE 5.3	UE 6.4	UE 6.5
2		\ /	0	0
	2]\ /[0	0
] \		
2	2]	0	0
2	2]	2	2
] / \ [
2	2]/	2	2
		V \		

		\setminus	4	0	
			0	4	
1	1		4	4	
1	1	/	8	8	
	Rapport	coefs SAÉ	/ coefs UE		
0,60	0,60		0,60	0,60	
2	2		4	4	12
3	3		6	6	18
	ECT	S par comp	étence		
5	5	> <	10	10	30

ef ressources	
coef SAE	

SEMESTRE 6 - BUT TC - FI PARCOURS BDMRC

	1741000110 BBMI10		
Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff Ressources
R6.01	Stratégie d'entreprise 2	16	2
R6.02	Négocier dans des contextes spécifiques 2	16	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	32	4
Portfolio	Portfolio-S6	18	8
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S6	18	8
	TOTAL TRONC COMMUN S6	50	12

	PARCOURS		
R6.BDMRC.03	Management des comptes-clés (KAM)	20	4
R6.BDMRC.04	Nouveaux comportements des clients	15	4
STAGE.BDMR	Stage-business developpement et management de la relation client S6	20	10
	Total Parcours	55	18
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S6	35	
	TOTAL SAE PARCOURS S6	20	
	TOTAL PARCOURS S6	55	
	TOTAL S6	105	

Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 6.1		UE 5.3	UE 6.4	UE 6.5
2		\ /	0	0
	2	\ /	0	0
		$ \setminus $		
2	2	V	0	0
2	2] /	2	2
] / \		
2	2]/ \	2	2
		/ \		

			\ /	4	0	
				0	4	
	1	1	$ \wedge $	4	4	
	1	1		8	8	
		Rapport	coefs SAÉ	/ coefs UE		
	0,60	0,60		0,60	0,60	
s	0,60	0,60		0,60	0,60	12
s			X			12
s	2	2	S par comp	4	4	

coef ressources
coef ressources

	TOTAL S6	105	
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	125	

SEMESTRE 6 - BUT TC - FI PARCOURS SME

Code ressource	TRONC COMMUN	Heures étudiants	Coeff Ressources
R6.01	Stratégie d'entreprise 2	16	2
R6.02	Négocier dans des contextes spécifiques 2	16	2
	TOTAL RESSOURCES TRONC COMMUN S6	32	4
Portfolio	Portfolio-S6	18	8
	TOTAL SAE TRONC COMMUN S6	18	8
	TOTAL TRONC COMMUN S6	50	12

	PARCOURS		
R6.SME.03	Stratégie de développement de marque	15	4
R6.SME.04	Evènementiel sectoriel	20	4
STAGE SME	Stage Stratégie de Marque et Evénementiel S6	20	10
	Total Parcours	55	18
	TOTAL RESSOURCES PARCOURS S6	35	
	TOTAL SAE PARCOURS S6	20	
	TOTAL PARCOURS S6	55	
	TOTAL S6	105	
	NOMBRE D'HEURES DE PROJET TUTORÉ	125	

Marketing	Vente	сом сом	Parcours	Parcours
UE 6.1		UE 5.3	UE 6.4	UE 6.5
2		\ /	0	0
	2]\ /[0	0
		$] \setminus / [$		
2	2	V	0	0
2	2] / [2	2
] / \ [
2	2	/ \	2	2
		/ V		

		\setminus	4	0	
		$ \bigvee $	0	4	
1	1	$ \wedge $	4	4	
1	1	$/ \setminus$	8	8	
	Rapport	coefs SAÉ	/ coefs UE		
0,60	0,60		0,60	0,60	
2	2		4	4	12
3	3		6	6	18
ECTS par compétence					
5	5	$\supset \subset$	10	10	30

coerressources
coef SAE



MAQUETTE PEDAGOGIQUE LP C-DISTRI



		1	17.1	
	Libellé	Contenu	Volume horaire	
		UE1: Gérer	125	
	UE 1.1	Comprendre les principes de fixation des prix et de captation de la valeur client	25	
	Gestion financière	Analyser les indicateurs financiers Elaborer un budget prévisionnel	35	
=	UE 1.2 Gestion des stocks et des approvisionnements	Comprendre les enjeux de la gestion des stocks Maitriser les techniques d'approvisionnement Optimiser la gestion des stocks	25	
Bloc de compétences 1 : Gérer	UE 1.3 Droit social	Connaître les obligations légales en matière de gestion de personnel Maîtriser les règles relatives à la représentation du personnel	20	
Blocde	UE 1.4 Droit de la distribution	Comprendre les règles juridiques régissant la distribution et les contrats Comprendre l'importance du respect des réglementations en matière de protection des données	20	
	UE 1.5 Digitalisation	Créer et administrer les réseaux sociaux du point de vente Savoir mettre en place des mesures pour protéger ses données et celles de ses clients	25	
		UE2 : Vendre	160	
	UE2.1 : Connaissance de la distribution et du e-commerce	Histoire et évolution du commerce de détail Types de magasins et formats de vente Tendances actuelles et enjeux futurs Intégration de la RSE dans la stratégie de l'entreprise	40	
ences 2 :	UE 2.2 Marketing et relation client	ldentifier l'environnement macro et micro économique Elaborer une stratégie marketing adaptée à son marché cible Connaître les attentes et besoins des clients	30	
ompéte Vendre	UE 2.3 Anglais	Vocabulaire spécifique au commerce de détail		
Bloc de compétences 2 Vendre	UE 2.4 Vente et relation client	Connaître les attentes et besoins des clients pour adapter son offre Développer une relation de confiance avec le client Gérer les réclamations, insatisfactions et les conflits		
	UE2.5 Marketing et merchandising	Comprendre les enjeux et les intérêts du merchandising dans la vente du produit Maîtriser les techniques opérationnelles de merchandising Intégrer les techniques de merchandising dans la stratégie commerciale du point de vente	30	
		SEMESTRE 6		
		UE 3 : Manager	165	
	UE 3.1 Leadership et motivation d'équipe	Comprendre les différents styles de leadership Motiver et impliquer son équipe dans l'atteinte des objectifs Développer ses compétences en gestion d'équipes Gestion des compétences de ses collaborateurs		
inces 3 :	UE 3.2 Stratégie des enseignes et marketing du distributeur	Comprendre comment une enseigne définit sa stratégie commerciale Analyser l'environnement concurrentiel pour adapter sa stratégie Comprendre comment un distributeur peut utiliser le marketing pour développer ses ventes (marketing direct, promotion des ventes)	40	
Bloc de compétences 3 : Manager	UE 3.3 Politique de communication institutionnelle de l'entreprise	Comprendre l'importance d'une communication interne efficace Maîtriser les outils et techniques de communication externe	25	
ă	UE 3.4 Anglais	Apprendre à comprendre l'anglais parlé dans un contexte professionnel (réunions, conférences téléphoniques, etc.) Savoir s'exprimer	25	
	UE 3.5 Culture générale	Faire des références de culture générale un outil de développement personnel et professionnel Améliorer sa prise de parole sur des sujets de culture générale, économique, sociétale	30	
		UE7: Projet tuteuré	100	
milieu	Projet tuteuré : Mémoire et soutenance			
ntégrer au mili professionnel		UE : Activité professionnelle		
S'intégrer au milieu professionnel	Période en Alternance			



MAQUETTE PEDAGOGIQUE LP C-TOUR



	NS .	SEMESTRE 5				
		SLIVIESTIKE S	Volume			
	Libellé	Contenu	horaire			
		UE1: Communication	78			
e e	UE 1.1 Techniques d'expression - Français	Maîtriser les outils de communication (orale et écrite) dans un contexte professionnel et touristique	24			
Bloc de compétences 1 : Communiquer l'offre commerciale	UE 1.2 Langue Vivante étrangère	Comprendre et communiquer en langue étrangère (oral/ écrit) dans un contexte professionnel en lien avec le secteur du tourisme	24			
	UE 1.3 Informatique Appliquée	Déterminer des stratégies numériques de développement en utilisant des outils numériques	30			
	UEZ	2 : Connaissance des marchés	75			
	UE2.1	Établir une stratégie pour augmenter les performances commerciales.	15			
es 2	Marketing des services UE 2.2	Identifier et attirer les prospects grâce à des offres personnalisées Collecter et analyser des données pour établir une stratégie commerciale	45			
tenc	Études de marchés UE 2.3	Utiliser des outils d'analyse adaptés Connaître les moyens et canaux par lesquels les produits et services touristiques sont	15			
compéte Analyser	Distribution des produits touristiques	mis à disposition des clients.	30			
Bloc de compétences 2 : Analyser	UE 2.4 E-marketing E-tourisme	Connaître le marketing du tourisme, ses enjeux dans le secteur privé et institutionnel E-tourisme et territoires Stratégie et Social média Nouvelles tendances / nouveaux outils	15			
	UE3: Les o	rganisations dans leur environnement	74			
2:	UE 3.1 Économie du tourisme	Analyser les effets économiques de l'activité touristique sur le territoire	24			
compétences Analyser	UE 3.2 Environnement juridique	Connaître les dispositions prévues par la loi pour réglementer le tourisme	20			
Bloc de compétences 2 Analyser	UE 3.3 Connaissance des territoires	Comprendre l'évolution et la mondialisation du tourisme. Analyser la répartition des principaux bassins touristiques a l'échelle mondiale ainsi que les flux d'échanges	30			
		SEMESTRE 6				
	UE 4 : Co	ommuniquer en langues étrangères	74			
		Maîtriser les outils de communication (orale et écrite) dans un contexte professionnel				
ices 1 : offre e	UE 4.1 Techniques d'expression anglais	et touristique et les adapter en langue étrangère Comprendre et communiquer en langue étrangère (oral/ écrit) dans un contexte	30			
Bloc de compétences 1 Communiquer l'offre commerciale	UE 4.2 Langue Vivante Étrangère	professionnel en lien avec le secteur du tourisme	24			
Bloc de c Commi	UE 4.3 Management Interculturel	Prendre en compte les différences culturelles parmi les collaborateurs et chercher à les intégrer de manière constructive dans l'environnement de travail.	20			
	UE 5 : Cons	struire et vendre l'offre commerciale	95			
	UE 5.1 Connaissance des territoires niveau	Approfondir les connaissances dans la construction de l'identité touristique d'un				
	2	territoire	20			
Bloc de compétences 3 : Conduire une action marketing	UE 5.2 Négociation Vente/achat	Préparer et réaliser un entretien de ventePrise de contact Découverte des besoins Reformulation Argumentation Conclusion prise de congés	30			
Bloc de com Iduire une a	UE 5.3 Marketing opérationnel et stratégique	Identifier les enjeux du marketing dans une structure touristique Utiliser les outils du marketing pour construire et renforcer sa stratégie Construire un plan d'actions marketing et de communication et en mesurer les résultats	30			
S	UE 5.4 Organisation d'un événement pour promouvoir l'animation commerciale	Connaître sa cible Établir une stratégie de communication Développer l'image de marque et la notoriété	15			
	UE 6 : Créa	ation et Gestion des sites marchands	54			
oc de compétences 3 : uire une action marketing	UE 6.1 Web multimédia	Maîtriser les outils numériques afin de créer et diffuser du contenu Utiliser les logiciels de services réseau et services web Connaître les processus et outils permettant aux organisations touristiques d'augmenter la satisfaction de leurs clients par une meilleure connaissance de leurs attentes	32			
Bloc de com Conduire une ac	UE 6.2 Base de données	Exploiter des bases de données sur différents outils numériques Diffuser de l'information à travers différents outils et logiciels Exploiter un site marchand	22			
		UE7: Projet tuteuré	80			
tences 4 : milieu nnel	Projet tuteuré : Mémoire et soutenance					
mpé er au ssior	UE 8 : Activité professionnelle					
Bloc de compétences 4 S'intégrer au milieu professionnel	Période en alternance / stage					
	Total volume horaire de la formation 5					
		Total volume notalie de la formation	530			