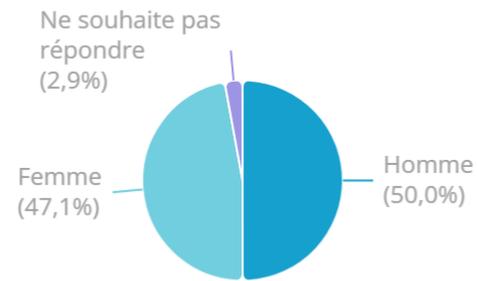


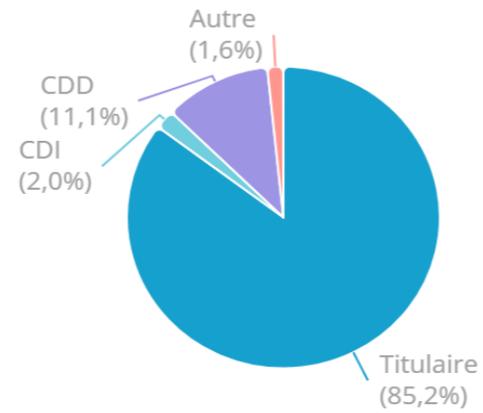
Résultat de l'enquête HRS4R à l'Université d'Artois

Profil

Vous êtes ?

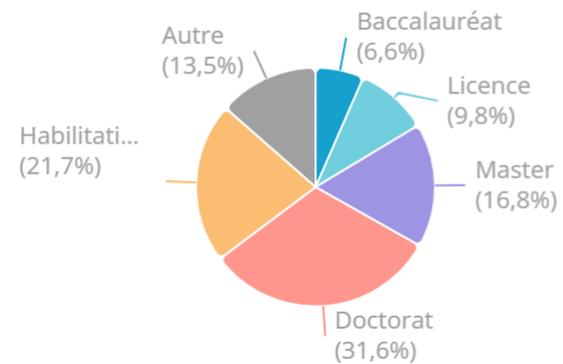


Quel type de carrière avez-vous ?

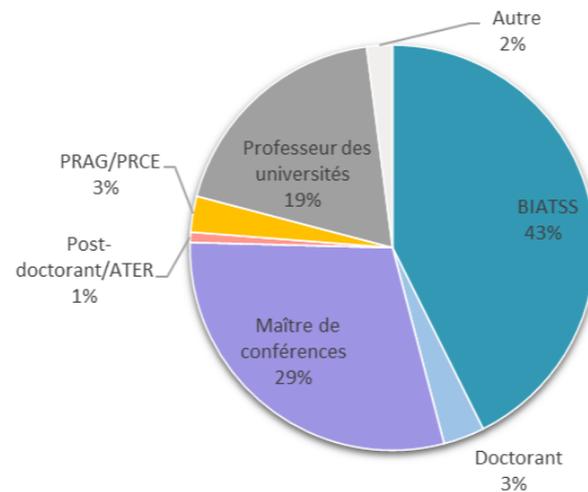


Population étudiée : **Réponses complètes**
Taille de l'échantillon 244 réponses

Quel est votre dernier diplôme obtenu ?



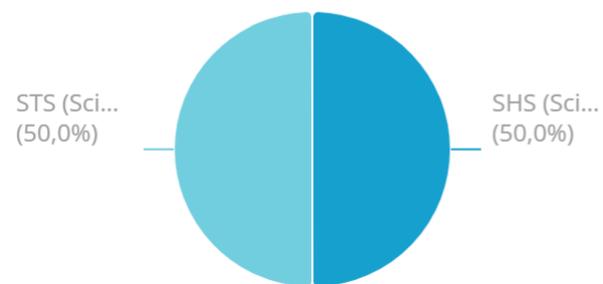
Quel est votre statut ?



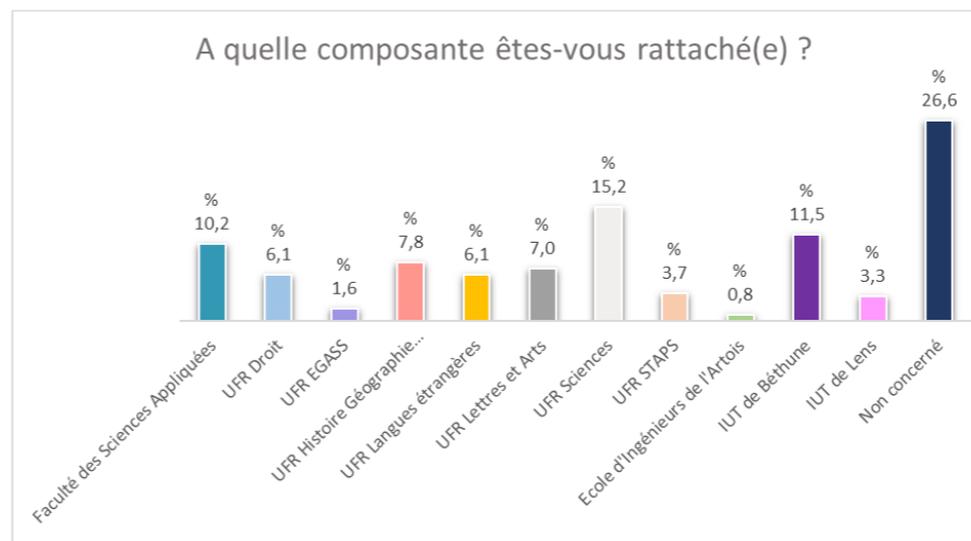
Profil

A quelle école doctorale êtes-vous rattaché(e) ?

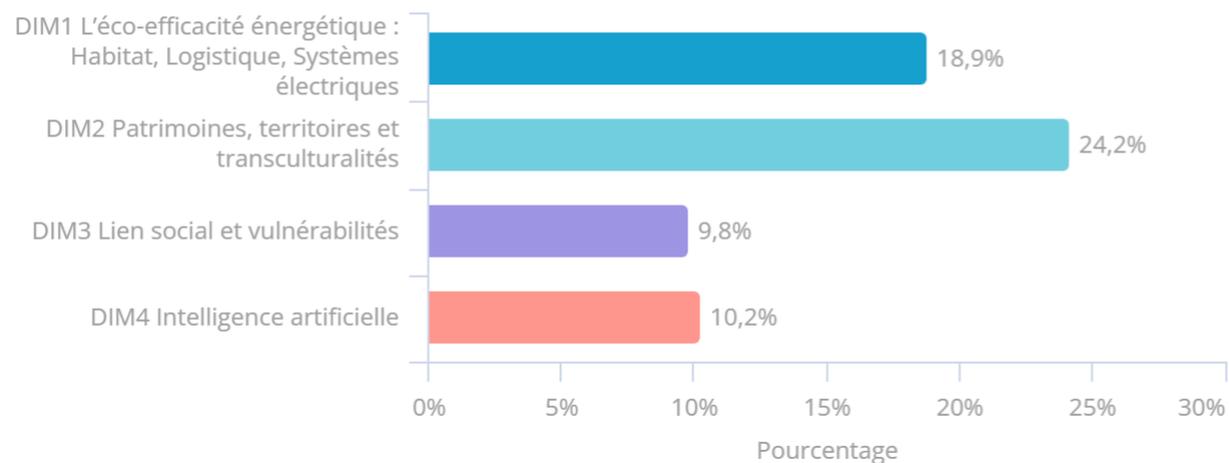
Si profil doctorant:



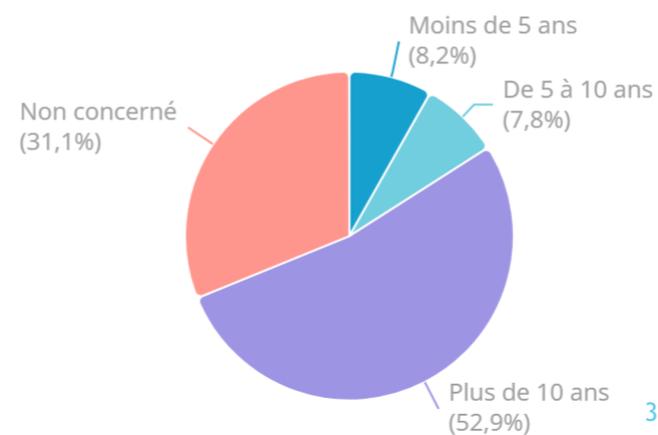
A quelle composante êtes-vous rattaché(e) ?



A quel DIM êtes-vous rattaché(e) ? (Plusieurs réponses possibles)



Depuis quand travaillez-vous dans le domaine de la Recherche ?



Profil

Quel est votre laboratoire ou centre de recherche en rattachement principal ?	%
BioEcoAgro (UMRT 1158)	0,8%
Centre de Recherche en Informatique de Lens - CRIL (UMR CNRS 8188)	3,3%
Centre de Recherche en linguistique française et en didactique du français - GRAMMATICA (UR 4521)	1,2%
Centre de Recherche et d'Études - Histoire et Sociétés - CREHS (UR 4027)	5,7%
Centre Droit Éthique et Procédures - CDEP (UR 2471)	4,1%
Laboratoire de Génie Civil et géo-Environnement - LGCgE (ULR 4515)	5,7%
Laboratoire de Génie Informatique et d'Automatique de l'Artois - LGI2A (UR 3926)	2,5%
Laboratoire de la Barrière Hémato-Encéphalique - LBHE (UR 2465)	2,9%

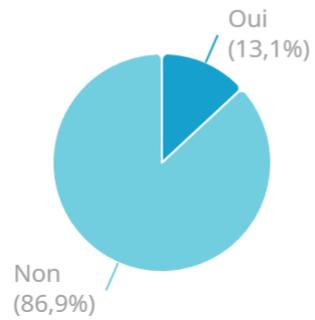
Quel est votre laboratoire ou centre de recherche en rattachement principal ?	%
Laboratoire de Mathématiques de Lens - LML (UR 2462)	2,5%
Laboratoire Systèmes Électrotechniques et Environnement - LSEE (UR 4025)	4,1%
LEM - Équipe Artois (UMR CNRS 9221)	0,8%
Textes et Cultures (UR 4028)	13,9%
Unité de Catalyse et de Chimie du Solide - UCCS (UMR CNRS 8181)L	6,1%
Unité de Recherche Pluridisciplinaire Sport Santé Société - URePSSS (ULR 7369)	2,5%
Unité Transformations & Agroressources (ULR 7519)	0,8%
Non concerné	40,2%
Autre	2,9%
TOTAL	100,0%

Au sujet du label HRS4R

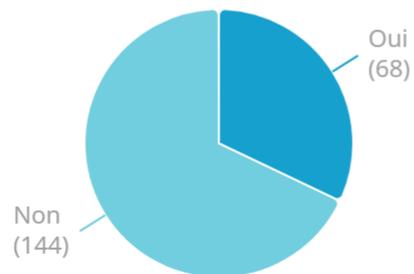
Croisement : Quel est votre statut ? / Avez-vous participé à un groupe de travail HRS4R ?

QUEL EST VOTRE STATUT ?	AVEZ-VOUS PARTICIPÉ À UN GROUPE DE TRAVAIL HRS4R ?		
	OUI	NON	TOTAL
BIATSS	13,5%	86,5%	100,0%
Doctorant	0,0%	100,0%	100,0%
Maître de conférences	12,5%	87,5%	100,0%
Post-doctorant/ATER	0,0%	100,0%	100,0%
PRAG/PRCE	0,0%	100,0%	100,0%
Professeur des universités	19,6%	80,4%	100,0%
Autre	0,0%	100,0%	100,0%
TOTAL	13,1%	86,9%	

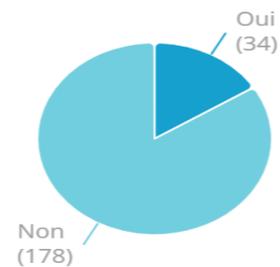
Avez-vous participé à un groupe de travail HRS4R ?



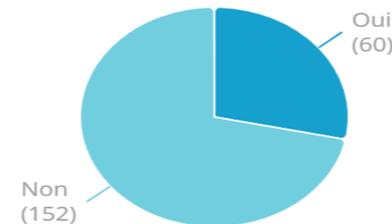
Si non, connaissez-vous l'existence de la charte européenne du chercheur ?



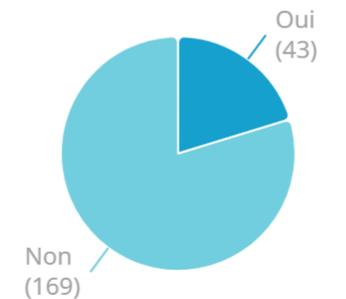
Si non, connaissez-vous l'existence du code de conduite européen pour le recrutement d'un chercheur ?



Si non, connaissez-vous le label HRS4R ?



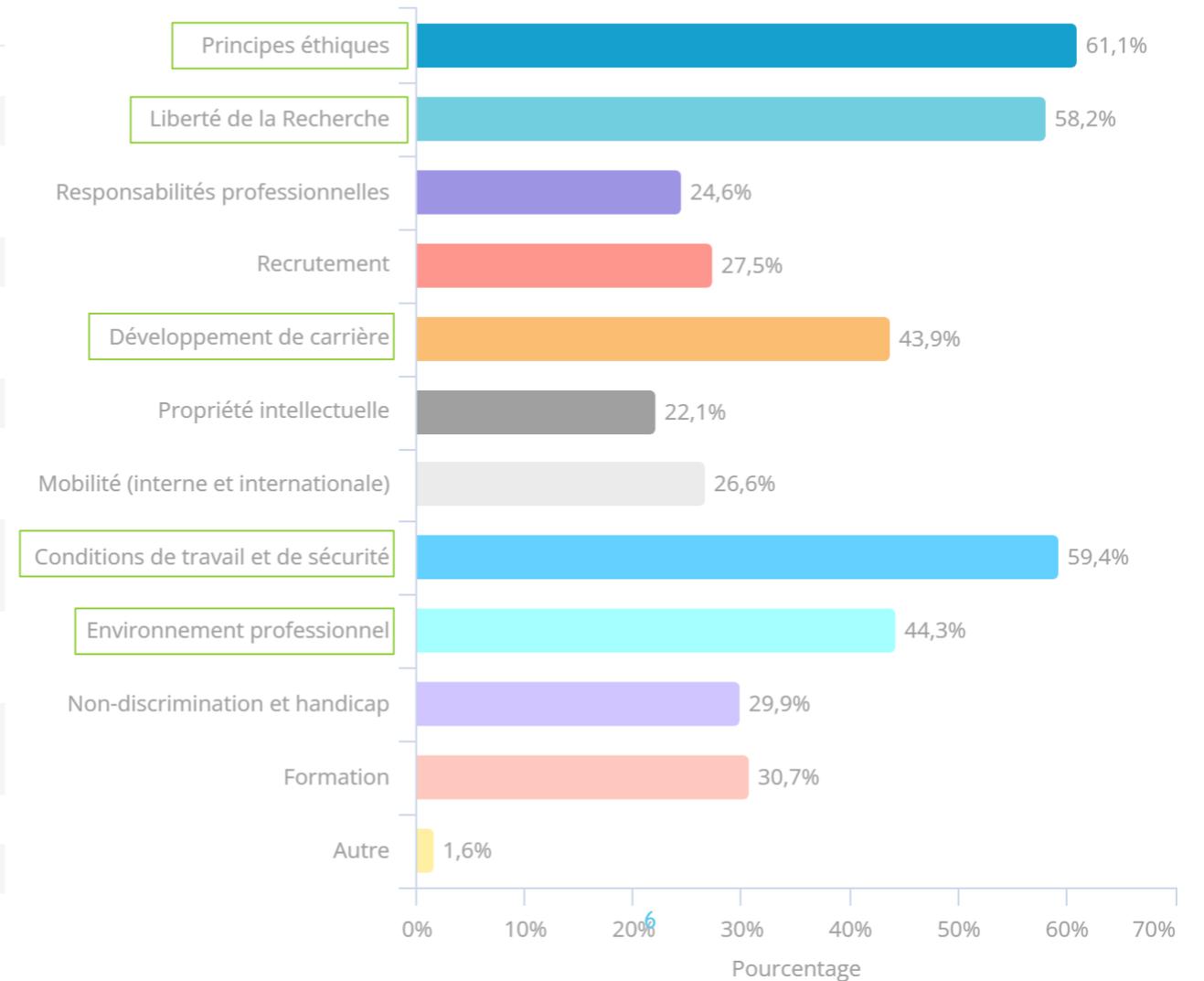
Si non, connaissez-vous le site de la Commission Européenne relatif aux questions RH (EURAXESS) ?



Thématiques importantes

Parmi les thématiques suivantes, lesquelles vous paraissent les plus importantes ? (Veuillez cocher au maximum 5 thématiques)

	%
Principes éthiques	61,1%
Liberté de la Recherche	58,2%
Responsabilités professionnelles	24,6%
Recrutement	27,5%
Développement de carrière	43,9%
Propriété intellectuelle	22,1%
Mobilité (interne et internationale)	26,6%
Conditions de travail et de sécurité	59,4%
Environnement professionnel	44,3%
Non-discrimination et handicap	29,9%
Formation	30,7%
Autre	1,6%



Actions validées en Copil

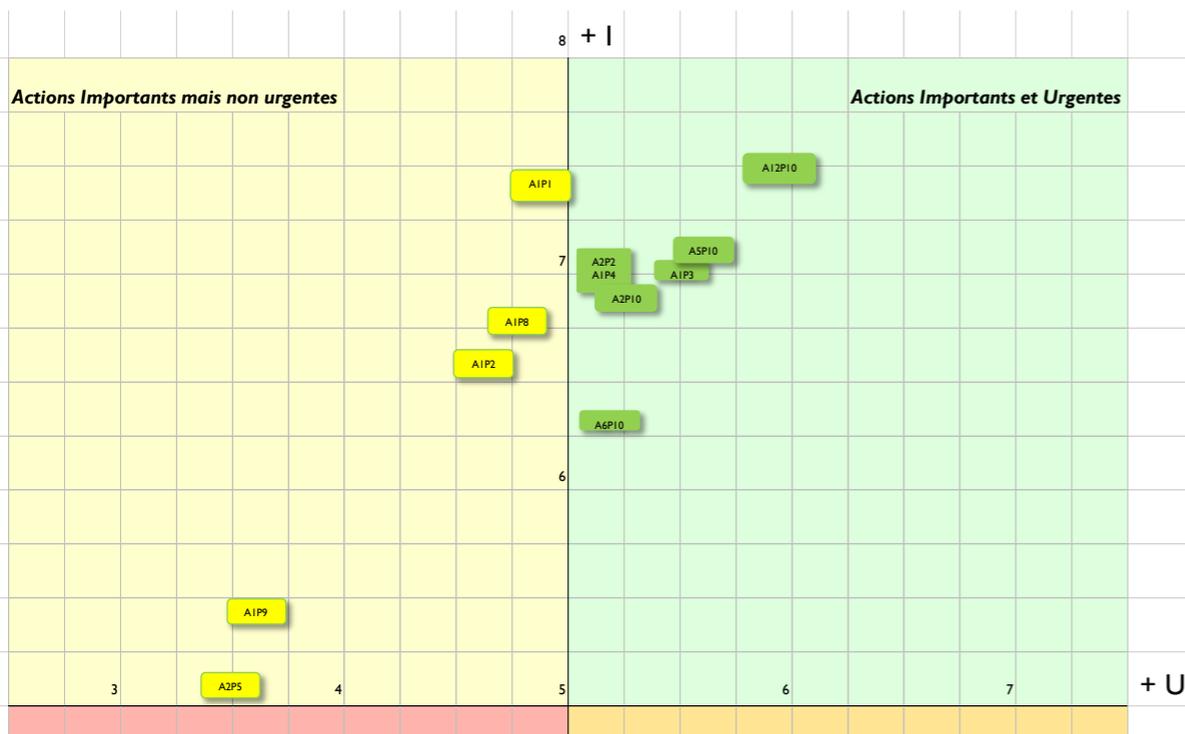
Les 39 actions identifiées par les groupes de travail ont été soumises à notre communauté universitaire au moyen d'un questionnaire, dans le but de les prioriser.

À la suite de cette enquête, le comité de pilotage s'est réuni pour finaliser le plan d'action, en respectant la contrainte de ne retenir qu'environ 24 actions. Cela a conduit, entre autres, à regrouper certaines actions aux thématiques similaires.

Les diapositives suivantes présentent ainsi le travail préparatoire réalisé en vue de la finalisation de notre plan d'action.

Thématique 1: Principes éthiques et responsabilités professionnelles

Thématique 1 : Principes éthiques et responsabilités professionnelles



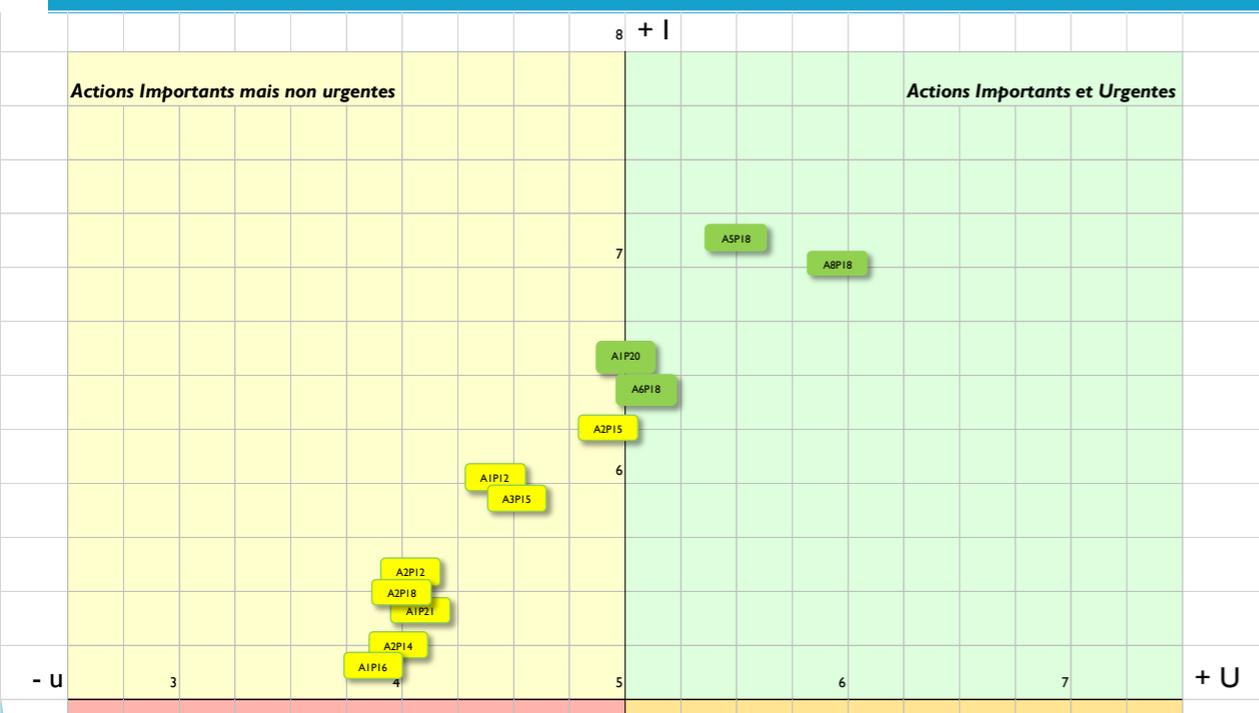
	Code	I	U	Intitulé de l'action
1	A12P10	7,5	5,9	Sensibiliser les étudiants et les enseignants chercheurs à la question de la poursuite d'études des étudiants en situation de handicap
2	A5P10	7,1	5,6	Sensibiliser les membres des commissions de recrutement d'enseignants (contractuels, ATER, PAST/MAST, invités) et BIATSS contractuels aux biais cognitifs en matière de recrutement
	A2P10	6,3	5,3	Développer une culture d'université autour de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (site internet, organisation d'évènements, formation...)
	A6P10	6,3	5,2	Expérimenter le mentorat pour accompagner les carrières des personnels enseignants chercheurs et chercheurs au sein des établissements et organismes pour inciter davantage et/ou plus rapidement les femmes à présenter leur dossier lors des périodes charnières de la carrière (HDR, promotions) ou suite à une absence pour congé maternité
3	AIP3	7	5,5	Proposer le module "cadre juridique de l'IA" (18h) du DU « Responsabilité utilisation IA » à l'ensemble du personnel de l'université via le Plan de Développement des Compétences
4	AIP4	7	5,2	Créer un document cadre pour expliquer les modes de financement, les calendriers récurrents, les interlocuteurs ressources et l'intégrer au kit du chercheur (lien kit)
	AIP8	6,7	4,8	Répertorier les partenaires de recherche à l'Université d'Artois pour faciliter les prises de contacts des nouveaux chercheurs
	A2P4	7	5,2	Mettre en place une formation sur le montage de projet de recherche
5	AIP1	7,4	4,8	Créer une rubrique « Intégrité, Déontologie, Ethique » sur le site internet de l'université
	AIP2	6,6	4,6	Faire connaître le réseau de coordinateurs et coordinatrices « Intégrité scientifique »
	AIP32	6,9	5,4	Mieux faire connaître la charte de déontologie de l'Université
6	AIP9	5,4	3,6	Créer une rubrique sur le site de l'UA "Nos Enseignants Chercheurs dans les médias"
7	A2P5	5,1	3,5	Améliorer la diffusion de la "News' Valo" (lien page intranet)

Délibération copil

7 actions validées

Thématique 2: Recrutement, développement de carrière et mobilité

Thématique 2 : Recrutement, développement de carrière et mobilité



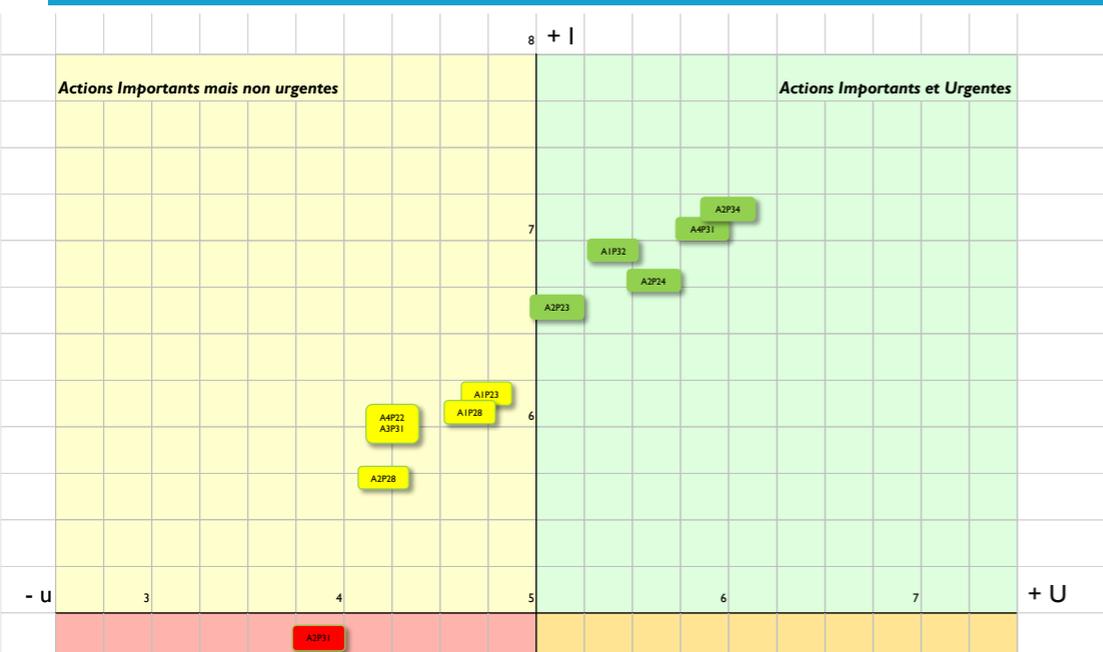
	Code	I	U	Intitulé de l'action
1	A5P18	7,2	5,5	Encourager davantage la formation en anglais des personnels francophones et en français pour les personnels non francophones
2	A8P18	7	5,8	Développer un partenariat propre à l'UA pour des logements pour les étudiants en cotuelles
	A6P18	6,4	5,1	Rédiger une procédure de l'accueil des étudiants en cotuelles
3	AIP20	6,6	5	Valoriser les acquis professionnels antérieurs dans le cadre du recrutement des personnels contractuels pour pallier l'absence de diplômes requis
4	A2P15	6,3	4,9	Créer un recueil des points de vigilance à évaluer lors du recrutement à l'attention des membres du COS + un vadémécum à destination des présidents de COS
	A3P15	5,9	4,5	Concevoir un canevas pour la rédaction des rapports de jury
	A2P14	5,3	4	Encourager les mises en situation lors de l'entretien de recrutement des enseignants chercheurs
5	AIP12	6	4,4	Publier sur Euraxess les profils de poste d'enseignant chercheurs pour une meilleure visibilité internationale
6	A2P12	5,6	4,1	Présenter (en amont) les profils détaillés des postes d'enseignants chercheurs à publier au Conseil Académique
Plus tard	A2P18	5,5	4	Valoriser davantage la mobilité internationale dans la gestion des carrières (promotion, RIPEC, ...)
7	AIP21	5,4	4,1	Développer les mesures d'accompagnement des post-doctorants prévues par le décret n°2021-1450 du 04 novembre 2021 : https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000044293306#:~:text=Le%20d%C3%A9cret%20fixe%20les%20modalit%C3%A9s,legifrance.gouv.fr
8	AIP16	5,2	3,8	Favoriser une campagne d'immersion en milieu extra universitaire (administrations, entreprises, associations, ...), à l'attention des personnels de recherche

Délibération copil

8 actions validées

Thématique 3: Condition de travail et de sécurité, environnement professionnel

Thématique 3 : Conditions de travail et de sécurité, environnement professionnel



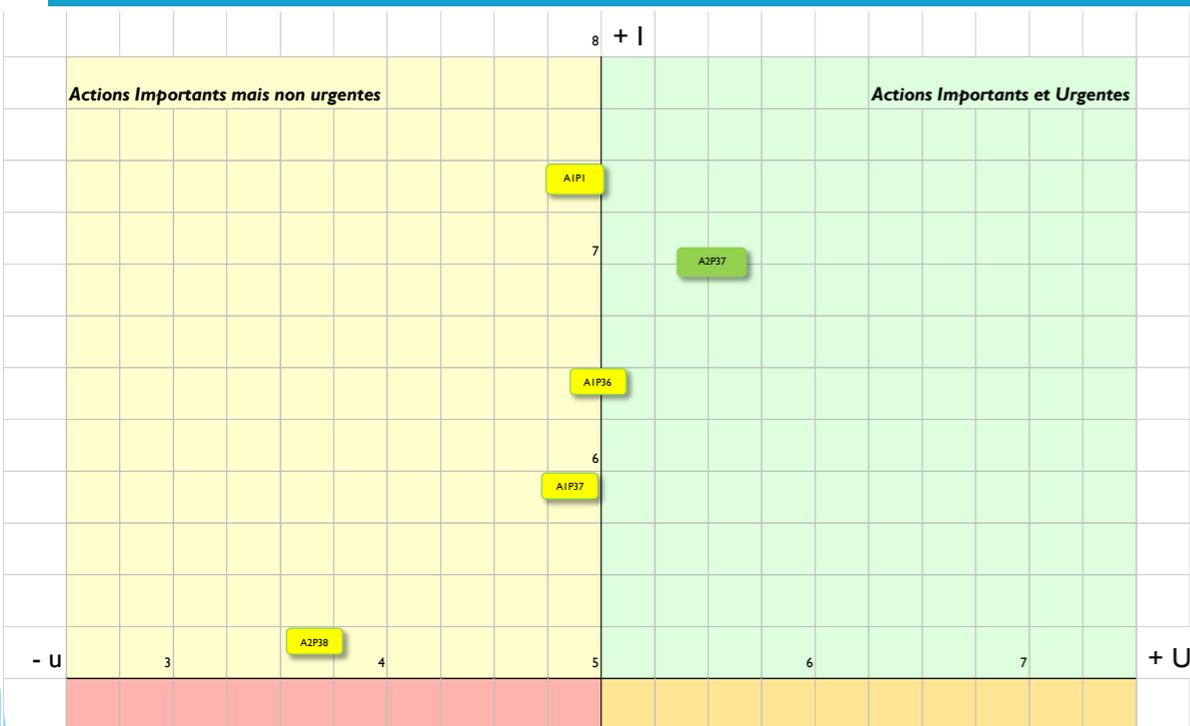
6	Code	I	U	Intitulé de l'action
1	A2P34	7,2	6	Elaborer un plan RPS (risques psychosociaux)
2	A4P31	7,1	5,8	Etablir une charte pour la science ouverte contre les éditeurs prédateurs
3	A2P24	6,7	5,6	Envisager, en cas d'événements exceptionnels (type grèves, intempéries...) le recours à l'enseignement à distance
4	A2P23	6,6	5,1	Améliorer l'évaluation et la prévention des risques professionnels (GPuC)
Plus tard	AIP28	6,1	4,6	Communiquer sur le rôle du conseiller mobilité carrière
5	A3P31	6	4,3	Continuer la priorisation open source à l'Université d'Artois
	A2P31	4,8	3,8	Encourager le personnel à choisir la licence creative commons CC (niveau de protection) adaptée en fonction des situations pour leurs productions vidéo, écrits
Plus tard	A4P22	6	4,3	Sensibiliser au dispositif "Erasmus +" au sein des laboratoires
Plus tard	A2P28	5,7	4,2	Encourager le mentorat à destination des jeunes chercheurs (prévoir une formation des mentors pour cadrer et définir leur rôle et les missions)

Délibération copil

5 actions validées

Thématique 4: Formation

Thématique 4 : Formation



	Code	I	U	Intitulé de l'action
1	A2P37	7	5,5	Concevoir un "kit du nouvel arrivant" à destination des chercheurs nouvellement recrutés
	AIP23	6,2	4,7	Sensibiliser au Bonus Qualité Recherche - jeunes chercheurs auprès des nouveaux recrutés
2	AIP36	6,4	5	Sensibiliser le personnel aux outils collaboratifs proposés par l'université d'Artois
3	AIP37	5,9	4,8	Intégrer les formations "réussir sa mission d'encadrement doctoral" et "gérer ses priorités et sa charge mentale dans le cadre de sa recherche" dans le plan de développement des compétences.
4	A2P38	5,2	3,6	Encourager la mobilité à l'étranger pour les nouveaux enseignants chercheurs

Délibération copil

4 actions validées