

QUESTIONNAIRE HRS4R

A COMPLETER AU PLUS TARD **AVANT LE 12/02/25**

STRUCTURE DU DOCUMENT

OBJECTIF DE L'ENQUETE :

Faire connaître le label aux personnels de l'Université d'Artois et repérer les thèmes jugés prioritaires par notre communauté.

Le questionnaire comporte 4 séries de questions :

- La 1^{ère} permet d'identifier le profil des répondants;
- La 2^{ème} a pour objectif d'évaluer votre connaissance du label HRS4R
- La 3^{ème} permet d'identifier les thèmes prioritaires à traiter pour notre établissement suite à l'autoévaluation (GAP A)
- Une dernière question recueille vos suggestions d'améliorations

 Afin de faciliter son utilisation, ce questionnaire peut être interrompu à tout moment et repris ultérieurement.

VOTRE PROFIL

1/ VOUS ETES ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Homme
- Femme
- Ne souhaite pas répondre

2/ QUEL EST VOTRE STATUT ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- BIATSS
- Doctorant
- Maître de conférences
- PRAG/PRCE
- Professeur des universités
- Postdoctorant /ATER
- Autre

3/ QUEL TYPE DE CARRIERE AVEZ-VOUS ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Titulaire
- CDI
- CDD
- Autre.....

4/ QUEL EST VOTRE DERNIER DIPLOME OBTENU ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Bac
- Licence
- Master
- Doctorat
- Habilitation à diriger des recherches (HDR)
- Autre.....

5/ DEPUIS QUAND TRAVAILLEZ VOUS DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- moins de 5 ans
- de 5 à 10 ans
- plus de 10 ans
- Non concerné

6/ POUR LES DOCTORANTS, A QUELLE ECOLE DOCTORALE ETES VOUS RATTACHE(E) ? (FILTRE SI DOCTORANTS Q2)

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- SHS (Sciences Humaines et Sociales)
- STS (Sciences Technologie et Santé).

7/ A QUEL DIM ETES VOUS RATTACHE(E) ? (PLUSIEURS REPONSES POSSIBLE)

Veillez sélectionner une ou plusieurs réponses ci-dessous :

- DIM 1 : L'éco-efficacité énergétique : Habitat, Logistique, Systèmes électriques
- DIM 2 : Patrimoines, territoires et transculturalités
- DIM 3 : Lien social et vulnérabilités
- DIM 4 : Intelligence artificielle
- Non concerné
- Ne sait pas

8/ A QUELLE COMPOSANTE ETES VOUS RATTACHE(E) ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Faculté des sciences | <input type="checkbox"/> UFR de droit |
| <input type="checkbox"/> Faculté des sciences appliquées | <input type="checkbox"/> UFR STAPS |
| <input type="checkbox"/> UFR Lettres et arts | <input type="checkbox"/> IUT de Lens |
| <input type="checkbox"/> UFR des langues étrangères | <input type="checkbox"/> IUT de Béthune |
| <input type="checkbox"/> UFR d'histoire géographie et patrimoines | <input type="checkbox"/> École d'ingénieurs de l'Artois |
| | <input type="checkbox"/> Non concerné |

UFR EGASS

9/ QUEL EST LE LABORATOIRE DU CENTRE DE RECHERCHE EN RATTACHEMENT PRINCIPAL ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Textes et Cultures (UR 4028)
- Centre de recherche en linguistique française et en didactique du français - GRAMMATICA (UR 4521)
- Centre de Recherche et d'Études - Histoire et Sociétés - CREHS (UR 4027)
- Centre Droit Éthique et Procédures - CDEP (UR 2471)
- Unité de Recherche Pluridisciplinaire Sport Santé Société - URePSSS (ULR 7369)
- LEM - Équipe Artois (UMR CNRS 9221)
- Laboratoire de Génie Civil et géo-Environnement - LGCgE (ULR 4515)
- Laboratoire Systèmes Électrotechniques et Environnement - LSEE (UR 4025)
- Laboratoire de Génie Informatique et d'Automatique de l'Artois - LGI2A (UR 3926)
- Centre de Recherche en Informatique de Lens - CRIL (UMR CNRS 8188)
- Laboratoire de Mathématiques de Lens - LML (UR 2462)
- Laboratoire de la Barrière Hémato-Encéphalique - LBHE (UR 2465)
- Unité de Catalyse et de Chimie du Solide - UCCS (UMR CNRS 8181)L
- BioEcoAgro (UMRT 1158)
- Unité Transformations & Agroressources (ULR 7519)
- LBHE - Laboratoire de la Barrière HématoEncéphalique - UR 2465
- Autres
- Non concerné

AU SUJET DU LABEL HRS4R

10/ AVEZ-VOUS PARTICIPE(E) A UN GROUPE DE TRAVAIL HRS4R ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Oui
- Non

11/ SI NON A LA QUESTION 10 , CONNAISSEZ-VOUS L'EXISTENCE DE LA CHARTE EUROPEENNE DU CHERCHEUR ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Oui
- Non

12/SI NON A LA QUESTION 10, CONNAISSEZ-VOUS L'EXISTENCE DU CODE DE CONDUITE EUROPEEN POUR LE RECRUTEMENT D'UN CHERCHEUR ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Oui
- Non

13/ SI A LA QUESTION 10, CONNAISSEZ-VOUS LE LABEL HRS4R ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

- Oui

Non

14/ A LA QUESTION 10 , CONNAISSEZ-VOUS LE SITE DE LA COMMISSION EUROPEENNE RELATIF AUX QUESTIONS RH (EURAXESS) ?

Veillez sélectionner une réponse ci-dessous (une seule des propositions suivantes) :

Oui
 Non

15/ PARMIS LES THEMATIQUES SUIVANTES, LESQUELLES VOUS PARAISSENT LES PLUS IMPORTANTES?

Veillez cocher au maximum 5 thématiques

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> Principes éthiques | <input type="checkbox"/> Mobilité (interne et internationale) |
| <input type="checkbox"/> Liberté de la recherche | <input type="checkbox"/> Condition de travail et de sécurité |
| <input type="checkbox"/> Responsabilités professionnelles | <input type="checkbox"/> Environnement professionnelle |
| <input type="checkbox"/> Recrutement, | <input type="checkbox"/> Non-discrimination et Handicap |
| <input type="checkbox"/> Développement de carrière | <input type="checkbox"/> Formation |
| <input type="checkbox"/> Propriété intellectuelle | <input type="checkbox"/> Autres |

PROPOSITIONS ISSUES DU GAP A

MERCI DE COMPLETER POUR CHAQUE ACTION LE DEGRE D'IMPORTANT ET D'URGENCE :

THEMATIQUE 1 : PRINCIPES ETHIQUES ET RESPONSABILITES PROFESSIONNELLES

16/ PRINCIPE 1 : LIBERTE DE RECHERCHE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P1: Créer une rubrique « Intégrité, Déontologie, Ethique » sur le site internet de l'université

Matrice importance /urgence :

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

17/ PRINCIPE 2 : PRINCIPES ETHIQUES

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P2: Faire connaître le réseau de correspondants « Intégrité scientifique »

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

18/ PRINCIPE 3 : RESPONSABILITE PROFESSIONNELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P3: Proposer le module "cadre juridique de l'Intelligence Artificielle" (18h) du DU « Responsabilité utilisation IA » à l'ensemble du personnel de l'université via le Plan de Développement des Compétences

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

19/ PRINCIPE 4 : ATTITUDE PROFESSIONNELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P4: Créer un document cadre pour expliquer les modes de financement, les calendriers récurrents, les interlocuteurs ressources et l'intégrer au kit du chercheur

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

20/ PRINCIPE 4 : ATTITUDE PROFESSIONNELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P4: Mettre en place une formation sur le montage de projet de recherche

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

21/ PRINCIPE 5 : OBLIGATIONS CONTRACTUELLES ET LEGALES

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P5: Améliorer la diffusion de la "News' Valo"

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

22/ PRINCIPE 8 : DIFFUSION, VALORISATION DES RESULTATS

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P8: Répertoire les partenaires de recherche à l'Université d'Artois pour faciliter les prises de contacts des nouveaux chercheurs

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

23/ PRINCIPE 9 : ENGAGEMENT VIS-A-VIS DE LA SOCIETE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P9 : Créer une rubrique sur le site de l'UA "Nos Enseignants Chercheurs dans les médias"

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

24/ PRINCIPE 10 : NON-DISCRIMINATION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P10 : Développer une culture d'université autour de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes (site internet, organisation d'évènements, formation...)

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

25/ PRINCIPE 10 : NON-DISCRIMINATION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A5-P10 : Sensibiliser les membres des commissions de recrutement d'enseignants (contractuels, ATER, PAST/MAST, invités) et BIATSS contractuels aux biais cognitifs en matière de recrutement

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

26/ PRINCIPE 10 : NON-DISCRIMINATION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A6-P10 : Expérimenter le mentorat pour accompagner les carrières des personnels enseignants chercheurs et chercheurs pour inciter davantage et/ou plus rapidement les femmes à présenter leur dossier lors des périodes charnières de la carrière (HDR, promotions) ou suite à une absence pour congé maternité

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

27/ PRINCIPE 10 : NON-DISCRIMINATION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A12-P10 : Sensibiliser les étudiants et les enseignants chercheurs à la question de la poursuite d'études des étudiants en situation de handicap

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

28/ PRINCIPE 12 : RECRUTEMENT

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P12 : Publier sur Euraxess les profils de poste d'enseignant chercheurs pour une meilleure visibilité internationale

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

29/ PRINCIPE 12 : RECRUTEMENT

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P12 : Présenter au Conseil Académique les profils détaillés des postes d'enseignants chercheurs à publier

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

30/ PRINCIPE 14 : SELECTION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P14 : Encourager les mises en situation lors des entretiens de recrutement des enseignants chercheurs

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

31/ PRINCIPE 15 : TRANSPARENCE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P15 : Créer un recueil des points de vigilance à évaluer lors du recrutement à l'attention des membres du COS

Matrice importance /urgence

32/ PRINCIPE 15 : TRANSPARENCE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A3-P15 : Concevoir un canevas pour la rédaction des rapports de jury

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
33/ PRINCIPE 16 : JUGER DU MERITE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P16 : Organiser une campagne d'immersion en milieu professionnel (administrations, entreprises, associations, ...), à l'attention des personnels de recherche

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
34/ PRINCIPE 18 : RECONNAISSANCE DE L'EXPERIENCE DE MOBILITE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P18 : Valoriser davantage la mobilité internationale dans la gestion des carrières (promotion, RIPEC, ...)

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
35/ PRINCIPE 18 : RECONNAISSANCE DE L'EXPERIENCE DE MOBILITE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A5-P18 : Encourager davantage la formation en anglais des personnels francophones et français pour les personnels anglophones

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
36/ PRINCIPE 18 : RECONNAISSANCE DE L'EXPERIENCE DE MOBILITE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A6-P18 : Rédiger une procédure de l'accueil des étudiants en cotutelles

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

37/ PRINCIPE 18 : RECONNAISSANCE DE L'EXPERIENCE DE MOBILITE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A8-P18 : Développer un partenariat propre à l'UA pour des logements pour les étudiants en cotutelles

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

38/ PRINCIPE 20 : ANCIENNETE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P20 : Valoriser les acquis professionnels antérieurs dans le cadre du recrutement des personnels contractuels pour pallier l'absence de diplômes requis

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

39/ PRINCIPE 21 : NOMINATIONS POST DOCTORALES

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P21 : Développer les mesures d'accompagnement des post-doctorants prévues par le décret n°2021-1450 du 04 novembre 2021 :

<https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000044293306#:~:text=Le%20d%C3%A9cret%20fixe%20les%20modalit%C3%A9s,legifrance.gouv.fr>

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

40/ PRINCIPE 22 : RECONNAISSANCE DE LA PROFESSION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A4-P22 : Sensibiliser au dispositif "Erasmus +" au sein des laboratoires

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

41/ PRINCIPE 23 : ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P23 : Sensibiliser au Bonus Qualité Recherche - jeunes chercheurs auprès des nouveaux recrutés

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

42/ PRINCIPE 23 : ENVIRONNEMENT DE RECHERCHE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P23 : Améliorer l'évaluation et la prévention des risques professionnels (GPuC)

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

43/ PRINCIPE 24 : CONDITIONS DE TRAVAIL

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P24 : Envisager, en cas d'événements exceptionnels (type grèves, intempéries...) le recours à l'enseignement à distance

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

44/ PRINCIPE 28 : DEVELOPPEMENT DE CARRIERE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P28 : Communiquer sur le rôle du conseiller mobilité carrière

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

45/ PRINCIPE 28 : DEVELOPPEMENT DE CARRIERE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P28 : Encourager le mentorat à destination des jeunes chercheurs (prévoir une formation des mentors pour cadrer et définir leur rôle et les missions)

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

46/ PRINCIPE 31 : DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P31 : Encourager les personnels à choisir la licence creative commons CC (niveau de protection) adaptée en fonction des situations pour leurs productions vidéo, écrits

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

47/ PRINCIPE 31 : DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A3-P31 : Continuer la priorisation open source à l'Université d'Artois

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

48/ PRINCIPE 31 : DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A4-P31 : Etablir une charte pour la science ouverte contre les éditeurs prédateurs

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

49/ PRINCIPE 32 : CO-AUTEURS

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P32 : Mieux faire connaître la charte de déontologie de l'Université

Matrice importance /urgence

Importance :

Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis

Urgence :

Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

50/ PRINCIPE 34 : PLAINTES/APPELS

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P34 : Elaborer un plan RPS (risques psychosociaux)

Matrice importance /urgence

51/ PRINCIPE 36 : RELATIONS AVEC LES SUPERVISEURS(DIRECTEURS DE THESE/STAGE)

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P36 : Sensibiliser le personnel aux outils collaboratifs proposés par l'université d'Artois

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
52/ PRINCIPE 37 : FONCTIONS DE SUPERVISION ET TACHES DE GESTION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A1-P37 : Intégrer les formations "réussir sa mission d'encadrement doctoral" et "gérer ses priorités et sa charge mentale dans le cadre de sa recherche" dans le plan de développement des compétences.

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
53/ PRINCIPE 37 : FONCTIONS DE SUPERVISION ET TACHES DE GESTION

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P37 : Concevoir un "kit du nouvel arrivant" à destination des chercheurs nouvellement recrutés

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis
54/ PRINCIPE 38 : PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

DESCRIPTIF DE L'ACTION:

A2-P38 : Encourager la mobilité à l'étranger pour les nouveaux enseignants chercheurs

Matrice importance /urgence

Importance :
 Sans importance Peu important Important Très important Pas d'avis
Urgence :
 Sans urgence Peu urgent Urgent Très urgent Pas d'avis

VOS SUGGESTIONS D'AMELIORATION

60/ AVEZ-VOUS DES SUGGESTIONS , ACTIONS D'AMELIORATION A PROPOSER QUI N'AURAIENT PAS ÉTÉ ENVISAGÉES DANS CE QUESTIONNAIRE?

NOUS VOUS REMERCIONS D'AVOIR COMPLETE CE QUESTIONNAIRE ET POUR VOTRE PARTICIPATION