

ACTIONS PROPOSÉES

n#	Principes concernés	Intitulé de l'action	Personne ou unité responsable	Calendrier (au moins par trim/semestre de l'année)	Indicateur(s)/cible (s)
1	P10	Sensibiliser les étudiants et les enseignants chercheurs à la question de la poursuite d'études des étudiants en situation de handicap	DREDV	2030 sur Euraxess 1er Sem 2030	Nombre d'actions de sensibilisation/ information Nombre d'étudiants en situation de handicap inscrits en doctorat
2	P34	Élaborer un plan RPS (risques psychosociaux)	DRH/ Service Hygiène et sécurité	2026 sur Euraxess 2nd Sem 2026	Existence ou pas du plan RPS (+indicateurs qui seront définis dans l'élaboration du plan)
3	P18 P29 P38	Encourager davantage la formation en anglais des personnels francophones et en français des personnels non francophones	DRH/Maison des langues/faculté de lettres	2027 sur Euraxess 1er Sem 2027	Nombre de stagiaires par formation
4	P31	Établir une charte pour la science ouverte contre les éditeurs prédateurs	DREDV/Chargé de mission Open Science	2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	Existence ou pas de la charte
5	P10 P17 P27	Renforcer une politique d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en incluant: - l'organisation d'évènements, de formations notamment une sensibilisation des membres des commissions de recrutement d'enseignants (contractuels, ATER, PAST/MAST, invités) et des personnels administratifs contractuels aux biais cognitifs en matière de recrutement - une expérimentation au mentorat pour accompagner les carrières des personnels enseignants chercheurs et chercheurs au sein des établissements et organismes pour inciter davantage et/ou plus rapidement les femmes à présenter leur dossier lors des périodes charnières de la carrière (HDR, promotions) ou suite à une absence pour congé de maternité	VP et Référente égalité F/H	2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	Part des commissions sensibilisées par an Nombre de femmes ayant bénéficié d'un mentorat à l'issue de leur congés maternité Taux de candidature des femmes aux avancements Nombre d'Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) soutenues par des femmes Nombre évènements organisés par an Nombre de formations réalisées par an

6	P3 P1 P2 P6	Proposer le module "cadre juridique de l'IA" (18h) du Diplôme Universitaire « Responsabilité utilisation IA » à l'ensemble du personnel de l'université via le Plan de Développement des Compétences	DRH/DREDV	2026-2027 sur Euraxess 1er Sem 2027	- Nombre de formations réalisés/ an - Nombre personnels (personnels administratifs + enseignants chercheurs) formés/ an - Taux de personnels (personnels administratifs + enseignants chercheurs) formés/effectif total - Nombre de doctorants formés
7	P4 P8 P6	Accompagner le personnel au montage de projet en incluant: - la création d'un document cadre pour expliquer les modes de financement, les calendriers récurrents, les interlocuteurs ressources et l'intégrer au kit du chercheur -la création d'un répertoire des partenaires de recherche à l'Université d'Artois pour faciliter les prises de contacts des nouveaux chercheurs - la mise en place d' une formation sur le montage de projet de recherche	DREDV/DRH	2025-2027 sur Euraxess 1er Sem 2027	- Existence du document cadre - Existence du répertoire des partenaires - Nombre de formations réalisés/ an - Nombre personnels (personnels administratifs + enseignants chercheurs) formés/ an - Taux de enseignants chercheurs formés/effectif total enseignants chercheurs
8	P37 P23 P39 P40	Concevoir un "kit du nouvel arrivant" à destination des chercheurs nouvellement recrutés en incluant une sensibilisation au Bonus Qualité Recherche (BQR) - jeunes chercheurs auprès des nouveaux recrutés.	DREDV	2026-2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	- Existence du Kit - taux des jeunes chercheurs sollicitant un BQR
9	P18 P29 P38	Améliorer l'accueil des étudiants en cotutelles en incluant le développement d' un partenariat propre à l'Université d'Artois pour des logements pour les étudiants en cotutelle et la rédaction d'une procédure d'accueil des étudiants en cotutelle	RI/DREDV	2025-2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	- Existence de la procédure - Nombre de logements mis à disposition des étudiants en cotutelle
10	P24	Envisager, en cas d'événements exceptionnels (type grèves, intempéries...), le recours à l'enseignement à distance	DRH/DGS	2025-2026 sur Euraxess 2nd Sem 2026	- Nombre d'aménagement mis en œuvre par an
11	P20 P10 P17 P19 P22	Valoriser les acquis professionnels antérieurs dans le cadre du recrutement des personnels contractuels pour pallier l'absence de diplômes requis	DRH	2025 sur Euraxess 2nd Sem 2025	- Nombre de bénéficiaires de la reconnaissance des acquis professionnels sur Nombres de candidats éligibles
12	P23	Améliorer l'évaluation et la prévention des risques professionnels via le logiciel GPuC	Service Hygiène et sécurité	2025 sur Euraxess 2nd Sem 2025	- Nombre d'agents ayant suivi les formations GPuC
13	P1 P2	Mettre en place une rubrique sur le site web de l'université, dédiée à l'intégrité, la déontologie et l'éthique, incluant la présentation du réseau de	Référent intégrité scientifique + Référent	2025-2026 sur	- création de la rubrique citée - création de l'affiche d'infographie sur l'intégrité,

	P3 P6 P32	coordinateurs "Intégrité" et la diffusion de la Charte de déontologie de l'Université	déontologie +DREDV	Euraxess 2nd Sem 2026	déontologie, éthique - Nombre de laboratoire ayant reçu les affiches d'informations /Nombre de laboratoire de l'Université d'Artois - Nombre de coordinateurs « intégrité » formés - Nombre de laboratoires sensibilisés/ Nombre de laboratoire de l'Université d'Artois - Nombre d'ateliers étude de cas réalisés par en SHS et en STS
14	P36	Sensibiliser le personnel aux outils collaboratifs proposés par l'université d'Artois	DSI	2027-2030 sur Euraxess 1er Sem 2030	Nombre d'agents utilisant les outils collaboratifs (enquête à effectuer)
15	P15 P14 P27	Élaborer des outils et des méthodes pour améliorer le recrutement des enseignants-chercheurs, incluant: - un recueil des points de vigilance pour les membres du comité de sélection (COS); - un modèle pour la rédaction de rapport de jury, - un vademecum à destination des présidents de comités de sélection (COS), - l'intégration, si possible, de mises en situation lors des entretiens	DRH+VP recherche	2026-2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	- Existence ou pas du recueil des points de vigilance. - Nombre de COS intégrant des mises en situation - Nombre de COS intégrant des mises en situation/nombre total de COS
16	P12 P13	Publier sur Euraxess les profils de poste d'enseignants chercheurs pour une meilleure visibilité internationale	DRH	2026 sur Euraxess 2nd Sem 2026	- Nombre de postes publiés sur Euraxess/nombre total de postes
17	P31 P7	Continuer la priorisation open source à l'Université d'Artois en incluant un encouragement pour le personnel à choisir la licence creative commons-CC (niveau de protection) adaptée en fonction des situations pour leurs productions vidéo, écrits	Chargé de mission sciences ouvertes	2025-2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	- Nombre d'agents utilisant la licence creative commons-CC
18	P37 P23 P29 P40	Intégrer les formations "réussir sa mission d'encadrement doctoral" et "gérer ses priorités et sa charge mentale dans le cadre de sa recherche" dans le plan de développement des compétences.	DRH	2026 sur Euraxess 1er Sem 2026	- Intégration des formations dans le plan de développement des compétences - Nombre de stagiaires ayant suivi les formations
19	P12 P13	Présenter (en amont) les profils détaillés des postes d'enseignants chercheurs à publier au Conseil Académique	DRH	2025-2026 sur Euraxess 2nd Sem 2026	- Nombre de postes présentés au CAC/nombre total de postes

20	P21	Développer les mesures d'accompagnement des post-doctorants prévues par le décret n°2021-1450 du 04 novembre 2021 : https://www.legifrance.gouv.fr/jorf/id/JORFTEXT000044293306#:~:text=Le%20d%C3%A9cret%20fixe%20les%20modalit%C3%A9s,legifrance.gouv.fr	DRH/DREDV	2026-2027 sur Euraxess 1er Sem 2027	- Nombre d'heures de formations suivies par les post doc - Nombre d'entretiens suivis par la conseillère mobilité carrière
21	P9	Créer une rubrique sur le site de l'Université d'Artois "Nos Enseignants Chercheurs dans les médias"	COM/DREDV	2027 sur Euraxess 2nd Sem 2027	- Existence de la rubrique sur le site internet de l'université - Nombre de connexions à cette rubrique
22	P16	Favoriser une campagne d'immersion en milieu extra universitaire (administrations, entreprises, associations, ...), à l'attention des personnels de recherche	Chargé de mission déléguée à la science avec et pour la société	2027 sur Euraxess 1er Sem 2027	- nombre d'immersions effectuées par type de structure
23	P38 P18 P29 P30	Encourager la mobilité à l'étranger pour les nouveaux enseignants chercheurs	VP RI/RI/DRH/DREDV	2025-2030 sur Euraxess 1er Sem 2030	- Nombre de mobilités à l'étranger dans les 5 ans suivant le recrutement des enseignants-chercheurs.
24	P5 P6 P7 P8	Améliorer la diffusion de la "News' Valo"	DREDV	2025-2026 sur Euraxess 2nd Sem 2026	- enquête DREDV sur la communication dédiée au domaine de la recherche

Glossaire

SHS	Sciences Humaines et Sociales
STS	ED Sciences, Technologie et Santé
DSI	Direction des systèmes d'information
DRH	Direction des ressources humaines
VP	Vice président
COS	Comités de sélection
CAC	Conseil Académique
RI	Relations Internationales

DREDV	Direction de la recherche, des études doctorales et de la valorisation
COM	Service communication
DGS	Direction générale des services
GPuC	Logiciel de gestion des risques
ATER	Attaché temporaire d'enseignement et de recherche
OTM-R checklist	Check-list ouvert transparent basée sur le mérite
PAST	Professeurs des Universités associés à mi-temps
MAST	Maîtres de Conférences Associés à mi-Temps