

Artois University / Université d'Artois – OTM-R Checklist

Case number: 2024FR212914	Submission date: 3 Avril 2024
Name Organisation under review: Artois university	Date endorsement Charter and Code: 15 Avril 2024
Organisation's contact details: Christelle Trenson	

OTM-R Checklist

A specific self-assessment checklist is provided for Open, Transparent and Merit-Based Recruitment (OTM-R). Please report on the status of achievement, also detail on the indicators and the form of measurement used.

Une liste de contrôle d'auto-évaluation spécifique est fournie pour le recrutement ouvert, transparent et basé sur le mérite (OTM-R). Veuillez rendre compte de l'état de réalisation, et détailler également les indicateurs et la forme de mesure utilisée.

++ Yes, completely - oui, complètement +/-Yes, substantially – oui, substantiellement
-/+ Yes, partially – oui partiellement -- No - non

OTM-R checklist for organisations / Liste de contrôle OTM-R pour les organisations					
	Ouvrir	Trans- parent	Fondé sur le mérite	Réponse : ++ +/- -/+ --	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
OTM-R system / Système OTM-R					
1. Have we published a version of our OTM-R policy online (in the national language and in English)? <i>Avons-nous publié une version de notre politique OTM-R en ligne (dans la langue nationale et en anglais) ?</i>	x	x	x	-/+	Une note concernant la politique RH OTM-R a récemment été rédigée. Cependant, des efforts de sensibilisation restent nécessaires pour familiariser le personnel avec notre nouvelle stratégie RH, qui met l'accent sur un recrutement ouvert, transparent et fondé sur le mérite. (https://www.univ-artois.fr/la-recherche/le-label-hrs4r/hrs4r-award/mise-en-place-de-la-strategie-hrs4r/implementation-hrs4r)
2. Do we have an internal guide setting out clear OTM-R procedures and practices for all types of positions?	x	x	x	+/-	Nous n'avons pas de guide interne, cependant les documents cités ci-dessous

<p><i>Disposons-nous d'un guide interne énonçant des procédures et des pratiques claires en matière d'OTM-R pour tous les types de postes ?</i></p>					<p>sont accessibles aux personnels via l'intranet et sont mise à jour régulièrement :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Charte des personnels contractuels - Kit chercheurs - Guide de fonctionnement des comités de sélection (COS) - Délibération sur les commissions API - Site Galaxie - Règlements intérieurs des instances
<p>3. Is everyone involved in the process sufficiently trained in the area of OTM-R? <i>Est-ce que toutes les personnes impliquées dans le processus sont suffisamment formées dans le domaine de l'OTM-R ?</i></p>	x	x	x	+/-	<p>Une partie des personnels est formée par les dispositifs suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formation aux droits de séjours des étrangers - Réunion d'information pour les présidents de comité de sélection (COS) - Diffusion de vidéos sur les biais cognitifs de jugement - Sensibilisation à venir des membres des commissions de recrutement d'enseignants et personnels d'appui à la recherche aux biais cognitifs en matière de recrutement - Formation à l'intégration des personnels en situation du handicap
<p>4. Do we make (sufficient) use of e-recruitment tools? <i>Utilisons-nous (suffisamment) les outils de recrutement en ligne ?</i></p>	x	x		+/-	<p>L'université utilise régulièrement les outils suivants :</p> <p>Galaxie/Odyssée : pour les enseignants chercheurs titulaires et contractuels FLATCHR : pour les personnels d'appui à la recherche contractuels et post-doc ADUM : doctorants</p>

					<p>Web ITRF : pour les personnels d'appui à la recherche titulaires</p> <p>Euraxess (partiellement) : pour les post-doc et les chaires de professeur junior (CPJ)</p>
<p>5. Do we have a quality control system for OTM-R in place?</p> <p><i>Avons-nous mis en place un système de contrôle qualité pour OTM-R ?</i></p>	x	x	x	-/+	<p>L'université n'a pas de système de contrôle qualité pour le moment, mais le déploiement d'une démarche globale de la qualité est en cours. Cependant, nous avons plusieurs outils de qualité mis en place, tels que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rapport social unique (RSU) - Plan égalité Femme-Homme - Enquête annuelle sur les moyens de la recherche - Schéma directeur du Handicap - Enquête recrutement et recensement
<p>6. Does our current OTM-R policy encourage external candidates to apply?</p> <p><i>Notre politique OTM-R actuelle encourage-t-elle les candidats externes à postuler ?</i></p>	x	x	x	+/-	<p>La loi française impose la publication des offres de recrutement sur les emplois permanents tant pour les contractuels que pour les titulaires.</p> <p>Des enquêtes sont réalisées sur le profil des candidats.</p> <p>Certains emplois sont obligatoirement publiés sur le site Euraxess (chaires de professeur junior et Post doc)</p> <p>Sur ADUM, les directeurs de thèses peuvent diffuser leurs offres sur Campus France et Euraxess.</p>
<p>7. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract researchers from abroad?</p> <p><i>Notre politique OTM-R actuelle est-elle conforme aux politiques visant à attirer les chercheurs étrangers ?</i></p>	x	x	x	-/-	<p>La pratique et la réglementation française induisent que les offres d'emploi ou les informations relatives au recrutement sont systématiquement écrites en français.</p> <p>Toutefois, les offres d'emploi publiées sur</p>

					<p>Euraxess sont obligatoirement traduites en anglais.</p> <p>Il existe une voie spécifique pour les chercheurs étrangers d'accès aux corps d'enseignants chercheurs.</p>
<p>8. Is our current OTM-R policy in line with policies to attract underrepresented groups?</p> <p><i>Notre politique OTM-R actuelle est-elle conforme aux politiques visant à attirer les groupes sous-représentés ?</i></p>	x	x	x	+/+	<p>Comme indiqué précédemment, nous avons plusieurs outils permettant d'encadrer les dispositifs spécifiques aux groupes sous-représentés, tels que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le Plan égalité professionnelle F/H - Le schéma directeur du Handicap - Réunion d'information pour les présidents de comité de sélection (COS) - Diffusion de vidéos sur les biais cognitifs de jugement - Sensibilisation à venir des membres des commissions de recrutement d'enseignants et personnels d'appui à la recherche aux biais cognitifs en matière de recrutement - Formation à l'intégration des personnels en situation du handicap
<p>9. Is our current OTM-R policy in line with policies to provide attractive working conditions for researchers?</p> <p><i>Notre politique OTM-R actuelle est-elle conforme aux politiques visant à offrir des conditions de travail attrayantes aux chercheurs ?</i></p>	x	x	x	+/-	<p>En matière de rémunération, l'université d'Artois a mis en œuvre un dispositif permettant de verser une prime mensuelle à certains personnels contractuels, notamment d'appui à la recherche.</p> <p>Au niveau national, mais cela s'applique aussi à l'université d'Artois, les enseignants chercheurs ont connu au cours des 3 dernières années (jusqu'en 2027), une augmentation substantielle de leur rémunération, notamment en termes indemnitaires, avec la création du régime</p>

					<p>indemnitaire des personnels enseignants et chercheurs (RIPEC) et une augmentation importante des montants versés.</p> <p>Les nouveaux personnels de l'université d'Artois sont accueillis tous les ans par la direction de l'établissement et les principaux services de l'université. L'université a mis en œuvre depuis plusieurs années un dispositif permettant d'octroyer des décharges au Maître de conférences récemment recruté pendant une période maximum de 2 ans. Un volume annuel de 48 h TD pour leur permettre de se consacrer davantage à leur activité de recherche.</p>
<p>10. Do we have means to monitor whether the most suitable researchers apply? <i>Avons-nous des moyens de vérifier si les chercheurs les plus qualifiés postulent ?</i></p>				+/-	<p>Le système de recrutement des enseignants chercheurs en France est organisé en 2 temps avec notamment une phase nationale qu'on appelle la qualification par le Conseil National des Universités permet de s'assurer que seuls les chercheurs les plus qualifiés sont susceptibles de se présenter à des recrutements enseignants chercheurs.</p>
<p>Advertising and application phase Phase de publicité et d'application</p>					
<p>11. Do we have clear guidelines or templates (e.g., EURAXESS) for advertising positions? <i>Disposons-nous de lignes directrices ou de modèles clairs (p. ex., EURAXESS) pour les postes à pourvoir ?</i></p>	x	x		+/-	<p>L'université utilise pour tous ces recrutements enseignants chercheurs et contractuels, le modèle des profils du portail Galaxie. Pour les recrutements des personnels d'appui à la recherche, ce sont les profils de la circulaire de gestion du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche qui sont utilisés.</p>

<p>12. Do we include in the job advertisement references/links to all the elements foreseen in the relevant section of the toolkit? <i>Incluons-nous dans l'offre d'emploi des références/liens tous les éléments prévus dans la section pertinente de la boîte à outils ?</i></p>	x	x		-/+	<p>Sur le site internet de l'université d'Artois, une page dédiée à la labellisation HRS4R (https://www.univ-artois.fr/la-recherche/le-label-hrs4r/hrs4r-award) a été créée permettant aux potentiels candidats d'accéder à toutes les informations utiles et pertinentes.</p>
<p>13. Do we make full use of EURAXESS to ensure our research vacancies reach a wider audience? <i>Utilisons-nous pleinement EURAXESS pour nous assurer que nos offres d'emploi de recherche atteignent un public plus large ?</i></p>	x	x		-/+	<p>Actuellement, l'université d'Artois utilise le site Euraxess dans la cadre des publications des chaires de professeur junior et des contrats post-doctoraux.</p>
<p>14. Do we make use of other job advertising tools? <i>Utilisons-nous d'autres outils d'offre d'emploi ?</i></p>	x	x		++	<p>L'université d'Artois utilise la plateforme la Galaxie/Odyssée pour la publication des emplois d'enseignant chercheur et d'ATER (Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche) Pour les emplois d'appui à la recherche, l'université utilise la plateforme FLATCHR, qui permet de diffuser des offres sur un grand nombre de plateformes emplois. Enfin, une majeure partie des postes est publié sur le site internet de l'université. La plateforme ADUM est utilisée pour les doctorants contractuels.</p>
<p>15. Do we keep the administrative burden to a minimum for the candidate? <i>Limitons-nous le fardeau administratif au minimum pour le candidat ?</i></p>	x			+/-	<p>Pour les emplois de titulaire, les contraintes juridiques nationales sont assez fortes, ce qui conduit à réclamer au candidat la production d'un certain nombre de pièces administratives telles pièce d'identité, copie de diplôme, rapport d'activité, casier judiciaire, ... Pour les non-titulaires, en particulier, pour les personnels d'appui</p>

					à la recherche, les démarches sont allégées puisque le plus souvent, l'acte de candidature se résume à la transmission d'un curriculum vitae, accompagné le cas échéant, d'une lettre de motivations.
Selection and evaluation phase Phase de sélection et d'évaluation					
16. Do we have clear rules governing the appointment of selection committees? <i>Avons-nous des règles claires régissant la nomination des comités de sélection ?</i>		x	x	++	La nomination des comités de sélection est arrêtée en vertu du décret portant statut des enseignants chercheurs par le Président de l'Université après avis du conseil académique restreint. Il en est de même pour les commissions API compétente pour proposer des recrutements en qualité d'Attaché Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER), de Professeur Associé en Service Temporaire (PAST)/Maître de conférences associé (MAST), ou invités. Les jurys de concours pour la filière Ingénieurs et techniciens de recherche et de formation (ITRF) sont nommés soit par la Ministre en charge de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche (ESR), soit par le Président de l'Université.
17. Do we have clear rules concerning the composition of selection committees? <i>Avons-nous des règles claires concernant la composition des comités de sélection ?</i>		x	x	++	Comme indiqué précédemment, la réglementation nationale fixe des règles strictes de compositions des jurys, qu'il s'agisse des comités de sélection pour les enseignants-chercheurs ou de jurys de concours pour les personnels titulaires d'appui à la recherche.
18. Are the committees sufficiently gender-balanced? <i>Les comités sont-ils suffisamment équilibrés entre les sexes ?</i>		x	x	++	La réglementation nationale impose la parité dans la composition des comités de sélection, avec au minimum une proportion de 40% de chaque sexe

					représenté dans le comité. Les jurys de concours pour les personnels d'appui à la recherche prévoient également une stricte parité dans leur composition. Pour les recrutements de contractuel, l'université s'efforce d'appliquer les mêmes règles.
19. Do we have clear guidelines for selection committees which help to judge 'merit' in a way that leads to the best candidate being selected? <i>Avons-nous des lignes directrices claires pour les comités de sélection qui aident à juger du « mérite » d'une manière qui mène à la sélection du meilleur candidat ?</i>			x	-/+	Il n'existe pas de ligne directrice globale mais certaines dispositions visent à lutter contre les biais de genre ou encore les conflits d'intérêts.
Appointment phase Phase de nomination					
20. Do we inform all applicants at the end of the selection process? <i>Informons-nous tous les candidats à la fin du processus de sélection ?</i>		x		++	Qu'il s'agisse des candidats aux fonctions d'enseignant-chercheur, au concours de personnel d'appui à la recherche, ou à l'obtention d'un Contrat à Durée Déterminée, ils sont systématiquement informés des suites de leur candidature par les plateformes sur lesquelles ils déposent celle-ci (Galaxie, Odyssee, WebITRF, Flatchr)
21. Do we provide adequate feedback to interviewees? <i>Fournissons-nous une rétroaction adéquate aux personnes interrogées ?</i>		x		+/-	Les candidats aux fonctions d'enseignants-chercheurs peuvent solliciter la transmission des deux rapports qui ont été établis sur leur candidature. Les candidats à un concours administratif ou technique peuvent consulter les rapports rédigés par les jurys.

<p>22. Do we have an appropriate complaints mechanism in place? <i>Avons-nous mis en place un mécanisme approprié de traitement des plaintes ?</i></p>		x		+/-	<p>La réglementation nationale prévoit qu'un candidat non retenu peut former un recours gracieux et/ou hiérarchique puis un recours contentieux devant la juridiction administrative.</p>
<p>Overall assessment Évaluation globale</p>					
<p>23. Do we have a system in place to assess whether OTM-R delivers on its objectives? <i>Avons-nous un système en place pour évaluer si OTM-R atteint ses objectifs ?</i></p>				-/+	<p>L'université d'Artois ne dispose pas à proprement parler d'un système d'évaluation OTM-R toutefois elle dispose de toute une série d'indicateurs de suivi du Schéma directeurs du Handicap, du Rapport Social Unique, du plan égalité Femmes/Hommes, de l'évaluation du Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur (HCÉRES)</p>