



Fiche de poste

Médecin – Directeur-trice du service de santé universitaire

Environnement et contexte de travail

L'Université d'Artois est implantée sur différents points du territoire du Nord-Pas de Calais : Arras (siège), Béthune, Douai, Lens et Liévin. Elle comprend huit UFR, deux IUT, un service de formation continue (FCU) et dix-huit centres de recherche. Elle compte environ 13 500 étudiants.

Le Service de santé universitaire (SSU) est composé de 5 infirmiers, 3 assistantes sociales dont 2 relevant du CROUS, de 2 psychologues et d'1 personnel administratif.

Missions :

Diriger le SSU et assurer la surveillance de la santé des étudiants de l'université dans une démarche de prévention et de promotion de la santé.

Conformément au code de l'éducation, les services universitaires de médecine préventive et de promotion de la santé sont chargés d'organiser une veille sanitaire pour l'ensemble de la population étudiante :

- En effectuant au moins un examen de santé intégrant une dimension médicale, psychologique et sociale au cours de la scolarité de l'étudiant dans l'enseignement supérieur ;
- En assurant une visite médicale à tous les étudiants exposés à des risques particuliers durant leur cursus ;
- En assurant le suivi sanitaire préventif des étudiants ;
- En contribuant au dispositif d'accompagnement et d'intégration des étudiants handicapés dans l'établissement ;
- En participant aux instances de régulation de l'hygiène et sécurité ;
- En impulsant et en coordonnant des programmes de prévention et des actions d'éducation à la santé, santé en lien, avec les partenaires et les territoires sur les sites d'Arras, Béthune, Lens, Liévin et Douai ;
- En contribuant aux programmes d'études et de recherches sur la santé des étudiants avec les différents acteurs de la vie universitaire et notamment des études épidémiologiques et en produisant un bilan de l'état de santé des étudiants ;
- En assurant la délivrance de médicaments ayant pour but la contraception d'urgence auprès des étudiantes ;
- En assurant la prévention des risques liés à la sexualité dans une approche globale de santé sexuelle ;
- En assurant la prescription et la réalisation de la vaccination dans le respect du calendrier des vaccinations en vigueur ;
- En assurant la prescription d'un traitement de substitution nicotinique ;
- En assurant la prescription d'une radiographie du thorax.

Activités principales :

- Coordonner, participer à l'application de la politique de la vie étudiante de l'Université en matière de santé des étudiants ;
- Elaborer un projet de service coordonné avec le Schéma directeur de la vie étudiante, le projet de vie étudiante et le schéma directeur du Handicap ;
- Coordonner et assurer les consultations des étudiants lors des visites où ils sont convoqués selon les textes en vigueur intégrant la dimension médicale, psychologique et sociale ;
- Assurer le suivi spécifique des étudiants à risque particulier dont les étudiants handicapés ;
- Impulser et coordonner les actions de formation à la prévention auprès des étudiants ;
- Assurer le contrôle de la gestion administrative et financière du service ;
- Assurer les missions de conseiller médical pour toutes les situations, auprès de la Présidence de l'Université et de la Direction Générale des Services.

Compétences

Savoirs :

- Connaissances du système éducatif et ses enjeux, de l'organisation de l'enseignement supérieur, du droit de la santé ;
- Connaissance des axes de médecine préventive et de promotion de la santé en direction de la population étudiante ;
- Connaissance des dispositifs et des acteurs territoriaux de santé
- Règlementation en matière d'hygiène et de sécurité ;
- Droit de l'information du patient ;
- Connaissances budgétaires générales ;
- Connaissance des règles d'hygiène et de sécurité ;
- Définir un plan d'action et mettre en place des indicateurs de pilotage ;
- Savoir traduire les besoins en compétences et en moyens pour les missions du service
- Une expérience dans un poste de direction équivalent ou de responsable d'un établissement sanitaire et/ou social serait appréciée ;
- Techniques de management

Savoir-faire :

- Manager une équipe et conduire une réunion
- Capacité à développer une vision stratégique
- Piloter un projet ou une étude
- Expertiser des situations d'urgence individuelles et/ou collectives
- Gérer une crise
- Conduire des entretiens
- Travailler en réseau et avec des personnels d'autres institutions
- Utiliser des outils bureautiques

Savoir-être :

- Écoute
- Travail en équipe
- Sens relationnel
- Rigueur, fiabilité, esprit de synthèse
- Réactivité et sens de l'adaptation
- Autonomie

Conditions particulières d'exercice :

- Profession réglementée : être titulaire d'un diplôme, certificat ou titre exigé pour l'exercice de la profession de médecin ou avoir obtenu une autorisation individuelle permanente d'exercice de la médecine
- Exercice de la médecine salariée en conformité avec les exigences du code de la santé publique intégrant le code de déontologie

Localisation du poste : Arras

Type de recrutement : Catégorie A – CDD ou CDI / Rémunération selon l'expérience du candidat retenu.

Lettre de motivation et CV à adresser à : drh-emplois@univ-artois.fr