

Économie
Gestion
Administration
Sciences
Sociales



CONDITIONS D'ACCÈS

MASTER 1

Sous réserve d'acceptation du dossier

- Licence Économie et Gestion
- Licence Administration Économique et Sociale
- Licence du secteur Sciences humaines et sociales
- Licence du secteur Sanitaire, et social
- Validation d'études

MASTER 2

- Titulaire d'un Master 1 du secteur sanitaire, médico-social et social
- Validation d'études

FORMATION CONTINUE

Le Master est accessible aux salariés ou demandeurs d'emploi.

Contact : Tél. 03 21 60 49 06
fcu-fare@univ-artois.fr

Ils peuvent faire reconnaître leur expérience pour intégrer le Master via la Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) ou pour le valider via la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ou encore le parcours mixte.

Contact : Tél. 03 21 60 60 59
fcu-pac@univ-artois.fr

MASTER

Management Sectoriel

Parcours Cadre de direction des établissements du secteur social et médico-social

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation se donne pour objectif de former les futurs directeurs et cadres de direction du secteur social et médico-social en assurant une montée en compétences et en qualification dans un secteur qui ne cesse d'évoluer. Elle vise à assurer une prise en charge de qualité des publics vulnérables.

Un double levier permet de former les directeurs managers de demain, capables de fédérer des équipes autour de projets et d'anticiper les évolutions socio-démographiques :

- La professionnalisation reposant sur une formation en alternance, l'intervention d'un pool de professionnels en responsabilité, la conduite de projets tuteurés, la participation à des hackathons et l'utilisation de progiciels.
- L'internationalisation permettant de développer des compétences interculturelles, d'appréhender les innovations et de s'appropriier les bonnes pratiques grâce des partenariats scientifiques internationaux et la possibilité de réaliser des stages à l'étranger.

LES COMPÉTENCES ACQUISES

Les compétences à acquérir relèvent de la loi de 2002 concernant les directeurs d'établissement du secteur sanitaire, médico-social et social : Elles sont actualisées en fonction des derniers référentiels des métiers cadres :

- savoir définir et conduire l'intervention dans le secteur grâce à :
 - la connaissance des politiques publiques du secteur, des dispositifs et des partenariats
 - la connaissance des problématiques des publics à accompagner
- savoir adopter une démarche éthique
- savoir définir et conduire le projet d'établissement ou d'unité
- savoir manager une équipe et gérer les ressources humaines
- savoir appliquer les principes de régulation économique du secteur
- savoir réaliser une gestion économique et financière
- savoir réaliser une gestion technique et logistique.

À ces compétences s'ajoutent des compétences transversales :

- savoir construire un raisonnement argumenté
- savoir communiquer en langue française ou étrangère
- savoir utiliser les outils technologiques de communication et de veille
- savoir construire une méthodologie de travail
- savoir mobiliser les apports de la recherche



POINTS FORTS DE LA FORMATION

- Construction d'une culture commune entre le sanitaire et le social : 210 h de tronc commun entre les parcours Cadre de direction des établissements du secteur social et médico-social et Cadre de santé (M2)
- Pluridisciplinarité de l'équipe pédagogique : droit, physiologie, psychologie, sciences de l'éducation, sciences de gestion, sciences économiques, sociologie
- Adossement à des laboratoires reconnus (et notamment CNRS)
- Missions humanitaires à l'international (S2-M1)
- Partenariats scientifiques internationaux

PARTENARIATS ET LABEL

- Les étudiants bénéficient des partenariats qui lient l'université d'Artois avec le monde socioéconomique (La Vie Active, Centre Hospitalier d'Arras, Institut Régional de Formation Sanitaire et Sociale Croix Rouge Hauts-de-France...)
- Cette formation bénéficie du label Cluster Senior

LES DÉBOUCHÉS

- Cadre de direction d'établissement social ou médico-social
- Directeur d'établissement social ou médico-social
- Directeur de structure d'aide à domicile et de protection de la personne
- Directeur de service d'aide à domicile
- Responsable de service de tutelle
- Directeur d'EHPAD
- Directeur d'établissement / service pour enfants ou adultes en difficulté

LE RYTHME DE LA FORMATION

Voir calendriers

Planning de la 1^{re} année (contrat d'alternance ou stage)

Université 36-37
Entreprise 38
Université 39
Entreprise 40
Université 41
Entreprise 42
Université 43
Entreprise 44
Université 45
Entreprise 46
Université 47
Entreprise 48
Université 49
Entreprise 50-51
Université 52-53
Entreprise 1
Université 2
Entreprise 3
Université 4
Entreprise 5
Université 6
Entreprise 7
Université 8
Entreprise 9
Université 10
Entreprise 11
Université 12-13
Entreprise 14-23
Université 24-25

Planning de la 2^e année (contrat d'alternance ou stage)

Université 36-37
Entreprise 38
Université 39
Entreprise 40
Université 41
Entreprise 42
Université 43
Entreprise 44
Université 45
Entreprise 46
Université 47
Entreprise 48
Université 49
Entreprise 50
Université 51
Entreprise 52-53
Université 1
Entreprise 2
Université 3
Entreprise 4
Université 5
Entreprise 6
Université 7
Entreprise 8
Université 9
Entreprise 10
Université 11
Entreprise 12
Université 13
Entreprise 14-24
Université 25

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage sont des contrats de travail à durée déterminée ou indéterminée qui permettent d'effectuer la formation alternativement en entreprise et à l'université. Le contrat de professionnalisation offre une rémunération allant de 55 % à 100 % du SMIC, selon l'âge et niveau de formation du candidat.

Le contrat d'apprentissage offre une rémunération allant de 27 % à 100 % du SMIC, selon l'âge et l'année d'exécution du contrat. Les contrats en alternance vous donnent donc l'opportunité de vous former et d'acquérir simultanément une solide expérience qui facilitera votre insertion professionnelle.

Contact alternance (FCU) : Tél. 03 21 60 38 17 – fcu-fare@univ-artois.fr

LE PROGRAMME

SEMESTRE 1	SEMESTRE 2
<ul style="list-style-type: none"> Méthodologie de la recherche Anglais TIC Ethique et déontologie Connaissance des politiques publiques et de leur évaluation Psychologie du travail et de la santé Droit du travail Politique de formation Relations avec les publics pris en charge et leur famille Comptabilité générale et analytique Stage et développement des compétences professionnelles Projet tuteuré Mémoire et stage Aide à la réussite et mobilité internationale <p>--- Les étudiants pourront participer à des événements du territoire : Hackathon, créathon, sprint de créativité</p>	<ul style="list-style-type: none"> Méthodologie de la recherche Anglais TIC Connaissance des publics : aspects sociologiques Connaissance des publics : aspects psychologiques Connaissance des publics : aspects physiologiques et besoins particuliers Management des ressources humaines Management de projet Principes de régulation économique du secteur Stage et développement des compétences professionnelles Projet tuteuré Mémoire et stage Aide à la réussite et mobilité internationale <p>--- Le semestre 2 peut également être validé par un stage humanitaire à l'international</p>
SEMESTRE 3	SEMESTRE 4
<ul style="list-style-type: none"> Méthodologie de la recherche Anglais TIC Sociologie des organisations et conduite du changement Du projet d'établissement au projet de service Ethique et déontologie Analyse des pratiques professionnelles et gestion des conflits Management de la qualité Logistique des déchets et gestion des bâtiments Gestion des risques Gestion financière Stage et développement des compétences professionnelles Projet tuteuré Mémoire et stage 	<ul style="list-style-type: none"> Méthodologie de la recherche Anglais TIC Protection juridique des publics pris en charge Management stratégique Sociologie du travail et pratiques professionnelles Contrôle de gestion Manager un institut de formation Manager un EHPAD Manager un service d'aide à domicile Stage et développement des compétences professionnelles Projet tuteuré Mémoire et stage

CONTACTS

Cécile Carra, Directrice de la mention management sectoriel
Philippe Duez, Directeur adjoint
cecile.carra@univ-artois.fr
philippe.duez@univ-artois.fr

Secrétariat

Tél. 03 21 60 49 94
master-managementsectoriel@univ-artois.fr

Formation accessible à tous

