**Fiche de poste IGE Pédagogique PACTEs-HDF**

**Identification du poste**

**Établissements recruteurs : UNIVERSITÉ DE PICARDIE JULES VERNE (UPJV) / UNIVERSITE D’ARTOIS / UNIVERSITE DU LITTORAL COTE D’OPALE (ULCO)**

**Nombre de postes** : 3

**Localisation des 3 postes :** Chaque université recrute un ingénieur et prend en charge son suivi administratif (contrat, rémunération, GRH)

**Localisation géographique** : Les activités des trois ingénieurs se concentrent sur Amiens

**Service soutien :** Service d’Innovation Pédagogique de l’UPJV

**Contact pour tout renseignement sur le poste** : [franck.dibitonto@u-picardie.fr](mailto:franck.dibitonto@u-picardie.fr)

**Candidatures** (lettre de motivation et CV) à transmettre à [recrutement@u-picardie.fr](mailto:recrutement@u-picardie.fr)

**Contexte général :**

Dans le cadre de PACTEs l’ingénieur d’étude, spécialiste de l’instrumentation des dispositifs et de l’impact des technologies sur l’enseignement et l’apprentissage, en lien avec les partenaires concernés, aura pour mission de mettre en place des dispositifs de formation, d’autoformation et d’accompagnement des enseignants et des étudiants en contexte d’hybridation et d’enseignement à distance. PACTEs est porté par une plateforme Moodle. L’IGE aura pour mission de contribuer au pilotage et à l’administration fonctionnelle de la plateforme. Il sera force de proposition dans l’installation d’activités instrumentées, la conception et la diffusion des ressources de formation. Dans le cadre de l’Alliance A2U entre l’Université de Picardie Jules Verne (UPJV), l’Université du Littoral Côte d’Opale (ULCO) et l’Université d’Artois, 3 ingénieurs sont recrutés conjointement (un par l’UPJV, un par l’ULCO, un par l’UArtois). Ces derniers, tous localisés à Amiens, travailleront en étroite collaboration sur les objectifs inhérents à l’alliance A2U dans le projet PACTEs et donc de concert avec les acteurs de PACTEs présents sur les sites de l’ULCO et de l’UArtois. Pour ce faire seront amenés à s’y déplacer régulièrement. Ils collaboreront également avec les autres établissements de la région HDF impliqués sur le projet PACTEs.

**Caractéristiques du poste**

**Missions**

Analyser les besoins, concevoir et mettre en œuvre des actions de sensibilisation, de conseil et de formation à distance à destination des enseignants ;

Assurer la formation des enseignants dans les usages du numérique pédagogique et en particulier de la formation ouverte et à distance ;

Soutenir la démarche réflexive des enseignants sur leurs pratiques d'enseignement ;

Assurer une veille technico-pédagogique ;

Mettre en œuvre la chaîne de production- médiatisation des contenus dans le respect des chartes ergonomique, graphique et qualité ;

Respecter et faire respecter des législations en vigueur concernant le droit d'auteur et le droit à l'image pour tous les éléments visuels, sonores et textuels inclus dans la production ;

Élaborer les cahiers des charges fonctionnels pour la réalisation de dispositifs et de ressources ;

Communiquer, produire et mettre à disposition des ressources documentaires (outils et logiciels spécifiques) ou pédagogiques à destination des publics de PACTEs ;

Contribuer à la mutualisation des ressources, outils et méthodes en coordination avec les ingénieurs et conseillers de PACTEs ;

Instrumenter un dispositif de certification (Badges numériques) ;

Contribuer à l’architecture d’une communauté de pratiques.

**Compétences principales - Connaissances**

Techniques de médiatisation de contenus pédagogiques et des normes associées (connaissance approfondie) ;

Sciences de l’éducation (connaissance générale) ;

Processus et mécanismes d’apprentissage ;

Ingénierie pédagogique ;

Technologies de l’information et de la communication (TIC) (connaissance générale) ;

Technologies de développement web et multimédia (connaissance générale) ;

Technologies de production audiovisuelle et multimedia ;

Interopérabilité des outils de gestion de contenus ;

Outils de gestion de compétences (Mahara, Karuta…) ;

Portails documentaires, moteurs de recherche, web de données, plateformes et outils E Learning ;

Droit de la propriété intellectuelle ;

Techniques d’expression écrite en français.

**Savoirs généraux, théoriques et disciplinaires**

Connaissance des processus de l’ingénierie pédagogique (de l’analyse des besoins à la conception et à la mise en œuvre de dispositifs) et en particulier de l’approche par compétences ;

Connaissance des pratiques pédagogiques intégrant le numérique ;

Connaissance des environnements numériques et audio-visuels pour la pédagogie ;

Connaissance en gestion de projet ;

Connaissance générale du contexte, de l’organisation et du fonctionnement de l’enseignement supérieur ;

Connaissance en pédagogie universitaire ;

Avoir de bonnes capacités rédactionnelles et de l’aisance à l’oral.

**Savoirs-faire opérationnels/techniques**

Maîtriser les principes du travail en mode projet et les outils numériques pour le travail collaboratif ;

Maîtriser les outils numériques de réalisation de ressources pédagogiques ;

Maîtriser les outils TICE, plateformes LMS et outils E learning, digitalisation de contenus ou mise en place de formations e-learning ;

Être en capacité d’accompagner des équipes dans la conception et la mise en œuvre de nouveaux modèles pédagogiques ;

Savoir concevoir et animer des formations.

**Contraintes particulières**

**Environnement professionnel :**

* Des déplacements dans les Hauts de France sont à prévoir, en particulier au sein de l’alliance A2U ;
* Les Ingénieurs Pédagogiques PACTEs sont placés sous l'autorité fonctionnelle de la directrice du SIP sur le site de l’UPJV ;
* Les Ingénieurs Pédagogiques PACTEs sont placés sous l'autorité hiérarchique du directeur du SIP ; pour le recrutement de l’UPJV, de la directrice de la Direction des études pour le recrutement de l’UArtois et du Chargé de Mission Innovation Pédagogique à l’ULCO.

**Formation et/ou expériences professionnelle souhaitable(s):**

Au minimum, licence ou équivalent dans le domaine de l’ingénierie pédagogique

Expérience dans l’enseignement supérieur

**Contrat et Rémunération**

Le contrat est un CDD d’une durée de 12 mois

La rémunération sera calculée en référence à la grille indiciaire des ingénieurs d’études du MESRI en tenant compte de l’expérience et de la qualification du candida recruté (Indice brut de référence 485).