



La formation  
continue  
à l'université

La force d'un réseau national



## Le contrat de professionnalisation

### Qui peut le conclure ?

#### L'alternant :

- tout jeune de 16 à 25 ans révolus
- tout demandeur d'emploi de plus de 26 ans inscrit à Pôle Emploi

#### L'employeur :

- tous les employeurs du secteur privé
- dans le secteur public, seuls les établissements publics à caractère industriel et commercial et les entreprises d'armement
- les entreprises de travail temporaire peuvent également embaucher des salariés en contrat de professionnalisation à durée déterminée

### Qu'est-ce que le contrat de professionnalisation ?

Le contrat de professionnalisation est un contrat de travail en alternance à durée déterminée ou indéterminée (débutant alors par une action de professionnalisation).

Ce contrat permet de concilier une expérience professionnelle en adéquation avec une formation suivie sur un rythme alterné en vue d'acquérir une qualification et de favoriser l'insertion professionnelle.

*Régi par les articles L.6325-1 à L.6325-22 et D.6325-25 du Code du Travail*

### Pour quelles formations ?

Le contrat de professionnalisation permet de préparer l'un des diplômes proposés en alternance par l'Université d'Artois :

- de niveau :
  - Bac+2 (DUT)
  - Bac+3 (Licence et Licence professionnelle)
  - Bac+5 (Master)
- répartis dans les 4 domaines de formation de l'Université, à savoir :
  - Arts, Lettres, Langues
  - Droit, Economie, Gestion
  - Sciences Humaines et Sociales
  - Sciences, Technologies, Santé



## Quel est le salaire de l'alternant ?

La rémunération est calculée en fonction de l'âge et du niveau de formation avant le contrat de professionnalisation :

• **moins de 21 ans**

65 % du SMIC

• **de 21 à 25 ans**

80 % du SMIC

• **plus de 26 ans**

100 % du SMIC

ou 85 % du minimum conventionnel

*Certaines branches professionnelles peuvent pratiquer une rémunération supérieure.*

## Quels avantages pour l'alternant ?

- Être un salarié à part entière de l'entreprise
- Continuer ses études tout en percevant un salaire
- Obtenir une couverture sociale, une cotisation retraite
- Valoriser chaque année de formation en année d'expérience professionnelle
- Bénéficier d'un double accompagnement (entreprise et université)
- Être dispensé des frais de formation et des droits d'inscription universitaires
- Faciliter son insertion professionnelle

## Quels avantages pour l'employeur\* ?

- Former ses futurs collaborateurs à la spécificité de ses métiers et à sa culture d'entreprise
- Anticiper ses besoins en personnel sans pour autant intégrer le salarié dans les effectifs
- Accélérer ses projets et développer son activité
- Être accompagné par l'université
- Bénéficier d'une prise en charge financière des actions de formation, d'évaluation et d'accompagnement assurée par l'OPCA dont dépend l'entreprise
- Être exonéré de certaines cotisations patronales
- Percevoir une aide financière au tutorat versée par l'OPCA sous conditions
- Percevoir une aide financière forfaitaire de Pôle Emploi en cas d'embauche d'un demandeur d'emploi de plus de 26 ans
- Percevoir une aide financière supplémentaire de l'AGEFHIP en cas d'embauche d'un travailleur handicapé

\* A l'exception des groupements d'employeurs

*Informations non contractuelles*

### FORMATION CONTINUE UNIVERSITAIRE

Pôle Développement des Relations Extérieures et Alternance (DREA)

9 rue du Temple - BP 10665 - 62000 ARRAS CEDEX

Tél. : 03 21 60 38 91

Mail : [contratdepro@univ-artois.fr](mailto:contratdepro@univ-artois.fr)