

Économie
Gestion
Administration
Sciences
Sociales



MASTER

Management Sectoriel

Parcours Cadres de santé

CONDITIONS D'ACCÈS

Cette formation n'est ouverte qu'en formation continue. Pour accéder à ce diplôme, il est nécessaire d'être titulaire d'un diplôme d'État de Cadre de Santé.

Contact :
Tél. 03 21 60 37 07
fcu-fare@univ-artois.fr

Les candidats peuvent aussi intégrer le Master ou le valider par le biais de la Validation des Acquis Professionnels et Personnels (VAPP) ou de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE).

Contact :
Tél. 03 21 60 60 59
fcu-pac@univ-artois.fr

LES OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation s'adresse aux cadres de santé en assurant une montée en compétences et en qualification dans un secteur qui ne cesse d'évoluer et qui doit faire face à l'évolution des besoins de la population. Elle porte sur les fonctions de direction, d'encadrement d'équipes et de coordinations spécifiques à ce secteur. Elle a, pour spécificité, l'objectif de construire une culture commune entre le sanitaire et le social en offrant 210h de tronc commun entre les deux parcours - Cadres du social et Cadres de santé - en deuxième année de master.

LES COMPÉTENCES ACQUISES

Les compétences à acquérir relèvent de la loi de 2002 concernant les directeurs d'établissement du secteur sanitaire, médico-social et social. Elles sont actualisées en fonction des derniers référentiels des métiers cadres :

- savoir définir et conduire l'intervention dans le secteur grâce à :
 - la connaissance des politiques publiques du secteur, des dispositifs et des partenariats,
 - la connaissance des problématiques des publics à accompagner ;
- savoir définir et conduire le projet d'établissement ou d'unité ;
- savoir manager une équipe et gérer les ressources humaines ;
- savoir réaliser une gestion économique et financière ;
- savoir réaliser une gestion technique et logistique.

À ces compétences s'ajoutent des compétences transversales :

- savoir construire un raisonnement argumenté
- savoir communiquer en langue française ou étrangère
- savoir utiliser les outils technologiques de communication et de veille
- savoir construire une méthodologie de travail
- savoir mobiliser les apports de la recherche
- savoir produire des rapports d'étude



LES DÉBOUCHÉS

- Cadre de direction d'établissement sanitaire ou médico-social
- Directeur d'établissement sanitaire ou médico-social
- Directeur de service de soins infirmiers à domicile
- Directeur d'EHPAD

PARTENARIATS ET LABEL

- Les étudiants bénéficient des conventions qui lient l'université d'Artois avec le monde socioéconomique (La Vie Active, Centre Hospitalier d'Arras, Institut Régional de Formation Sanitaire et Sociale Croix Rouge Hauts-de-France...)
- Cette formation bénéficie du label Cluster senior

LE PROGRAMME DE LA FORMATION

SEMESTRE 3	SEMESTRE 4
<ul style="list-style-type: none">▪ Projet d'établissement et projet de service▪ Management de la qualité▪ Comptabilité générale et analytique▪ Méthodologie de la recherche▪ Anglais	<ul style="list-style-type: none">▪ Systèmes de management▪ Pratiques professionnelles, effets et évaluation▪ Ingénierie de la formation▪ Manager un service du secteur médico-social▪ Gestion des risques sanitaires et sociaux▪ Contrôle de gestion▪ Méthodologie de la recherche▪ Anglais▪ TICE

LES ATOUTS DE LA FORMATION

- Pluridisciplinarité de l'équipe pédagogique : droit, physiologie, psychologie, sciences de l'éducation, sciences de gestion, sciences économiques, sociologie
- Pool de professionnels ayant des responsabilités de cadres dans le secteur, assurant plus de 25 % de la formation
- Adossement à des laboratoires reconnus (LEM CNRS UMR 9221 ; Laboratoire Dynamique des Réseaux et des Territoires, EA 2468 ; Centre éthique et Procédures EA 2471)
- Partenariats scientifiques : Université Laval (Canada), Université des Trois Rivières (Canada), Université de Bucarest (Roumanie), Université d'Astrakhan (Russie)



CONTACT

Cécile Carra, directrice du master
cecile.carra@univ-artois.fr